

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN LISAN DEWAN RAKYAT
MESYUARAT KETIGA, PENGGAL KETIGA,
PARLIMEN KEEMPAT BELAS**

PERTANYAAN : LISAN

**DARIPADA : YB DATO' SERI DR. WAN AZIZAH WAN ISMAIL
[PANDAN]**

TARIKH : 30 NOVEMBER 2020 (ISNIN)

SOALAN

YB DATO' SERI DR. WAN AZIZAH WAN ISMAIL [PANDAN] minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan setakat Ogos 2020, kadar pengangguran kekal 4.7%. Angka ini dijangka akan meningkat pada hujung tahun ini. Apakah usaha kerajaan untuk menambah peluang pekerjaan di keseluruhan sector-sektor ekonomi.

JAWAPAN

Tuan Yang di-Pertua,

Untuk makluman Ahli Yang Berhormat,

1. Kadar pengangguran 4.7% yang di sebut oleh YB Pandan merupakan kadar pengangguran pada bulan Ogos 2020. Kadar ini merupakan penurunan daripada kadar 5.3% pada bulan Mei 2020.
2. Kerajaan telah memberi perhatian terhadap isu kebarangkalian kadar pengangguran akan meningkat dari awal Perintah Kawalan Pergerakan (PKP) dan telah memperkenalkan beberapa siri inisiatif untuk membantu mengurangkan beban industri dan menjamin kelangsungan pekerjaan bagi

tenaga kerja Malaysia seperti Pakej Rangsangan Ekonomi dan Pelan Jana Ekonomi Negara (PENJANA).

3. Antara inisiatif yang diperkenalkan adalah terdiri daripada **lima (5) inisiatif PENJANA berkaitan sumber manusia**. Pertama, **Program Subsidi Upah** merupakan bantuan kewangan yang dibayar kepada majikan setiap perusahaan bagi setiap pekerja tempatan yang bergaji RM4,000 dan ke bawah. Kedua, **Menaik Taraf Portal Perkhidmatan Pekerjaan Negara** bertujuan untuk memperkukuh portal pekerjaan dan padanan kerja serta bekerjasama dengan portal pekerjaan swasta untuk padanan kerja. Ketiga, **Program Insentif Pengambilan Pekerja dan Bantuan Latihan** bagi menggalakkan pengambilan pekerja dengan menyediakan insentif kewangan kepada majikan. Keempat, **Program Kemahiran dan Peningkatan Kemahiran** bagi meningkatkan kebolehpasaran golongan penganggur melalui program latihan untuk mendapat kemahiran dan meningkatkan kemahiran dan kelima, **Perlindungan Sosial dan Latihan bagi Pekerja Ekonomi Gig** bagi menjamin keselamatan sosial dan kebajikan golongan pekerja ekonomi gig.

4. Untuk memastikan peluang pekerjaan terus di cipta dalam bulan-bulan yang akan datang, dan bagi mewujudkan lebih banyak peluang pekerjaan kepada rakyat Malaysia yang kehilangan pekerjaan, beberapa inisiatif sedang dan akan dilaksanakan oleh Kerajaan. Antaranya adalah:

- (i) meningkatkan pelaburan nilai tinggi melalui *Foreign Direct Investment* (FDI) dan *Domestic Direct Investment* (DDI) bagi meningkatkan penghasilan pekerjaan yang bersifat *high value jobs* dan *knowledge worker* (k-worker) agar kadar upah yang tinggi dapat dinikmati oleh golongan ini;
- (ii) melaksanakan latihan-latihan kemahiran yang bersifat *internship* seperti Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) untuk meningkatkan kebolehpasaran pelajar;

SOALAN NO : 22

- (iii) menyediakan insentif-insentif untuk syarikat bagi memperbanyakkan elemen-elemen berteknologi tinggi yang dijangka akan meningkatkan jumlah peluang pekerjaan berkemahiran tinggi; dan
- (iv) mengadakan sesi libat urus bersama industri bagi membincangkan isu sekaligus mengambil langkah-langkah untuk mengurangkan kebergantungan terhadap pekerja asing.

5. Bagi menyokong usaha-usaha di atas, Kerajaan harus menyediakan pekerja-pekerja berkemahiran yang memenuhi keperluan industri. Sehubungan itu, beberapa langkah sedang diambil oleh Kementerian, antaranya:

- (i) program *upskilling* dan *reskilling* disediakan kepada golongan pekerja bagi mempertingkatkan kemahiran mereka bagi menyesuaikan diri dengan perubahan keperluan kerja masa hadapan serta persekitaran global yang semakin kompetitif dan dinamik. Program *upskilling* dan *reskilling* dilaksanakan secara berterusan supaya kemahiran yang diperolehi sentiasa bersesuaian dengan keperluan industri semasa;
- (ii) Kementerian Sumber Manusia (KSM) melalui Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK), telah membangunkan *National Occupational Skills Standard* (NOSS) bagi 21 sektor ekonomi. NOSS ini telah menjadi rujukan dalam pembangunan program latihan di institusi-institusi latihan awam dan swasta mengikut tahap kemahiran yang diperlukan. NOSS yang dibangunkan dan dipantau secara bersama dengan *Industry Lead Body* (ILB) adalah mengikut keperluan industri dan teknologi terkini;
- (iii) memperluaskan akses kepada warganegara untuk mendapat Latihan dan Pendidikan Teknikal dan Vokasional (TVET). Sehingga kini, terdapat lima ratus enam puluh dua (562) buah

SOALAN NO : 22

Institusi Latihan Kemahiran Awam (ILKA) yang telah ditubuhkan di seluruh negara dengan pelbagai kursus kemahiran ditawarkan mengikut keperluan industri; dan

- (iv) KSM dan Kementerian Pengajian Tinggi (KPT) telah diberikan peranan sebagai Pengerusi bersama bagi menerajui Jawatankuasa Kerja Pembangunan Kemahiran dan Bakat (TWG-S) Industry4WRD. Jawatankuasa ini berperanan mengenal pasti keperluan pasaran buruh dan kemahiran yang diperlukan serta menyelaras dan melaksanakan usaha-usaha dalam memperkukuhkan kompetensi sumber manusia bagi menghadapi Industri 4.0. Usaha ini dapat dilakukan melalui program *upskilling* dan *reskilling* yang disediakan kepada golongan pelajar kemahiran dan pekerja bagi mempertingkatkan kemajuan sendiri dalam menyesuaikan diri dengan perubahan keperluan kerja masa hadapan (*future jobs*) serta persekitaran global yang semakin kompetitif dan dinamik.

Sekian, terima kasih