

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN LISAN DEWAN RAKYAT  
MESYUARAT KETIGA, PENGGAL KETIGA  
PARLIMEN KEEMPAT BELAS**

**PERTANYAAN : LISAN**

**DARIPADA : DATO' HAJI MAHFUZ BIN HAJI OMAR  
[POKOK SENA]**

**TARIKH : 3 DISEMBER 2020 (KHAMIS)**

**SOALAN**

**DATO' HAJI MAHFUZ BIN HAJI OMAR [POKOK SENA] minta  
MENTERI SUMBER MANUSIA menyatakan :**

(a) apakah langkah yang diambil oleh Kerajaan bagi mengelak pemberhentian pekerja-pekerja syarikat penerbangan seperti MAS, MALINDO dan AirAsia; dan

(b) apakah langkah dan bantuan yang diberikan kepada pekerja-pekerja syarikat penerbangan MAS, Malindo dan AirAsia yang diberhenti dan bakal diberhenti kerja berikutan pandemik COVID-19.

**JAWAPAN**

**Tuan Yang di-Pertua,**

- (a) Susulan syarikat penerbangan di seluruh dunia mengurangkan pekerja akibat pandemik COVID-19, syarikat MAS, Malindo dan AirAsia juga tidak terkecuali dalam mengambil langkah tersebut.

Di bawah Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia (JTKSM), terdapat Peraturan-Peraturan Kerja (Faedah-Faedah Penamatan dan Pemberhentian Kerja Sementara) 1980 dan Garis Panduan Pengurusan Pemberhentian Pekerja yang diterbitkan di bawah seksyen 60J Akta Kerja 1955. Sebelum memberhentikan pekerja, seseorang majikan dikehendaki mengisi Borang Pemberhentian (Borang PK) dan melaporkan kepada pejabat Jabatan Tenaga Kerja yang terdekat sekurang-kurangnya 30 hari sebelum pemberhentian tersebut dibuat. Kegagalan untuk berbuat demikian oleh seseorang majikan adalah suatu kesalahan di bawah seksyen 63 Akta Kerja 1955.

JTKSM setelah menerima Borang PK, akan cuba sedaya upaya menasihati majikan tersebut untuk mengambil langkah-langkah lain seperti menghadkan kerja lebih masa, mengurangkan waktu kerja harian, membekukan pengambilan pekerja baharu dan sebagainya sebelum langkah pemberhentian pekerja betul-betul terpaksa dibuat. Cadangan nasihat ini juga terdapat dalam Tatacara Keharmonian Perusahaan.

**Tuan Yang di-Pertua,**

- (b) Pekerja-pekerja yang telah ditamatkan perkhidmatan berikutan pandemik COVID-19 dan merasakan penamatan perkhidmatan tersebut adalah tidak adil dan tanpa alasan yang munasabah, mempunyai hak untuk memfailkan representasi pemulihan kerja di bawah Seksyen 20 Akta Perhubungan Perusahaan 1967

(Akta 177) yang membolehkan pekerja tersebut dipulihkan ke pekerjaan asal.

Kementerian Sumber Manusia ingin memaklumkan bahawa fakta menunjukkan *Malaysian Airline System* (MAS) tidak lagi beroperasi berkuat kuasa 1 September 2015. Dengan berkuatkuasanya Akta Malaysian Airline System Berhad 2015, satu entiti baharu iaitu Malaysia Airlines Berhad (MAB) telah diwujudkan untuk mengendalikan operasi yang sebelum ini dikendalikan oleh MAS. Seksyen 25 Akta Malaysian Airline System Berhad 2015 menetapkan bahawa MAB bukan merupakan pengganti, pemegang serah hak atau penerima pindahan kepada MAS.

Bagi kes yang melibatkan syarikat penerbangan sehingga 25 November 2020, Kementerian Sumber Manusia melalui Jabatan Perhubungan Perusahaan Malaysia telah menerima sebanyak 31 kes melibatkan bekas pekerja MAB, 147 kes melibatkan bekas pekerja AirAsia dan 59 kes melibatkan bekas pekerja Malindo yang telah difailkan di bawah Seksyen 20 Akta 177.