

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN LISAN DEWAN RAKYAT  
MESYUARAT KEDUA, PENGGAL KEEMPAT,  
PARLIMEN KEEMPAT BELAS, TAHUN 2021**

**PERTANYAAN : JAWAB LISAN**

**DARIPADA : TUAN KESAVAN A/L SUBRAMANIAM  
[ SUNGAI SIPUT ]**

**TARIKH : 14 DISEMBER 2021 (SELASA)**

**SOALAN**

**TUAN KESAVAN A/L SUBRAMANIAM [ SUNGAI SIPUT ]** minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan merujuk laporan Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM) pengangguran di Malaysia kembali meningkat kepada 768,700 orang atau kadar 4.8 peratus pada Jun lepas. Kerajaan perlu laksana bantuan pemulihan dengan memperbanyakkan lagi Program Latihan dan Pendidikan terutama di kawasan luar bandar supaya dapat mencipta pekerjaan baru sebagai contoh dalam sektor pertanian. Apakah usaha atau perancangan pihak Kementerian dalam membantu anak muda luar bandar pasca pandemik COVID-19.

**JAWAPAN**

**Tuan Yang Di Pertua,**

Berdasarkan statistik Jabatan Perangkaan Malaysia, kadar pengangguran belia berumur 15-24 tahun meningkat 0.7 mata peratus kepada 11.7 iaitu peningkatan sebanyak 21 ribu orang kepada 304.1 ribu orang pada suku ketiga 2021 berbanding 11.0% bersamaan 283.1 ribu orang pada suku tahun kedua 2021. Kadar pengangguran belia mengikut strata di bandar pada tahun 2020 adalah 11.9%, manakala di luar bandar adalah 12.4%.

Untuk mengurangkan impak pandemik COVID-19 serta membantu rakyat termasuk golongan belia mendapatkan pekerjaan, kerajaan telah mengumumkan pelaksanaan pelbagai program bantuan dan pakej rangsangan. Antaranya adalah pakej Perlindungan Ekonomi dan Rakyat Malaysia (PERMAI), Program Strategik Memperkasa Rakyat dan Ekonomi (PEMERKASA), Program Strategik Memperkasa Rakyat dan Ekonomi Tambahan (PEMERKASA Tambahan) dan Pakej Perlindungan Rakyat dan Pemulihan Ekonomi (PEMULIH). **Tujuannya adalah untuk memberi bantuan menyeluruh kepada rakyat dan seterusnya mengekalkan pekerjaan termasuk kepada belia di luar bandar.**

Dalam usaha untuk **membantu mereka yang kehilangan pekerjaan** dan juga **sumber pendapatan**, Kerajaan akan **memperluaskan Elaun Mencari Pekerjaan kepada bukan pencarum PERKESO** terutamanya graduan baharu, lepasan sekolah dan pekerja sektor tidak formal. Elaun sekurang-kurang **RM300** akan diterima apabila mereka **mendaftar dibawah platform MyFutureJobs.**

Kerajaan juga telah memperluaskan skop insentif pengambilan pekerja untuk meliputi pekerjaan sementara dan pekerjaan *gig* oleh PERKESO iaitu:

- (i) menyediakan peruntukan RM300 juta yang memanfaatkan 60,000 pekerja, di mana setiap pekerja akan menerima RM600 sebulan selama tempoh maksimum enam (6) bulan; dan
- (ii) bagi majikan yang menawarkan pekerjaan jangka pendek ataupun platform penyedia perkhidmatan *gig* yang berdaftar dengan PERKESO, mereka akan menerima RM200 bagi setiap pekerja yang ditempatkan.

Selain itu, sejumlah RM125 juta diperuntukkan kepada Pembangunan Sumber Manusia Berhad untuk melaksanakan inisiatif Place and Train di bawah Program Janapreneur terutama kepada belia lepasan sekolah dan

graduan. Inisiatif ini akan membuka peluang kepada 30 ribu orang untuk mengikuti program latihan dengan jaminan pekerjaan setelah tamat latihan.

Kerajaan juga berusaha meningkatkan ketersediaan dan kebolehpasaran bakat melalui pemerksaan elemen kemahiran sendiri, kemahiran dan kompetensi selaras dengan keperluan pasaran pekerjaan semasa melalui inisiatif berikut :

- (i) Platform ***UpskillMalaysia*** di bawah Pembangunan Sumber Manusia Berhad (PSMB) yang disediakan kepada golongan pekerja untuk mempertingkatkan kemahiran mereka bagi menyesuaikan diri dengan perubahan keperluan kerja masa hadapan serta persekitaran global yang semakin kompetitif dan dinamik;
- (ii) Memperluaskan akses kepada warganegara untuk mendapat Latihan dan Pendidikan Teknikal dan Vokasional (TVET). Sehingga kini, terdapat 562 buah Institusi Latihan Kemahiran Awam telah ditubuhkan di seluruh negara dengan pelbagai kursus kemahiran ditawarkan mengikut keperluan industri;
- (iii) **Nurturing EXpert Talent (MYNext)** iaitu platform setempat solusi bakat bersepadu dan data analitis yang menggabungkan graduan, pekerja, syarikat dan institusi Pendidikan. Fokus utamanya adalah untuk merapatkan jurang di antara penawaran bakat di Malaysia dengan pekerjaan masa hadapan;
- (iv) **Program Latihan Industri Berstruktur (*Structured Internship Programme – SIP*)** membuka serta menawarkan lebih banyak peluang penempatan latihan industri berkualiti melalui insentif potongan cukai berganda;
- (v) **Young Employable Students (YES!)**: penyediaan bakat graduan sebelum melangkah ke pasaran pekerjaan melalui kerjasama rakan kolaborasi strategik; dan

- (vi) **Kolaborasi Industri-Akademia (*Industry-Academia Collaboration* - IAC):** Jalinan kerjasama industri untuk kebolehpasaran siswazah bagi memastikan bekalan modal insan berprestasi tinggi dan sedia untuk pasaran di Malaysia. Objektif utama program ini adalah:
- a. Melahirkan pelajar/ graduan berkemahiran yang memenuhi permintaan industri selaras dengan Revolusi Industri 4.0 (IR4.0);
  - b. Mengukuhkan hubungan dua hala antara industri dan institut-institut latihan TVET;
  - c. Mengurangkan kebergantungan terhadap pekerja asing di dalam bidang pekerjaan separa berkemahiran tinggi; dan
  - d. Mengoptimumkan tenaga kerja berkemahiran tinggi memenuhi kepelbagaian strategi pengambilan dan keperluan pekerja.