

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN LISAN DEWAN RAKYAT
MESYUARAT PERTAMA, PENGGAL KEEMPAT
PARLIMEN KEEMPAT BELAS TAHUN 2021**

PERTANYAAN : JAWAB LISAN

**DARIPADA : DATO' ABDULLAH SANI BIN ABDUL HAMID
[KAPAR]**

TARIKH : 8 NOVEMBER 2021 (ISNIN)

SOALAN

**DATO' ABDULLAH SANI BIN ABDUL HAMID [KAPAR] minta MENTERI
SUMBER MANUSIA menyatakan :-**

(a)jumlah pengangguran terkini ; dan

(b)apakah perancangan Kerajaan terhadap isu ini.

JAWAPAN

Tuan Yang Di Pertua,

Berdasarkan data terkini kaji selidik Tenaga Buruh oleh Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM), **kadar pengangguran pada Ogos 2021** menurun sebanyak 0.2 mata peratus kepada **4.6 peratus** berbanding Julai yang merekodkan 4.8 peratus. Bilangan penganggur yang dicatatkan pada bulan Ogos 2021 adalah seramai 748,800 orang, iaitu pengurangan sebanyak 3.8 peratus atau 29,400 orang berbanding 778,200 orang pada bulan Julai 2021.

Kerajaan dari semasa ke semasa sentiasa menambah baik langkah-langkah sedia ada dan mewujudkan lebih banyak program atau mekanisme bagi membantu rakyat untuk mengurangkan kadar pengangguran rakyat Malaysia. Beberapa inisiatif telah diperkenalkan di bawah **Pakej Rangsangan Ekonomi** untuk membantu kelangsungan hidup rakyat dan perniagaan.

Kerajaan melalui Majlis Pekerjaan Negara (National Employment Council - NEC) yang dipengerusikan oleh YAB Perdana Menteri bertindak melaksanakan dasar dan program bagi mewujudkan sumber pendapatan baharu di samping mengekalkan pekerjaan sedia ada di seluruh negara.

Bagi memperkasa tenaga kerja Malaysia agar lebih berdaya tahan, berkemahiran tinggi dan tersohor di peringkat antarabangsa, Kerajaan akan melaksanakan Pelan Strategik Penciptaan Pekerjaan Nasional melalui enam (6) teras utama iaitu:

- i. Meningkatkan kerjasama antara industri dan akademik
- ii. Memupuk bakat bagi memenuhi keperluan industri

SOALAN NO : 21

- iii. Memperkasa usahawan tempatan untuk maju dalam ekonomi semasa
- iv. Memanfaatkan 'ekonomi gig' untuk pencarian peluang penjanaaan pendapatan
- v. Memacu pertumbuhan sektor baharu dan moden
- vi. Mempercepat penerapan amalan tempat kerja moden

Teras-teras tersebut akan menjadi panduan bagi pelaksanaan *game changers* termasuk mengaplikasikan teknologi kepintaran buatan (*artificial intelligence*) untuk tujuan pepadanan dan perancangan kerjaya di samping meningkatkan kebolehpasaran.

Dalam usaha untuk membantu mereka yang kehilangan pekerjaan dan juga sumber pendapatan, Kerajaan telah memperluaskan **Elaun Mencari Pekerjaan** kepada bukan pencarium PERKESO terutamanya graduan baharu, lepasan sekolah dan pekerja sektor tidak formal. Elaun sekurang-kurang RM300 diterima apabila mereka mendaftar di bawah platform MyFutureJobs.

Kerajaan juga telah memperluaskan skop insentif pengambilan pekerja untuk meliputi pekerjaan sementara dan pekerjaan *gig* oleh PERKESO iaitu:

- (i) menyediakan peruntukan RM300 juta yang akan memanfaatkan 60,000 pekerja, di mana setiap pekerja akan menerima RM600 sebulan selama tempoh maksimum enam (6) bulan; dan
- (ii) bagi majikan yang menawarkan pekerjaan jangka pendek ataupun platform penyedia perkhidmatan gig yang berdaftar dengan PERKESO, mereka akan menerima RM200 bagi setiap pekerja yang ditempatkan.

SOALAN NO : 21

Kementerian melalui Pembangunan Sumber Manusia Berhad (PSMB) juga telah melancarkan inisiatif **PENJANA HRDCorp**. Lima (5) skim telah diperkenalkan yang terdiri daripada **Place & Train, B40 Development, SME Development, Industrial Revolution 4.0** dan **Gerak Insan Gemilang (GIG)**. Kerajaan menyediakan peruntukan sebanyak RM125 juta bagi melaksanakan inisiatif *Place & Train* terutamanya kepada belia lepasan sekolah dan graduan. Inisiatif ini membuka peluang kepada 30 ribu orang untuk mengikuti program latihan dengan jaminan pekerjaan setelah tamat latihan.

Skim-skim ini diwujudkan untuk membantu rakyat mendapat penempatan pekerjaan, *self-employed* serta menambah dan meningkatkan kemahiran mereka. Setakat 20 Ogos 2021, PSMB telah meluluskan sebanyak **85,527 pelatih** bagi mengikuti skim-skim yang melibatkan penempatan pekerjaan dan pekerjaan sendiri ini.

PSMB juga menubuhkan **HRDCorp Placement Centre (HPC)** yang berperanan sebagai platform untuk memadankan pekerja dengan peluang pekerjaan yang tersedia oleh majikan. Setakat Ogos 2021, sebanyak **35,820 peluang pekerjaan tersedia** melalui HPC dan lebih **4,000 pekerja berjaya** ditempatkan melalui inisiatif ini.

Selain pekerja, majikan yang terjejas juga turut dibantu oleh Kerajaan untuk meneruskan kelangsungan operasi perniagaan. Pelaksanaan **Program Subsidi Upah 4.0** dengan peruntukan sebanyak RM3.8 bilion memanfaatkan lebih 2.5 juta pekerja.

Selain itu, majikan yang tidak dapat beroperasi semasa Perintah Kawalan Pergerakan (PKP) diberi **pengecualian levi HRDCorp** bagi tempoh dua (2) bulan. Manakala, bagi majikan daripada sektor-sektor yang baharu dirangkum dalam peluasan Akta Pembangunan Sumber Manusia Berhad 2001 turut diberi pelanjutan pengecualian levi sehingga 31 Disember 2021.

SOALAN NO : 21

Kerajaan melalui program **PenjanaKerjaya 3.0** melaksanakan beberapa penambahbaikan antaranya:

- a) program *Malaysianisation* sebagai dorongan kepada majikan untuk mengambil pekerja tempatan bagi menggantikan pekerja asing;
- b) tempoh kontrak penggajian juga dilonggarkan daripada 12 bulan kepada enam (6) bulan bagi kategori pekerja berusia 50 tahun ke atas, golongan OKU dan bekas banduan; dan
- c) peluasan insentif pengambilan pekerja meliputi pekerjaan gig atau sementara untuk golongan penganggur tegar.

Selain itu, **Sistem Insurans Pekerjaan di bawah PERKESO** juga menyediakan program-program bagi peningkatan modal insan dan kebolehpasaran pekerja seperti khidmat kaunseling kerjaya, *Skills Profiling*, penulisan *resume*, *mock interview*, latihan kemahiran bahasa dan penyampaian serta seminar pekerjaan. Dengan inisiatif-inisiatif ini, kebolehpasaran mereka dapat ditingkatkan dan meluaskan peluang memasuki pasaran kerja.