

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN LISAN DEWAN RAKYAT  
MESYUARAT KEDUA, PENGGAL KETIGA,  
PARLIMEN KEEMPAT BELAS  
TAHUN 2020**

**PERTANYAAN : LISAN**

**DARIPADA : YB TUAN AHMAD FADHLI BIN SHAARI [ PASIR MAS ]**

**TARIKH : 25 OGOS 2020 (SELASA)**

**Tuan Ahmad Fadhli bin Shaari [ Pasir Mas ]** minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan apakah usaha-usaha Kementerian di bawah Pelan Rangsangan Ekonomi (PRE) dan PENJANA untuk membantu para majikan dan golongan pekerja yang terkesan akibat wabak COVID-19.

**JAWAPAN**

Tuan Yang di-Pertua,

1. Mesyuarat Majlis Tindakan Ekonomi Bil 1/2020 pada 16 Mac 2020 telah bersetuju untuk mengambil langkah tambahan bagi memperkuatkan Pakej Rangsangan Ekonomi 2020 (PRE2020) iaitu memberi bantuan kewangan segera (*immediate financial assistance*) sebanyak RM600 sebulan kepada pekerja yang diberi notis Cuti Tanpa Gaji (CTG) melalui Program Pengekalan Pekerjaan (ERP).
2. Manakala pada 27 Mac 2020, YAB Perdana Menteri telah mengumumkan Program Subsidi Upah (PSU) di bawah PRE 2020 dan telah ditambahbaik pada 6 April 2020 dan 5 Jun 2020 untuk memberi bantuan kewangan yang dibayar kepada majikan setiap perusahaan bagi

setiap pekerja tempatan yang bergaji RM4,000 dan ke bawah untuk tempoh 6 bulan.

3. Tujuan program ini adalah untuk membantu majikan yang terkesan dari segi ekonomi akibat COVID-19 supaya dapat meneruskan operasi syarikat serta mengelakkan pekerja hilang pekerjaan dan punca pendapatan bagi semua perusahaan.

4. Sehingga 14 Ogos 2020, PERKESO telah menerima sejumlah **329,176 permohonan dari majikan melibatkan 2,699,131 juta orang pekerja** yang telah menerima manfaat daripada bantuan Program Subsidi Upah (PSU) melibatkan pembayaran sejumlah **RM8.76 bilion**. Program Subsidi Upah adalah bantuan kewangan yang dibayar kepada majikan setiap perusahaan bagi setiap pekerja tempatan untuk tempoh 6 bulan. Tujuan Program Subsidi Upah ialah untuk membantu majikan yang terkesan dari segi ekonomi akibat COVID-19 supaya dapat meneruskan operasi syarikat serta mengelakkan pekerja hilang pekerjaan dan punca pendapatan bagi semua perusahaan.

5. Sehingga 14 Ogos 2020, seramai **340,252 orang pekerja** yang diberikan notis Cuti Tanpa Gaji melibatkan bayaran sebanyak **RM 209.62 juta** telah diagihkan di bawah **Program Pengekalan Pekerjaan (ERP)**.

6. Seterusnya, usaha-usaha lanjut Kerajaan dalam memperkasakan usaha pemulihan dan memperkasakan rakyat melalui pekerjaan, Kerajaan telah memperkenalkan **Pelan Jana Semula Ekonomi Negara (PENJANA)** melalui Kementerian Sumber Manusia yang merangkumi dua (2) komponen utama iaitu **Program Insentif Pengambilan Pekerja (Hiring Incentive)** dan **Program Latihan**.

7. Program Insentif Pengambilan Pekerja ini bertujuan merangsang permintaan pekerjaan di kalangan majikan dan meningkatkan kebolehpekerjaan serta peluang pekerjaan di kalangan pencari kerja tempatan yang terkesan akibat pandemik COVID-19. Insentif di bawah Penjanakerjaya meliputi 4 kategori yang berikut:

**#MyApprentice:** Insentif Perantisan bagi majikan yang mengambil pencari kerja tempatan secara perantis dan keutamaan diberi kepada *fresh graduate* atau pelajar lepasan sekolah.

**#HireMalaysia** - Terdapat tiga kategori:

- (i) Insentif Pengambilan Pekerja Tempatan **di bawah umur 40 tahun**;
- (ii) Insentif Pengambilan Pekerja Tempatan berumur **40 tahun dan sehingga 60** tahun dan
- (iii) Insentif Pengambilan Pekerja Tempatan dalam **golongan mudah terjejas** terutamanya Orang Kurang Upaya (OKU) dan peserta Program *Return to Work* PERKESO.

8. Selain Insentif Pengambilan Pekerja yang dinyatakan sebelum ini, **Bantuan Mobiliti atau (*Mobility Assistance*)** juga disediakan kepada pekerja baharu yang diambil bekerja oleh pihak majikan. Bantuan Mobiliti ialah bayaran *one-off* kepada pekerja yang berpindah dari lokasi tempat pemastautin pencari kerja.

9. Bagi mana-mana majikan yang mengambil pekerja baharu dibawah Program Insentif Pengambilan Pekerja, pekerja-pekerja baharu tersebut boleh dirujuk untuk menjalani latihan yang disediakan di bawah program ini. **Program Latihan** ini merujuk kepada menyediakan latihan semula (*reskilling and upskilling*) berdasarkan keperluan majikan dan pekerja yang diambil di bawah **PenjanaKerjaya**.

Sekian, terima kasih.