

PEMBERITAHUAN PERTANYAAN LISAN DEWAN RAKYAT  
MESYUARAT PERTAMA, PENGGAL KEEMPAT  
PARLIMEN KEEMPAT BELAS TAHUN 2021

PERTANYAAN : JAWAB LISAN

DARIPADA : DATO' HAJI MOHD FASIAH BIN HAJI  
MOHD FAKEH [ SABAK BERNAM ]

TARIKH : 15 SEPTEMBER 2021 (RABU)

**SOALAN**

Dato' Haji Mohd Fasih bin Haji Mohd Fakeh [ Sabak Bernam ] minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan apakah perancangan strategi Kerajaan bagi menyediakan latihan *internship* dan kemahiran di bidang teknikal dan vokasional kepada pekerja-pekerja yang diberhentikan kerja semasa pandemik COVID-19 ini serta nyatakan bidang latihan yang mempunyai peluang kerjaya semasa dan pasca pandemik COVID-19 ini.

**JAWAPAN**

**Tuan Yang Di Pertua,**

Kerajaan telah memberi peruntukan yang besar dalam Belanjawan 2021 melalui pakej-pakej rangsangan ekonomi bagi tujuan pelaksanaan program peningkatan kemahiran dan latihan semula *atau 'reskilling and upskilling'* dengan memberi tumpuan kepada kebolehpasaran pekerja dan padanan pekerjaan. Inisiatif yang dicadang dan diperkenalkan Kerajaan dilihat mampu memberi peluang baharu kepada golongan pekerja yang terjejas mahupun pekerja yang hilang pekerjaan disebabkan pandemik COVID-19.

Golongan pekerja dan individu yang terjejas perlu mengambil peluang untuk meningkatkan pengetahuan dan kemahiran sedia ada menerusi inisiatif yang disediakan oleh kerajaan. Inisiatif ini bukan sahaja memberi nilai tambah untuk meningkatkan pendapatan, tetapi boleh menjadi platform untuk membuka lebih ruang kebolehpasaran diri dalam pasaran kerja.

**Inisiatif *reskilling*** merupakan program latihan yang ditawarkan bagi membolehkan pekerja mendapat pengetahuan dan kemahiran terkini yang selari dengan perkembangan teknologi semasa. Program sebegini amat sesuai disertai oleh para pekerja yang merasakan pengetahuan dan kemahiran sedia ada mereka kurang relevan dengan keperluan semasa.

Melalui pengetahuan dan kemahiran baharu, pekerja berpeluang mengasah semula kemahiran supaya kekal relevan dengan skop kerja. Sebagai contoh, pekerja yang pada masa kini terlibat dalam mengendalikan peralatan berteraskan sistem analog dapat mengikuti pelbagai program khas untuk menguasai kemahiran pengendalian peralatan berteraskan sistem digital yang turut selari dengan keperluan Industri 4.0.

**Inisiatif *upskilling* atau peningkatan kemahiran** pula memberi peluang kepada pekerja untuk meningkat, menambah, memperluas atau memperkasakan pengetahuan dan kemahiran dimiliki. Inisiatif ini lebih

## SOALAN NO : 72

berfokuskan kepada intervensi yang membawa nilai tambah kepada kemahiran sedia ada pekerja. Peningkatan kemahiran yang dilalui oleh pekerja dilihat bukan sahaja boleh dijadikan pemangkin untuk mendapatkan pekerjaan baharu, tetapi ia turut berupaya mendorong kepada penciptaan pekerjaan.

Kementerian Sumber Manusia menerusi agensi di bawahnya seperti Jabatan Tenaga Manusia (JTM), Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK), Pembangunan Sumber Manusia Berhad (PSMB) dan Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO) aktif dalam menawar dan menyediakan pelbagai program latihan berteraskan Pendidikan dan Latihan Teknikal dan Vokasional (TVET) kepada golongan pekerja yang terjejas akibat pandemik COVID-19.

Program latihan kemahiran yang ditawarkan berteraskan aspek teori dan praktikal mencakupi pelbagai bidang yang bersesuaian dengan permintaan industri semasa. Kursus-kursus jangka pendek dan program perantisan ditawarkan kepada peserta yang berminat untuk mendalami kemahiran, bersesuaian dengan minat dan latar belakang mereka.

Dalam usaha memperkasa dan memastikan pelaksanaan latihan kemahiran ini memberi impak sewajarnya kepada golongan sasaran, semua agensi pelaksana merentasi pelbagai Kementerian yang terlibat akan **melaporkan secara terus perkembangan dan prestasi pelaksanaan program kepada Majlis Pekerja Negara**. Menerusi koordinasi ini, sebarang pertimbangan dan penambahbaikan secara menyeluruh terhadap program ini dapat dinilai secara holistik oleh pelbagai pemegang taruh yang menganggotai Majlis ini.

Sejajar dengan perubahan teknologi, Kerajaan melihat akan perlunya penyediaan tenaga kerja kompeten yang mampu mendepani corak industri terkini. Aplikasi teknologi berkonsepkan Industri 4.0 memerlukan tenaga kerja yang menguasai kemahiran-kemahiran digital seperti automasi, teknologi robotik, analisa data dan pengkomputeran awan (*cloud computing*). Sehubungan itu, penekanan terhadap kemahiran yang menjadi

## **SOALAN NO : 72**

keutamaan majikan ini adalah wajar untuk diberikan kepada para pekerja secara meluas dan berterusan.

PEMBERITAHUAN PERTANYAAN LISAN DEWAN RAKYAT  
MESYUARAT PERTAMA, PENGGAL KEEMPAT  
PARLIMEN KEEMPAT BELAS TAHUN 2021

PERTANYAAN : JAWAB LISAN

DARIPADA : DATO' HAJI MOHD FASIAH BIN HAJI  
MOHD FAKEH [ SABAK BERNAM ]

TARIKH : 15 SEPTEMBER 2021 (RABU)

**SOALAN**

Dato' Haji Mohd Fasih bin Haji Mohd Fakeh [ Sabak Bernam ] minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan apakah perancangan strategi Kerajaan bagi menyediakan latihan *internship* dan kemahiran di bidang teknikal dan vokasional kepada pekerja-pekerja yang diberhentikan kerja semasa pandemik COVID-19 ini serta nyatakan bidang latihan yang mempunyai peluang kerjaya semasa dan pasca pandemik COVID-19 ini.

**JAWAPAN**

**Tuan Yang Di Pertua,**

Kerajaan telah memberi peruntukan yang besar dalam Belanjawan 2021 melalui pakej-pakej rangsangan ekonomi bagi tujuan pelaksanaan program peningkatan kemahiran dan latihan semula *atau 'reskilling and upskilling'* dengan memberi tumpuan kepada kebolehpasaran pekerja dan padanan pekerjaan. Inisiatif yang dicadang dan diperkenalkan Kerajaan dilihat mampu memberi peluang baharu kepada golongan pekerja yang terjejas mahupun pekerja yang hilang pekerjaan disebabkan pandemik COVID-19.

Golongan pekerja dan individu yang terjejas perlu mengambil peluang untuk meningkatkan pengetahuan dan kemahiran sedia ada menerusi inisiatif yang disediakan oleh kerajaan. Inisiatif ini bukan sahaja memberi nilai tambah untuk meningkatkan pendapatan, tetapi boleh menjadi platform untuk membuka lebih ruang kebolehpasaran diri dalam pasaran kerja.

**Inisiatif *reskilling*** merupakan program latihan yang ditawarkan bagi membolehkan pekerja mendapat pengetahuan dan kemahiran terkini yang selari dengan perkembangan teknologi semasa. Program sebegini amat sesuai disertai oleh para pekerja yang merasakan pengetahuan dan kemahiran sedia ada mereka kurang relevan dengan keperluan semasa.

Melalui pengetahuan dan kemahiran baharu, pekerja berpeluang mengasah semula kemahiran supaya kekal relevan dengan skop kerja. Sebagai contoh, pekerja yang pada masa kini terlibat dalam mengendalikan peralatan berteraskan sistem analog dapat mengikuti pelbagai program khas untuk menguasai kemahiran pengendalian peralatan berteraskan sistem digital yang turut selari dengan keperluan Industri 4.0.

**Inisiatif *upskilling* atau peningkatan kemahiran** pula memberi peluang kepada pekerja untuk meningkat, menambah, memperluas atau memperkasakan pengetahuan dan kemahiran dimiliki. Inisiatif ini lebih

## SOALAN NO : 72

berfokuskan kepada intervensi yang membawa nilai tambah kepada kemahiran sedia ada pekerja. Peningkatan kemahiran yang dilalui oleh pekerja dilihat bukan sahaja boleh dijadikan pemangkin untuk mendapatkan pekerjaan baharu, tetapi ia turut berupaya mendorong kepada penciptaan pekerjaan.

Kementerian Sumber Manusia menerusi agensi di bawahnya seperti Jabatan Tenaga Manusia (JTM), Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK), Pembangunan Sumber Manusia Berhad (PSMB) dan Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO) aktif dalam menawar dan menyediakan pelbagai program latihan berteraskan Pendidikan dan Latihan Teknikal dan Vokasional (TVET) kepada golongan pekerja yang terjejas akibat pandemik COVID-19.

Program latihan kemahiran yang ditawarkan berteraskan aspek teori dan praktikal mencakupi pelbagai bidang yang bersesuaian dengan permintaan industri semasa. Kursus-kursus jangka pendek dan program perantisan ditawarkan kepada peserta yang berminat untuk mendalami kemahiran, bersesuaian dengan minat dan latar belakang mereka.

Dalam usaha memperkasa dan memastikan pelaksanaan latihan kemahiran ini memberi impak sewajarnya kepada golongan sasaran, semua agensi pelaksana merentasi pelbagai Kementerian yang terlibat akan **melaporkan secara terus perkembangan dan prestasi pelaksanaan program kepada Majlis Pekerja Negara**. Menerusi koordinasi ini, sebarang pertimbangan dan penambahbaikan secara menyeluruh terhadap program ini dapat dinilai secara holistik oleh pelbagai pemegang taruh yang menganggotai Majlis ini.

Sejajar dengan perubahan teknologi, Kerajaan melihat akan perlunya penyediaan tenaga kerja kompeten yang mampu mendepani corak industri terkini. Aplikasi teknologi berkonsepkan Industri 4.0 memerlukan tenaga kerja yang menguasai kemahiran-kemahiran digital seperti automasi, teknologi robotik, analisa data dan pengkomputeran awan (*cloud computing*). Sehubungan itu, penekanan terhadap kemahiran yang menjadi

## **SOALAN NO : 72**

keutamaan majikan ini adalah wajar untuk diberikan kepada para pekerja secara meluas dan berterusan.