SOALAN NO : 44

PEMBERITAHUAN PERTANYAAN LISAN DEWAN RAKYAT
MESYUARAT KETIGA, PENGGAL KETIGA,
PARLIMEN KEEMPAT BELAS

PERTANYAAN : LISAN

DARIPADA : DATO' HAJI MAHFUZ BIN HAJI OMAR
[POKOK SENA]

TARIKH : 9 NOVEMBER 2020 (ISNIN)

SOALAN

DATO' HAJI MAHFUZ BIN HAJI OMAR [POKOK SENA] minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan apakah langkah strategik dalam menangani masalah pengangguran khususnya kepada golongan belia semasa Perintah Kawalan Pergerakan Pemulihan (PKPP) dan pasca PKPP tamat pada penghujung bulan Disember 2020 nanti.

SOALAN NO : 44

JAWAPAN

Tuan Yang di-Pertua,

1. Untuk makluman Ahli-Ahli Dewan Yang Mulia ini, Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM) menganggarkan julat maksimum kadar pengangguran secara keseluruhannya adalah dalam lingkungan 3.5 peratus hingga 5.5 peratus pada tahun ini susulan daripada pandemik Covid-19.

2. Berdasarkan data terkini Laporan Tenaga Buruh oleh DOSM, kadar pengangguran belia pada suku tahun pertama 2020 ialah 11.0 % iaitu seramai 291.4 ribu belia. Manakala kadar pengangguran belia bagi suku tahun kedua pula ialah 12.5 % iaitu 326.7 ribu belia mengangur. Situasi ini berlaku susulan daripada pandemik Covid-19 yang menunjukkan kadar pegangguran belia meningkat sebanyak 1.5 mata peratus antara suku tahun pertama dan kedua tahun 2020.

Untuk makluman Ahli Yang Berhormat,

3. Dalam mendepani situasi pengangguran di Malaysia serta memperkasakan rakyat, Kerajaan telah mengumumkan Pelan Jana Semula Ekonomi Negara (PENJANA) bertujuan membantu mereka yang kehilangan sumber pendapatan untuk mendapatkan pekerjaan, melindungi pekerjaan dan meningkatkan kemahiran. Rakyat akan dapat memanfaatkan peluang semasa ekonomi beransur pulih melalui Inisiatif PENJANA tersebut.

4. Lima (5) inisiatif PENJANA di bawah Kementerian Sumber Manusia adalah Pelaksanaan Program Subsidi Upah, Menaik Taraf Portal Perkhidmatan Pekerjaan Negara, Program Insentif Pengambilan Pekerja dan Bantuan Latihan, Program Kemahiran dan Peningkatan Kemahiran dan Perlindungan Sosial dan Latihan bagi Pekerja Ekonomi Gig.

5. Program Subsidi Upah (PSU 1.0) dan pelanjutan Program Subsidi Upah (PSU) 2.0 telah membantu majikan yang terkesan supaya dapat meneruskan operasi syarikat serta mengelakkan pekerja hilang pekerjaan. Program ini telah melibatkan pengagihan dana Kerajaan berjumlah RM2.4 billion dengan sasaran seramai 1.3 juta pekerja. Melalui PSU 1.0, sejumlah 331,950 syarikat dan 2.72 juta pekerja telah menerima manfaat ini. Sehingga 30 Oktober 2020, PERKESO telah menerima sejumlah 54,865 permohonan daripada majikan bagi program PSU 2.0.

6. Kerajaan telah memperuntukkan sejumlah RM1.5 billion kepada PERKESO untuk Program Insentif Pengambilan Pekerja dan Bantuan Latihan. Program ini merangkumi insentif pengambilan pekerja, peningkatan kemahiran pekerja dan penganggur, bantuan perpindahan, dan kerjasama dengan agensi pekerjaan swasta sehingga tempoh 6 bulan. Program ini telah berjaya membantu sejumlah 70,113 pekerja sehingga 30 Oktober 2020.

7. Kementerian juga melalui Pembangunan Sumber Manusia Berhad (PSMB), telah melancarkan Inisiatif PENJANA HRDF pada 22 Jun 2020. Lima (5) skim telah diperkenalkan yang memberi penekanan terhadap latihan dan peningkatan kemahiran pekerja (upskilling dan reskilling) iaitu Place and Train, B40 Development, SME Development, Industry Revolution 4.0 dan Gerak Insan Gemilang (GIG).

Tuan Yang di-Pertua,

8. Dalam usaha kerajaan untuk memperkasakan rakyat, Kementerian melalui Pembangunan Sumber Manusia Berhad (PSMB) telah dipertanggungjawabkan untuk turut menyelaras pelaksanaan program PENJANA *Upskilling & Reskilling* dengan jumlah peruntukan sebanyak Dua (2) Billion. Program kemahiran dan peningkatan kemahiran ini sedang dilaksanakan merentasi Lapan (8) Kementerian dan Agensi dan akan memanfaatkan sejumlah Dua Ratus Ribu (200 ribu) belia dan golongan penganggur.

9. PENJANA *Upskilling & Reskilling* akan membantu belia dan golongan penganggur dalam mendapatkan pekerjaan baharu *(new jobs),* menghasilkan usahawan baharu (*new entrepreneurs*) atau pengekalan pekerjaan (*job retention).* Sehingga kini, sejumlah Lima Ratus (500) juta peruntukan yang telah disalurkan dan Seratus Dua (102) ribu pelatih yang telah diluluskan untuk mengikuti pelbagai program dibawah PENJANA *Upskilling & Reskilling* ini. Langkah ini dijangka akan terus membantu mengurangkan kadar pengangguran Negara ke aras yang lebih stabil.

Tuan Yang di-Pertua,

10. Kementerian juga telah mengambil langkah pro aktif bersama-sama Kementerian Kewangan untuk memantau dan menyelaras pelaksanaan inisiatif-inisiatif berkaitan sumber manusia tersebut dengan menubuhkan Jawatankuasa Pekerjaan Nasional (JKPN) pada Jun 2020. Objektif Jawatankuasa ini adalah untuk memantau keadaan pasaran buruh dan pengangguran negara, menyelaras pelaksanaan inisiatif PENJANA serta dan memantau keberkesanan inisiatif-inisiatif tersebut.

11. Kerajaan akan sentiasa berusaha agar kadar pengangguran di Malaysia adalah terkkawal dan memastikan rakyat mampu mendepani saat-saat sukar yang belum pernah dialami oleh Negara sebelum ini.

Sekian, terima kasih.