

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN LISAN DEWAN RAKYAT
MESYUARAT KEDUA, PENGGAL KEEMPAT,
PARLIMEN KEEMPAT BELAS**

PERTANYAAN : LISAN

**DARIPADA : DATO' HAJI MOHD FASIAH BIN HAJI MOHD
FAKEH [SABAK BERNAM]**

TARIKH : 18 NOVEMBER 2021 (KHAMIS)

SOALAN

Minta **MENTERI PENGAJIAN TINGGI** menyatakan setakat manakah Pelan Strategik Kebolehpasaran Graduan Institut Pengajian Tinggi (IPT) mampu meningkatkan lagi kebolehpasaran graduan semasa dan pasca pandemik COVID-19 ini serta nyatakan setakat manakah penglibatan industri dalam merangka dan menyediakan bidang latihan internship yang diberikan keutamaan ketika ini untuk memenuhi keperluan industri.

JAWAPAN

Tan Sri Yang di-Pertua,

Pelan Strategik Kebolehpasaran Graduan 2021–2025 merupakan dokumen strategik yang berperanan membantu dan memberikan panduan kepada IPT untuk meningkatkan kadar kebolehpasaran graduan dalam tempoh pandemik dan pasca pandemik COVID-19. Pelan ini menumpukan kepada pelaksanaan empat strategi teras bagi meningkatkan kadar kebolehpasaran graduan iaitu:

(i) **Strategi Pengukuhan Kecemerlangan Bakat;**

Memperkukuh bakat pelajar dengan inisiatif peningkatan kemahiran berbahasa Inggeris serta kemahiran abad ke-21 seperti automasi, kecerdasan buatan (AI) dan teknologi berkaitan 4IR. Graduan yang menguasai kemahiran-kemahiran tersebut mempunyai potensi

besar untuk merebut peluang pekerjaan baharu dalam pasaran pekerjaan.

(ii) Strategi Peluasan kerjaya pelajar;

Usaha untuk memperkemaskan pelaksanaan padanan permintaan dan penawaran pekerjaan menggunakan teknologi terkini dan data raya ditekankan melalui strategi ini. Antara inisiatif yang digariskan adalah pembangunan modul *Jobmatching@GReAT* yang secara automatik dapat memadankan data graduan belum bekerja dengan kriteria keperluan pekerja yang dikunci masuk oleh industri. Modul ini memudahkan pihak industri mencari bakat yang sesuai untuk mengisi kekosongan perjawatan selain memberi penekanan kepada pemerkasaan fungsi dan peranan pusat kerjaya sebagai pusat sehati bagi pembangunan dan perkembangan kerjaya pelajar. Selain itu, profiling kerjaya pelajar turut dilaksanakan secara komprehensif melalui TalentCorp NEXT- *Nurturing Expert Talent*, serta penggunaan portal MYFutureJobs, PERKESO bagi menghubungkan pelajar kepada industri yang berdaftar dengan PERKESO.

(iii) Strategi Pementapan pengajaran dan pembelajaran (PdP);

Aktiviti PdP diperkukuhkan melalui dua inisiatif iaitu memastikan kandungan program-program akademik di IPT dapat memenuhi keperluan industri 4.0 dan kompetensi tenaga pengajar di IPT dipertingkat sejajar dengan perkembangan semasa. Dalam konteks ini, program-program akademik sentiasa disemak dan dikaji semula secara berkala untuk memastikan kandungannya sentiasa terkini, relevan dan bersifat *Future Ready Curriculum*. Selain itu, kemahiran tenaga pengajar sentiasa ditingkatkan melalui program-program sangkutan di industri dan perkongsian kepakaran oleh tokoh-tokoh industri melalui program seperti CEO@Faculty dan *Academia Talent Exchange Programme* (AixCHANGE).

(iv) Strategi Pemerkasaan hubungan industri.

Melalui strategi ini kerjasama rapat IPT dan Industri diperkukuhkan melalui pelbagai program dan aktiviti, bermula daripada pembentukan program pengajian, kandungan modul, latihan

SOALAN NO : 17

industri sehingga pelajar menamatkan pengajian dan menerima tawaran pekerjaan daripada industri. Kerjasama erat ini juga dapat mengurangkan ketidaksepadanan antara kemahiran yang dimiliki graduan dengan keperluan semasa pihak industri. Kerjaya pelajar yang dirancang awal dengan penglibatan tinggi pihak industri dapat membantu mengembangkan bakat; menyediakan dan mempersiapkan mereka dengan keperluan pasaran pekerjaan masa hadapan.

Keterlibatan pihak industri khususnya dalam menyediakan penempatan kepada pelajar bagi tujuan Latihan Industri adalah penting dalam memastikan pelajar dapat menamatkan pengajian mengikut tempoh masa yang ditetapkan. Libat urus ini dilaksanakan melalui struktur Employability Advisory Council (EAC) yang dianggotai oleh wakil-wakil sumber manusia mengikut sektor industri secara berkala.

Sebarang isu berkaitan Latihan Industri seperti pembayaran elaun, perlindungan insuran, jumlah penempatan, kebajikan pelajar semasa latihan dan sebagainya dibincangkan secara terperinci dengan pihak industri melalui platform ini. Selain itu, kementerian juga melaksanakan libat urus secara terus dengan syarikat-syarikat terkemuka untuk membincangkan mengenai penempatan pelajar bagi tujuan latihan industri. Antaranya adalah dengan syarikat Intel melalui program MOHE and Intel Elite Internship dan Huawei Technologies Co. Ltd melalui program Huawei Seed for The Future.

Sekian, terima kasih.