

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN LISAN DEWAN RAKYAT
MESYUARAT KEDUA, PENGGAL KETIGA,
PARLIMEN KEEMPAT BELAS
TAHUN 2020**

PERTANYAAN : LISAN

DARIPADA : YB PUAN RUBIAH BINTI HAJI WANG [KOTA SAMARAHAN]

TARIKH : 27 OGOS 2020 (KHAMIS)

SOALAN

PUAN RUBIAH BINTI HAJI WANG [KOTA SAMARAHAN] minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan pendekatan terkini Kerajaan menangani isu kehilangan pekerjaan dan pengangguran khususnya dalam tempoh Perintah Kawalan Pergerakan.

JAWAPAN

Tuan Yang di-Pertua,

1. Umum mengetahui kesan pandemik COVID-19 telah mengubah lanskap ekonomi serta pasaran pekerjaan dunia. Malaysia tidak terkecuali daripada menerima impak tersebut yang mengganggu-gugat ekosistem penyaluran bakat negara.
2. Data terkini oleh Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM) menunjukkan bahawa kadar pengangguran Malaysia menurun kepada 4.9% pada Jun 2020 (berbanding 5.3% pada Mei 2020).

Tuan Yang di-Pertua,

3. Bagi menangani isu kehilangan pekerjaan dan pengangguran, Kerajaan telah melaksanakan pakej-pakej rangsangan ekonomi seperti Pakej Rangsangan Ekonomi Prihatin Rakyat (PRIHATIN) dan PRIHATIN PKS TAMBAHAN.
4. Antara langkah segera Kerajaan dalam menangani isu pengangguran akibat pandemik Covid-19 ini adalah memperkenalkan **Program Subsidi Upah (PSU)**. Program ini bertujuan untuk membantu majikan dalam semua perusahaan yang terkesan daripada segi ekonomi akibat wabak COVID-19 supaya mereka dapat meneruskan operasi syarikat dan tidak memberhentikan pekerja.
5. Sehingga 21 Ogos 2020, PERKESO telah menerima sejumlah 329,648 permohonan daripada majikan melibatkan **2,701,675 orang pekerja** yang **telah menerima manfaat** daripada bantuan **Program Subsidi Upah (PSU)** melibatkan pembayaran sejumlah **RM8.94 bilion**.
6. Antara inisiatif lain yang dilaksanakan oleh Kementerian adalah **Program Pengekalan Pekerjaan (ERP)** melalui PERKESO. ERP

SOALAN NO : 13

menyediakan bantuan segera (*immediate financial assistance*) sebanyak RM600 sebulan kepada majikan bagi setiap pekerja yang diminta bercuti tanpa gaji (CTG) akibat penularan COVID-19.

7. Sehingga 21 Ogos 2020, **seramai 340,252 orang pekerja** yang diberikan notis Cuti Tanpa Gaji telah **menerima manfaat** menerusi ERP yang melibatkan bayaran **sebanyak RM209.74 juta**.

Tuan Yang di-Pertua,

8. Sebagai tambahan, pada 5 Jun 2020, YAB Perdana Menteri telah mengumumkan Pelan Jana Semula Ekonomi Negara (PENJANA). Bagi menangani isu kehilangan pekerjaan dan penganguran, 4 lagi inisiatif dilaksanakan melalui PERKESO dan PSMB iaitu:

- (i) Menaik Taraf Portal Perkhidmatan Pekerjaan Negara;
- (ii) Program Insentif Pengambilan Pekerja dan Bantuan Latihan;
- (iii) Perlindungan Sosial dan Latihan bagi Pekerja Ekonomi Gig; dan
- (iv) Insentif Pengaturan Kerja Fleksibel.

9. Kerajaan juga telah menuahkan Jawatankuasa Khas Pekerjaan Nasional untuk menyelaraskan dan memantau pelaksanaan kesemua inisiatif berkaitan pekerja di bawah PENJANA.

10. Jawatankuasa yang dipengerusikan bersama oleh Menteri Kewangan dan Menteri Sumber Manusia ini dianggotai wakil-wakil daripada sektor swasta dan sektor awam yang berkaitan.

11. Mesyuarat JKPN merupakan satu platform atau medium untuk **menyelaras dan memantau pelaksanaan inisiatif - inisiatif PENJANA**.

12. Susulan itu, Kementerian Sumber Manusia juga telah melancarkan Inisiatif PENJANA HRDF pada 22 Jun 2020. Salah satu skim daripada

SOALAN NO : 13

inisiatif tersebut adalah ***Place & Train*** yang memberi jaminan penempatan pekerjaan setelah pelatih menamatkan latihan.

13. Kumpulan sasar yang akan dilatih meliputi golongan graduan dan pelajar lepasan sekolah yang akan mengurangkan isu pengangguran dalam kalangan belia serta pekerja yang diberhentikan.
14. Dijangkakan seramai 40 ribu rakyat Malaysia akan beroleh manfaat dari inisiatif ini dan mempunyai peluang pekerjaan dalam tempoh masa 12 bulan.
15. Program PenjanaKerjaya yang ditadbir oleh PERKESO mempromosikan penciptaan pekerjaan di kalangan majikan, sambil meningkatkan prospek pekerjaan di kalangan bakat Malaysia.
16. Insentif pengambilan bertujuan untuk menyokong majikan dengan memberikan insentif kewangan untuk majikan yang mengupah bakat tempatan.
17. Selain daripada mendapatkan insentif, peruntukan untuk program latihan pengisian tenaga kerja atau peningkatan kemahiran juga disediakan untuk pekerja yang baru dilantik. Selain itu, insentif Mobiliti juga diberikan kepada pekerja yang harus berpindah untuk menerima pekerjaan yang ditawarkan.

Sekian, terima kasih.