

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN BUKAN LISAN DEWAN RAKYAT
MESYUARAT KETIGA, PENGGAL KETIGA,
PARLIMEN KEEMPAT BELAS**

PERTANYAAN : BUKAN LISAN
DARIPADA : DATUK SERI SAIFUDDIN NASUTION BIN ISMAIL [KULIM BANDAR BAHARU]

SOALAN

Minta **MENTERI PENGAJIAN TINGGI** menyatakan angka graduan tempatan yang tamat pengajian lima tahun kebelakangan dan angka penganggurannya.

JAWAPAN

Tuan Yang di-Pertua,

Berdasarkan Sistem Kajian Pengesanan Graduan, Kementerian Pengajian Tinggi (KPT), bilangan graduan warganegara pada tahun 2015 adalah seramai 259,189; tahun 2016 berjumlah 269,072; tahun 2017 seramai 285,004; tahun 2018 sejumlah 326,500; dan tahun 2019 ialah 330,557. Manakala bilangan graduan yang menyatakan belum bekerja selepas enam (6) bulan tamat pengajian pada tahun 2015 adalah seramai 54,852; tahun 2016 sejumlah 54,103; tahun 2017 kira-kira 53,373; tahun 2018 berjumlah 57,411; dan tahun 2019 ialah 41,161.

Sekian, terima kasih.

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN BERTULIS DEWAN RAKYAT
MESYUARAT KEDUA, PENGGAL KETIGA
PARLIMEN KEEMPAT BELAS TAHUN 2020**

PERTANYAAN : BERTULIS

**DARIPADA : DATUK SERI SAIFUDDIN NASUTION BIN
ISMAIL [KULIM BANDAR BAHARU]**

SOALAN

**DATUK SERI SAIFUDDIN NASUTION BIN ISMAIL [KULIM BANDAR
BAHARU]** minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan angka
pengangguran semasa dan strategi Kerajaan mengurangkannya.

JAWAPAN

Tuan Yang di-Pertua,

1. Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM) menganggarkan julat maksimum kadar pengangguran adalah dalam lingkungan 3.5% hingga 5.5% pada tahun ini susulan daripada pandemik COVID-19.
2. Berdasarkan data terkini Survei Tenaga Buruh DOSM, kadar pengangguran di Malaysia pada bulan September 2020 turun 0.1% kepada 4.6% berbanding Ogos 2020. Bilangan penganggur turun kepada 737.5 ribu orang pada September 2020 berbanding 741.6 ribu orang pada Ogos 2020.
3. Dalam mendepani situasi pengangguran di Malaysia serta memperkasakan rakyat, Kerajaan telah mengumumkan Pelan Jana Semula Ekonomi Negara (PENJANA) bertujuan membantu mereka yang kehilangan sumber pendapatan untuk mendapatkan pekerjaan, melindungi pekerjaan dan meningkatkan kemahiran.

4. Lima (5) inisiatif PENJANA di bawah Kementerian Sumber Manusia adalah Pelaksanaan Program Subsidi Upah, Menaik Taraf Portal Perkhidmatan Pekerjaan Negara, Program Insentif Pengambilan Pekerja dan Bantuan Latihan, Program Kemahiran dan Peningkatan Kemahiran dan Perlindungan Sosial dan Latihan bagi Pekerja Ekonomi Gig.

5. Program Subsidi Upah (PSU 1.0) dan pelanjutan Program Subsidi Upah (PSU) 2.0 membantu majikan yang terkesan supaya dapat meneruskan operasi syarikat serta mengelakkan pekerja hilang pekerjaan. Program ini melibatkan pengagihan dana Kerajaan berjumlah RM2.4 bilion dengan sasaran seramai 1.3 juta pekerja. Melalui PSU 1.0, sejumlah 331,950 syarikat dan 2.73 juta pekerja telah menerima manfaat ini. Sehingga 27 November 2020, PERKESO telah menyalurkan bantuan kepada 77,882 majikan dan 782,904 pekerja melalui program PSU 2.0.

6. Kerajaan telah memperuntukkan sejumlah RM1.5 bilion kepada PERKESO untuk Program Insentif Pengambilan Pekerja dan Bantuan Latihan. Program ini merangkumi insentif pengambilan pekerja, peningkatan kemahiran pekerja dan penganggur, bantuan perpindahan, dan kerjasama dengan agensi pekerjaan swasta sehingga tempoh 6 bulan. Program ini telah berjaya membantu seramai 90,930 ribu pekerja sehingga 27 November 2020.

7. Kementerian juga melalui Pembangunan Sumber Manusia Berhad (PSMB), telah melancarkan Inisiatif PENJANA HRDF pada 22 Jun 2020. Lima (5) skim telah diperkenalkan yang memberi penekanan terhadap latihan dan peningkatan kemahiran pekerja (*upskilling* dan *reskilling*) iaitu Place and Train, B40 Development, SME Development, Industry Revolution 4.0 dan Gerak Insan Gemilang (GIG).

8. Dalam usaha kerajaan untuk memperkasakan rakyat, Kementerian juga telah dipertanggungjawabkan untuk turut menyelaras pelaksanaan program PENJANA *Upskilling & Reskilling* dengan jumlah peruntukan sebanyak RM2 billion. Program kemahiran dan peningkatan kemahiran ini

sedang dilaksanakan merentasi lapan (8) Kementerian dan Agensi dan akan memanfaatkan sejumlah 200,000 orang penerima latihan.

9. PENJANA *Upskilling & Reskilling* akan membantu golongan penganggur dalam mendapatkan pekerjaan baharu (*new jobs*), menghasilkan usahawan baharu (*new entrepreneurs*) atau pengekalan pekerjaan (*job retention*). Sehingga kini, sejumlah RM500 juta peruntukan telah disalurkan dan seramai 102,000 pelatih telah diluluskan untuk mengikuti pelbagai program di bawah PENJANA *Upskilling & Reskilling*. Langkah ini dijangka akan terus membantu mengurangkan kadar pengangguran negara ke aras yang lebih stabil.

10. Kementerian juga telah mengambil langkah proaktif bersama Kementerian Kewangan untuk memantau dan menyelaraskan pelaksanaan inisiatif-inisiatif berkaitan sumber manusia tersebut dengan menubuhkan Jawatankuasa Pekerjaan Nasional (JKPN) pada Jun 2020. Objektif Jawatankuasa ini adalah untuk memantau keadaan pasaran buruh dan pengangguran negara, menyelaraskan pelaksanaan inisiatif PENJANA serta dan memantau keberkesanan inisiatif-inisiatif tersebut.

11. Melalui Belanjawan 2021 yang diumumkan baru-baru ini, Kerajaan akan meneruskan inisiatif pengambilan pekerja di bawah PERKESO yang kini dikenali sebagai PenjanaKerjaya dengan peruntukan sebanyak RM2 bilion. Inisiatif ini dijangka dapat membuka peluang pekerjaan kepada 250 ribu pencari kerja.

12. Kerajaan juga akan melanjutkan pelaksanaan Program Subsidi Upah selama tiga bulan lagi dengan lebih bersasar, khususnya bagi sektor pelancongan serta sektor peruncitan dengan kadar RM600 sebulan bagi pekerja bergaji RM4,000 dan ke bawah. Selain itu, had 200 pekerja bagi setiap permohonan akan ditingkatkan kepada 500 pekerja. Sebanyak RM1.5 bilion diperuntukkan dan dijangka akan membantu 70 ribu majikan dan 900 ribu pekerja.

13. Selain itu, Kerajaan telah meluluskan pengecualian bayaran levi tabung Kumpulan Wang Pembangunan Sumber Manusia (KWPSM @ HRDF) untuk tempoh selama 6 bulan berkuatkuasa 1 Januari 2021 kepada majikan di bawah sektor pelancongan dan syarikat yang terjejas akibat penularan COVID-19 ini. Majikan yang terjejas boleh mengemukakan permohonan kepada PSMB untuk dikecualikan daripada membayar levi. Inisiatif ini akan dapat membantu mengurangkan beban aliran tunai syarikat yang masih terjejas disebabkan oleh COVID-19.

14. Pada masa ini, Kerajaan melalui PERKESO membantu pekerja yang kehilangan pekerjaan melalui pemberian Elaun Mencari Pekerjaan. Elaun ini diberi selama enam bulan di mana bulan pertama layak menuntut 80% gaji dan secara beransur-ansur berkurang kepada 30% gaji. Sehubungan itu, bagi tahun 2021, tempoh Elaun Mencari Kerja akan dilanjutkan selama tiga bulan dan kadar layak menuntut daripada 80% gaji bagi bulan pertama, 50% bagi bulan kedua hingga keenam dan seterusnya 30% bagi tiga bulan terakhir. Bagi tujuan ini, peruntukan sebanyak RM150 juta akan disediakan dan dijangka memanfaatkan sehingga 130 ribu orang pencari kerja.

15. Kesimpulannya, Kerajaan dari semasa ke semasa akan menambah baik langkah-langkah sedia ada dan akan mewujudkan lebih banyak program atau mekanisme bagi membantu rakyat mendapatkan pekerjaan dan mengatasi kadar pengangguran negara.