

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN LISAN DEWAN RAKYAT  
MESYUARAT KEDUA, PENGGAL KEEMPAT  
PARLIMEN KEEMPAT BELAS TAHUN 2021**

**PERTANYAAN : JAWAB LISAN**

**DARIPADA : DATO' ABDULLAH SANI BIN ABDUL HAMID  
[KAPAR]**

**TARIKH : 11 NOVEMBER 2021 (KHAMIS)**

**SOALAN**

**DATO' ABDULLAH SANI BIN ABDUL HAMID [ KAPAR ]** minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan apakah komitmen Kerajaan terhadap isu peluang pekerjaan yang tidak seiring dengan kadar kelayakan akademik terutamanya terhadap golongan graduan.

**JAWAPAN**

**Tuan Yang Di Pertua,**

Isu peluang pekerjaan yang tidak seiring dengan kelayakan akademik terutama terhadap golongan graduan boleh diatasi dengan mengaplikasikan analisis data keperluan tenaga mahir. Antara maklumat keperluan tenaga mahir yang perlu dianalisis adalah jenis dan bidang kemahiran, kepakaran, tahap kelayakan dan bilangan yang diperlukan oleh industri.

Dalam hal ini, Kerajaan melalui Talent Corporation Malaysia Berhad (TalentCorp) giat memberi penekanan kepada peningkatan kebolehpasaran graduan dengan mengaplikasikan penggunaan Senarai Pekerjaan Kritikal (*Critical Occupation List - COL*) yang bertujuan untuk mengenalpasti kemahiran dan pekerjaan yang sukar dipenuhi merangkumi keperluan tenaga kerja mahir dan separa mahir merentasi sektor-sektor utama negara.

*COL* digunakan sebagai instrumen dalam membantu meningkatkan kebolehpasaran graduan seperti penentuan kesesuaian kursus baharu di universiti awam dengan keperluan industri, program pembangunan kemahiran tenaga kerja serta pengurusan biasiswa Kerajaan bertujuan mengimbangi penawaran dan permintaan dalam pasaran tenaga kerja.

Selain itu, TalentCorp juga bekerjasama dengan Kementerian Pengajian Tinggi dan menjadi Ahli Jawatankuasa Mesyuarat Saringan Awal bagi menyemak silibus kursus baharu di universiti awam. Semakan ini mengambil kira input daripada kajian *COL* yang mengetengahkan tren terkini dan masa hadapan pasaran buruh.

TalentCorp juga telah membentuk Badan Penasihat Industri dan Bakat (*Industry-Talent Advisory Council - InTAC*) yang dianggotai oleh industri serta wakil-wakil dari bahagian pembangunan modal insan merentasi sektor ekonomi. InTAC memfokuskan usaha untuk menambahbaik serta memperkasakan tiga (3) elemen utama iaitu pekerjaan dan pasaran pekerjaan (*employability & job market opportunity*), mengurangkan jurang

## SOALAN NO : 35

perbezaan kemahiran (*skills-bridging*) dan pekerjaan masa hadapan (*future of work*). Input daripada InTAC ini akan dimanfaatkan sepenuhnya dalam merancang dan membangunkan program-program yang berkualiti serta berdaya saing dalam merangsang pasaran pekerjaan dan ekonomi negara.

Di samping itu, Program Latihan Industri Berstruktur (SIP) turut dirangka dan dilaksanakan oleh TalentCorp untuk menyediakan mahasiswa dengan pengalaman kerja yang sebenar melalui latihan amali yang berkualiti. Melalui SIP ini, syarikat akan memainkan peranan yang lebih proaktif dalam membangun dan menyediakan bakat dengan kemahiran yang tepat bagi memastikan mereka menamatkan pengajian dengan kemahiran yang relevan dengan industri. Program SIP ini dilihat sebagai satu langkah intervensi yang memberi ruang kepada mahasiswa menimba pengalaman dalam alam pekerjaan dan mempraktikkan apa yang telah dipelajari sebelum mereka memulakan kerjaya.

Kerajaan melalui Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) juga telah memperkenalkan dan melaksanakan Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) yang berkonsepkan *Work-Based Learning (WBL)*. Ia merupakan pembelajaran dalam persekitaran kerja sebenar melalui kemahiran *hands-on* kepada aktiviti kerja di syarikat. Latihan SLDN membabitkan dua (2) situasi pembelajaran iaitu 70 hingga 80 peratus latihan praktikal di syarikat SLDN dan 20 hingga 30 peratus latihan teori di Pusat Latihan SLDN.

Program SLDN ini menjadi platform komprehensif kepada mahasiswa yang berhasrat mengembangkan kepakaran melalui perolehan kemahiran teknikal, sosial dan kemanusiaan melalui sosialisasi di tempat kerja sebenar. Program SLDN turut menawarkan prospek kerjaya menarik yang merangkumi bidang pekerjaan utama di Malaysia berasaskan Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (SKPK) yang menggariskan kompetensi atau kemahiran diperlukan bagi pekerjaan mengikut sektor.