

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN LISAN DEWAN RAKYAT
MESYUARAT KETIGA, PENGGAL KETIGA,
PARLIMEN KEEMPAT BELAS**

PERTANYAAN : LISAN

**DARIPADA : YB DATUK SERI SAIFUDDIN NASUTION
BIN ISMAIL [KULIM BANDAR BAHARU]**

TARIKH : 9 NOVEMBER 2020 (ISNIN)

SOALAN

YB DATUK SERI SAIFUDDIN NASUTION BIN ISMAIL [KULIM BANDAR BAHARU] minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan senarai rancangan Kerajaan khusus membantu rakyat hilang punca pendapatan dan hilang pekerjaan.

JAWAPAN

Tuan Yang di-Pertua,

1. Untuk makluman Ahli-Ahli Dewan yang mulia ini, Kerajaan telah memberi perhatian terhadap isu kebarangkalian kadar pengangguran akan meningkat dari awal Perintah Kawalan Pergerakan (PKP). Beberapa inisiatif untuk membantu mengurangkan beban industri dan menjamin kelangsungan pekerjaan bagi tenaga kerja telah diperkenalkan seperti Pakej Rangsangan Ekonomi dan Pelan Jana Ekonomi Negara (PENJANA).
2. Antara inisiatif yang diperkenalkan adalah inisiatif PENJANA berkaitan sumber manusia, iaitu :
 - i. **Program Subsidi Upah** merupakan bantuan kewangan yang dibayar kepada majikan setiap perusahaan bagi setiap pekerja tempatan yang bergaji RM4,000 ke bawah.

- ii. **menaik taraf Portal Perkhidmatan Pekerjaan Negara** bertujuan untuk memperkukuh portal pekerjaan dan padanan kerja serta bekerjasama dengan portal pekerjaan swasta untuk padanan kerja.
- iii. **Program Insentif Pengambilan Pekerja dan Bantuan Latihan** bagi menggalakkan pengambilan pekerja dengan menyediakan insentif kewangan kepada majikan.
- iv. **Program Kemahiran dan Peningkatan Kemahiran** bagi meningkatkan kebolehpasaran golongan penganggur melalui program latihan untuk mendapat kemahiran dan meningkatkan kemahiran.
- v. **Perlindungan Sosial dan Latihan bagi Pekerja Ekonomi Gig** untuk menjamin keselamatan sosial dan kebajikan golongan pekerja ekonomi gig.

Tuan Yang di-Pertua,

3. Untuk memastikan peluang pekerjaan terus dicipta dalam bulan-bulan yang akan datang, dan bagi mewujudkan lebih banyak peluang pekerjaan kepada rakyat Malaysia yang kehilangan pekerjaan, beberapa inisiatif sedang dan akan dilaksanakan oleh Kerajaan. Antaranya adalah:

- (i) meningkatkan pelaburan nilai tinggi melalui *Foreign Direct Investment* (FDI) dan *Domestic Direct Investment* (DDI) bagi meningkatkan penghasilan pekerjaan yang bersifat *high value jobs* dan *knowledge worker* (k-worker) agar kadar upah yang tinggi dapat dinikmati oleh golongan ini;
- (ii) melaksanakan latihan-latihan kemahiran yang bersifat *internship* seperti **Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN)** untuk meningkatkan jumlah peluang pekerjaan berkemahiran tinggi. Konsep SLDN adalah sistem pembelajaran di mana 70% – 80% latihan praktikal dilaksanakan di tempat kerja dan 20%-30% pembelajaran teori di pusat latihan. Sistem latihan sebegini

SOALAN NO : 51

dapat meningkatkan kebolehpasaran graduan. Secara tidak langsung SLDN menjadi salah satu usaha Kerajaan untuk menyediakan peluang pekerjaan bagi menangani masalah pengangguran;

- (iii) menyediakan insentif-insentif untuk syarikat bagi memperbanyakkan elemen-elemen berteknologi tinggi yang dijangka akan meningkatkan jumlah peluang pekerjaan berkemahiran tinggi; dan
- (iv) mengadakan sesi libat urus bersama industri bagi membincangkan isu peluang pekerjaan, sekaligus mengambil langkah-langkah untuk mengurangkan kebergantungan terhadap pekerja asing.

4. Bagi menyokong usaha-usaha di atas, Kerajaan harus menyediakan pekerja-pekerja berkemahiran yang memenuhi keperluan industri. Sehubungan dengan itu, beberapa langkah sedang diambil oleh Kementerian Sumber Manusia, iaitu :

- (i) program *upskilling* dan *reskilling* disediakan kepada golongan pekerja bagi mempertingkatkan kemahiran mereka bagi menyesuaikan diri dengan perubahan keperluan kerja masa hadapan serta persekitaran global yang semakin kompetitif dan dinamik. Program *upskilling* dan *reskilling* dilaksanakan secara berterusan supaya kemahiran yang diperolehi sentiasa bersesuaian dengan keperluan industri semasa;
- (ii) Kementerian Sumber Manusia (KSM) melalui Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK), telah membangunkan *National Occupational Skills Standard* (NOSS) bagi 21 sektor ekonomi. NOSS menjadi rujukan dalam pembangunan program latihan di institusi-institusi latihan awam dan swasta mengikut tahap kemahiran yang diperlukan, dan dipantau secara bersama dengan *Industry Lead Body* (ILB) mengikut keperluan industri dan teknologi terkini;

SOALAN NO : 51

- (iii) memperluas akses kepada warganegara untuk mendapat Latihan dan Pendidikan Teknikal dan Vokasional (TVET). Sehingga kini, terdapat 562 buah Institusi Latihan Kemahiran Awam (ILKA) yang telah ditubuhkan di seluruh negara dengan pelbagai kursus kemahiran ditawarkan mengikut keperluan industri; dan
- (iv) KSM dan Kementerian Pengajian Tinggi (KPT) telah diberikan peranan sebagai Pengerusi Bersama bagi menerajui Jawatankuasa Kerja Pembangunan Kemahiran dan Bakat (TWG-S) Industry4WRD. Jawatankuasa ini berperanan mengenal pasti keperluan pasaran buruh dan kemahiran yang diperlukan serta menyelaraskan dan melaksanakan usaha-usaha dalam memperkukuh kompetensi sumber manusia bagi menghadapi Industri 4.0. Usaha ini dapat dilakukan melalui program *upskilling* dan *reskilling* yang disediakan kepada golongan pelajar kemahiran dan pekerja bagi mempertingkatkan kemajuan sendiri dalam menyesuaikan diri dengan perubahan keperluan kerja masa hadapan (*future jobs*) serta persekitaran global yang semakin kompetitif dan dinamik.

Sekian, terima kasih.