

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN DEWAN RAKYAT  
MESYUARAT KETIGA, PENGGAL KETIGA  
PARLIMEN KEEMPAT BELAS**

**PERTANYAAN : LISAN**

**DARIPADA : DATO' SRI RICHARD RIOT ANAK JAEM  
[ SERIAN ]**

**TARIKH : 30 NOVEMBER 2020 (ISNIN)**

**SOALAN**

**DATO' SRI RICHARD RIOT ANAK JAEM [ SERIAN ]** minta **MENTERI KESIHATAN** menyatakan bilangan Pegawai Perubatan Kontrak yang sudah diserapkan ke dalam perkhidmatan tetap dan bilangan yang masih menunggu dan apakah langkah diambil oleh Kementerian untuk pegawai-pegawai kontrak yang masih menunggu.

**JAWAPAN**

**Tuan Yang di-Pertua,**

1. Sehingga 31 Oktober 2020, bilangan Pegawai Perubatan UD41 kontrak yang layak dipertimbangkan untuk pelantikan tetap adalah seramai 2,544 pegawai yang terdiri daripada kohort Disember 2016 sehingga Mei 2017 yang telah menamatkan latihan siswazah.
2. Daripada jumlah tersebut, seramai 789 pegawai telah diberikan pelantikan tetap, manakala selebihnya masih dilantik secara kontrak dan boleh dipertimbang pelantikan tetap tertakluk kepada kekosongan jawatan tetap serta memenuhi syarat dan kriteria yang ditetapkan.
3. Untuk makluman Ahli Yang Berhormat, kekosongan jawatan tetap bergantung kepada pertambahan jawatan baharu yang diwujudkan secara tukar ganti (*trade off*) dengan jawatan lain sedia ada, serta faktor atrisi seperti persaraan dan peletakan jawatan.

4. Kerajaan sedia ada mengambil **pendekatan rightsizing** dalam menimbang pewujudan jawatan baharu. Langkah ini dapat dilihat menerusi kelulusan Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) yang telah meluluskan sejumlah 997 jawatan Pegawai Perubatan bagi menampung keperluan di fasiliti baharu dan yang dinaiktaraf. Walau bagaimanapun, perlu difahami bahawa pertambahan jawatan ini bukannya bergantung kepada faktor keluaran graduan, sebaliknya tertakluk kepada keperluan sebenar pewujudan jawatan di fasiliti kesihatan untuk menyampaikan perkhidmatan kesihatan.

**Tuan Yang di-Pertua,**

5. Selain peluang pelantikan secara tetap yang diberikan di KKM, pegawai juga berpeluang untuk memohon pekerjaan di agensi awam yang lain seperti hospital-hospital universiti awam dan juga di sektor swasta dan syarikat yang memerlukan pekerja yang mempunyai pengetahuan serta kemahiran dalam bidang kesihatan seperti makmal perubatan swasta, syarikat farmaseutikal dan lain-lain.

6. Dalam masa yang sama, KKM kini sedang meneliti beberapa opsyen penambahbaikan bagi laluan kerjaya Pegawai Perubatan seperti mencadangkan pemberian kontrak yang lebih panjang. Walau bagaimanapun, perkara ini masih di peringkat awal dan perlu diangkat untuk kelulusan Kerajaan terlebih dahulu.

Sekian, terima kasih.