

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN LISAN DEWAN RAKYAT  
MESYUARAT KETIGA, PENGGAL KETIGA  
PARLIMEN KEEMPAT BELAS**

**PERTANYAAN : LISAN**

**DARIPADA : TUAN FONG KUI LUN [BUKIT BINTANG]**

**TARIKH : 18 NOVEMBER 2020 (RABU)**

**SOALAN**

**TUAN FONG KUI LUN [ BUKIT BINTANG ]** minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan apakah program yang dijalankan untuk menggantikan penggantungan kepada buruh asing dan sejauh mana pencapaiannya.

**JAWAPAN**

**Tuan Yang Dipertua,**

1. Untuk makluman Ahli-Ahli Dewan Yang Mulia ini, Kerajaan memandang serius impak pandemik COVID-19 yang telah memberi implikasi yang besar kepada pasaran pekerjaan negara. Kerajaan sekarang amat menekankan kepada memberi keutamaan pekerjaan kepada pencari kerja tempatan. Ini terbukti apabila Kerajaan mengumumkan untuk membekukan pengambilan pekerja asing baharu dalam semua sektor yang dibenarkan untuk menggajikan pekerja asing. Pendekatan *all out* diambil bagi memastikan pencari kerja warganegara diutamakan dalam pasaran pekerjaan bagi mengurangkan kadar pengangguran. Antara langkah-langkah yang sedang dan telah diambil adalah:

- (i) mewajibkan pengiklanan kekosongan jawatan untuk tempoh tidak kurang dari 30 hari di Portal *MYFuture Jobs* bagi tujuan pengambilan pekerja asing dan pegawai dagang. Sekiranya

## NO. SOALAN : 21

tiada pengisian dari kalangan pencari kerja tempatan dalam tempoh tersebut, barulah majikan dibenarkan membuat permohonan pengambilan pekerja asing dan pegawai dagang. Inisiatif ini telah bermula pada 1 Julai 2020;

- (ii) memastikan jawatan petugas barisan hadapan tidak dibenarkan kepada pekerja bukan warganegara;
- (iii) semua Agensi Kawal Selia diberi penekanan untuk melaksanakan pelan penggantian *exit strategy* bagi membolehkan sektor-sektor berintensif buruh beralih kepada penggunaan mekanisasi dan automasi sekaligus mengurangkan kebergantungan ke atas pekerja asing; dan
- (v) melalui pelaksanaan pelan-pelan rangsangan ekonomi seperti PRE, PRIHATIN dan PENJANA yang akan memastikan hak pekerja tempatan sedia ada dan pencari kerja tempatan terus terjamin, contohnya melalui Program Insentif Pengambilan Pekerja dan Bantuan Latihan di bawah PERKESO yang dikenali sebagai PENJANA KERJAYA. Program-program yang dijalankan adalah *Hiring Incentive Program*, *Mobility Assistance* dan *Reskilling and Upskilling*.

2. Melalui langkah-langkah ini, lebih banyak tenaga kerja tempatan telah diserap dalam pekerjaan dan kadar pengangguran negara dijangka akan semakin menurun dari 5.3% kepada 4.5% menjelang Disember 2020.

Sekian, terima kasih.