

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN LISAN DEWAN RAKYAT
MESYUARAT PERTAMA, PENGGAL KEEMPAT,
PARLIMEN KEEMPAT BELAS, TAHUN 2021**

PERTANYAAN : JAWAB LISAN

DARIPADA : TUAN M. KULASEGARAN [IPOH BARAT]

TARIKH : 7 OKTOBER 2021 (KHAMIS)

SOALAN

TUAN M. KULASEGARAN [IPOH BARAT] minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan berapa kadar pengangguran belia yang menganggur di bandar berbanding dengan kawasan luar bandar dan langkah-langkah baru Kementerian yang diambil bagi menangani jurang perbezaan kadar pengangguran belia di bandar dan luar bandar.

JAWAPAN

Tuan Yang Di Pertua,

Kadar pengangguran belia berumur 15-24 tahun pula merekodkan 11.0% bersamaan 283.1 ribu orang pada suku kedua 2021 iaitu menurun 1.5 peratus berbanding 12.5% atau 326.7 ribu orang pada suku kedua 2020.

Kadar pengangguran belia mengikut strata di bandar pada tahun 2020 adalah 11.9%, manakala di luar bandar adalah 12.4%.

Untuk mengurangkan impak pandemik COVID-19 serta membantu rakyat termasuk golongan belia mendapatkan pekerjaan, kerajaan telah mengumumkan pelaksanaan pelbagai program bantuan dan pakej rangsangan. Antaranya adalah pakej Perlindungan Ekonomi dan Rakyat Malaysia (PERMAI), Program Strategik Memperkasa Rakyat dan Ekonomi

SOALAN NO : 59

(PEMERKASA), Program Strategik Memperkasa Rakyat dan Ekonomi Tambahan (PEMERKASA Tambahan) dan Pakej Perlindungan Rakyat dan Pemulihan Ekonomi (PEMULIH) bertujuan untuk memberi bantuan menyeluruh kepada rakyat dan seterusnya mengekalkan pekerjaan.

Dalam usaha untuk membantu mereka yang kehilangan pekerjaan dan juga sumber pendapatan, Kerajaan akan memperluaskan Elaun Mencari Pekerjaan kepada bukan pencarum PERKESO terutamanya graduan baharu, lepasan sekolah dan pekerja sektor tidak formal. Elaun sekurang-kurang RM300 akan diterima apabila mereka mendaftar dibawah platform MyFutureJobs.

Kerajaan juga telah memperluaskan skop insentif pengambilan pekerja untuk meliputi pekerjaan sementara dan pekerjaan *gig* oleh PERKESO iaitu:

- (i) menyediakan peruntukan RM300 juta yang memanfaatkan 60,000 pekerja, di mana setiap pekerja akan menerima RM600 sebulan selama tempoh maksimum enam (6) bulan; dan
- (ii) bagi majikan yang menawarkan pekerjaan jangka pendek ataupun platform penyedia perkhidmatan *gig* yang berdaftar dengan PERKESO, mereka akan menerima RM200 bagi setiap pekerja yang ditempatkan.

Selain itu, sejumlah RM125juta diperuntukkan kepada HRDCorp untuk melaksanakan inisiatif Place and Train di bawah Program Janapreneur terutama kepada belia lepasan sekolah dan graduan. Inisiatif ini akan membuka peluang kepada 30 ribu orang untuk mengikuti program latihan dengan jaminan pekerjaan setelah tamat latihan.

Kerajaan juga berusaha meningkatkan ketersediaan dan kebolehpasaran bakat melalui pemerkasaan elemen kemahiran sendiri, kemahiran dan kompetensi selaras dengan keperluan pasaran pekerjaan semasa melalui inisiatif berikut :

SOALAN NO : 59

- (i) Platform **UpskillMalaysia** di bawah Pembangunan Sumber Manusia Berhad (PSMB) yang disediakan kepada golongan pekerja untuk mempertingkatkan kemahiran mereka bagi menyesuaikan diri dengan perubahan keperluan kerja masa hadapan serta persekitaran global yang semakin kompetitif dan dinamik;
- (ii) Memperluaskan akses kepada warganegara untuk mendapat Latihan dan Pendidikan Teknikal dan Vokasional (TVET). Sehingga kini, terdapat 562 buah Institusi Latihan Kemahiran Awam (ILKA) telah ditubuhkan di seluruh negara dengan pelbagai kursus kemahiran ditawarkan mengikut keperluan industri;
- (iii) **Nurturing EXpert Talent (MYNext) iaitu** platform setempat solusi bakat bersepadu dan data analitis yang menggabungkan graduan, pekerja, syarikat dan institusi Pendidikan. Fokus utamanya adalah untuk merapatkan jurang di antara penawaran bakat di Malaysia dengan pekerjaan masa hadapan;
- (iv) **Program Latihan Industri Berstruktur (Structured Internship Programme – SIP)** membuka serta menawarkan lebih banyak peluang penempatan latihan industri berkualiti melalui insentif potongan cukai berganda. SIP telah memanfaatkan lebih 90,000 bakat graduan untuk menyempurnakan Latihan Industri secara lebih berstruktur bersama syarikat dan pemain industri tempatan;
- (v) **Young Employable Students (YES!):** penyediaan bakat graduan sebelum melangkah ke pasaran pekerjaan melalui kerjasama rakan kolaborasi strategik. Sejak dilaksanakan pada Oktober 2019, Inisiatif YES! telah memberi nilai tambah kepada lebih 10,000 bakat graduan di insitusi pengajian tinggi awam dan swasta; dan

SOALAN NO : 59

- (vi) **Kolaborasi Industri-Akademia (*Industry-Academia Collaboration* - IAC):** Jalinan kerjasama industri untuk kebolehpasaran siswazah bagi memastikan bekalan modal insan berprestasi tinggi dan sedia untuk pasaran di Malaysia. Objektif utama program ini adalah:
- a. Melahirkan pelajar/ graduan berkemahiran yang memenuhi permintaan industri selaras dengan Revolusi Industri 4.0 (IR4.0);
 - b. Mengukuhkan hubungan dua hala antara industri dan institut-institut latihan TVET;
 - c. Mengurangkan kebergantungan terhadap pekerja asing di dalam bidang pekerjaan separa berkemahiran tinggi; dan
 - d. Mengoptimumkan tenaga kerja berkemahiran tinggi memenuhi kepelbagaian strategi pengambilan dan keperluan pekerja. Sehingga Jun 2021, 20 institusi pengajian tinggi dengan keterlibatan lebih 50 industri dari pelbagai sektor ekonomi telah terlibat secara langsung sepanjang pelaksanaan IAC.