

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN LISAN DEWAN RAKYAT
MESYUARAT KEDUA, PENGGAL KETIGA,
PARLIMEN KEEMPAT BELAS
TAHUN 2020**

PERTANYAAN : LISAN

**DARIPADA : YB DATO' SRI BUNG MOKTAR BIN RADIN
[KINABATANGAN]**

TARIKH : 05 OGOS 2020 (RABU)

SOALAN

DATO' SRI BUNG MOKTAR BIN RADIN [KINABATANGAN] minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan apakah perancangan pihak Kementerian dalam membantu pekerja yang telah diberhentikan kerja ekoran kemerosotan perniagaan semenjak pandemik COVID-19.

JAWAPAN

Tuan Yang di-Pertua,

1. Pandemik COVID-19 telah memberi impak besar kepada ekonomi global keseluruhannya termasuk di Malaysia. Inisiatif yang telah diperkenalkan bertujuan agar dapat menstabilkan ekonomi dan mengekang pembuangan atau pemberhentian pekerjaan secara besar-besaran oleh sektor swasta khususnya.

Tuan Yang di-Pertua,

2. Kerajaan telah memperkenalkan beberapa inisiatif di bawah Pakej PRIHATIN dan beberapa penambahbaikan di bawah PENJANA untuk

membantu rakyat menyara keluarga, membantu pekerja yang terpaksa diberhentikan dan kehilangan pekerjaan serta majikan di sektor swasta agar mereka dapat menangani perniagaan dan industri mereka daripada impak COVID-19.

3. Inisiatif yang diperkenalkan adalah seperti berikut:

i. Memperkenalkan ***Employment Retention Programme (ERP)***

Bantuan segera (*immediate financial assistance*) sebanyak RM600 sebulan kepada majikan bagi setiap pekerja yang diminta bercuti tanpa gaji (CTG) akibat penularan COVID-19. Sehingga 17 Julai 2020, Sebanyak **32,383 majikan** dan **339,780 pekerja** telah menerima manfaat menerusi **ERP** yang melibatkan bayaran sebanyak **RM207.6 juta**.

ii. Memperkenalkan **Program Subsidi Upah (PSU)**

Program ini adalah bertujuan untuk membantu majikan yang terkesan dari segi ekonomi akibat COVID-19 supaya dapat meneruskan operasi syarikat serta mengelakkan pekerja hilang pekerjaan dan punca pendapatan yang melibatkan pengagihan dana Kerajaan berjumlah RM13.8 billion. Tempoh PSU pada mulanya adalah untuk 3 bulan bermula pada 1 April 2020 dan telah dilanjutkan lagi untuk tempoh tiga (3) bulan di bawah PENJANA. Bantuan PSU adalah berdasarkan kepada tiga kategori saiz perusahaan.

Sehingga 17 Julai 2020, sebanyak **314,423 majikan** dan **2.546 juta pekerja** yang **telah menerima manfaat** daripada bantuan Program Subsidi Upah (PSU) melibatkan pembayaran sejumlah **RM7.823 bilion**.

iii. Memperkenalkan **Program Insentif Pengambilan Pekerja (Hiring Incentive Programme)**, Bantuan Mobiliti dan Program Latihan di bawah Pelan Jana Semula Ekonomi Negara (PENJANA). Program ini

adalah bertujuan untuk merangsang pengambilan pekerja oleh majikan, di samping itu meningkatkan **kebolehpekerjaan** seseorang pekerja melalui latihan/latihan semula.

4. Program-program **di bawah PENJANA** untuk merangsang pengambilan pekerja oleh majikan adalah seperti berikut:

- Program *MyApprentice* - keutamaan diberi kepada graduan baharu atau *fresh graduate* atau pelajar lepasan sekolah;
- Program *HireMalaysia* - pengambilan pekerja tempatan di bawah umur 40 tahun dan berumur 40 tahun ke atas;
- Insentif Pengambilan Pekerja Tempatan dari golongan Orang Kelainan Upaya (OKU) dan peserta Program *Return to Work* PERKESO;
- Bantuan Mobiliti secara *one-off* kepada pekerja yang berpindah dari lokasi tempat bermastautin ke tempat kerja baharu.
- Program latihan untuk pekerja berdasarkan keperluan majikan; dan
- Portal *MYFutureJobs* iaitu portal pekerjaan membantu majikan dan pencari kerja mendapatkan pekerjaan.

5. Pada 5 Jun 2020, Kerajaan telah mengumumkan **Program PenjanaGig** melalui Pelan Jana Semula Ekonomi Negara (PENJANA) bagi memberi perlindungan keselamatan sosial dan kebajikan golongan Orang Bekerja Sendiri yang melibatkan aktiviti pekerjaan ekonomi gig. Bantuan Kerajaan berbentuk sumbangan caruman Skim Keselamatan Sosial Pekerjaan Sendiri PERKESO di bawah pilihan kadar caruman kedua iaitu RM232.80 untuk tempoh perlindungan sekurang-kurangnya setahun.

6. Caruman akan dibayar melalui sumbangan Kerajaan sebanyak 70% manakala baki 30% adalah daripada sumbangan caruman oleh platform penyedia perkhidmatan.
7. Untuk makluman Ahli-Ahli Yang Berhormat, selain daripada inisiatif-inisiatif Kerajaan di bawah PRIHATIN dan PENJANA, Kerajaan telah memperkenalkan dan melaksanakan **Sistem Insurans Pekerjaan (SIP)** yang bertujuan untuk membantu mereka yang kehilangan pekerjaan.
8. Di bawah SIP, pekerja-pekerja yang kehilangan pekerjaan akan diberi bantuan kewangan untuk menampung perbelanjaan semasa dan juga bantuan pencarian pekerjaan baru bagi tempoh 3 - 6 bulan tertakluk kepada syarat kelayakan caruman. Jika syarat-syarat kelayakan dan caruman sebanyak 12 bulan dipenuhi, pekerja adalah layak untuk menuntut faedah penuh SIP seperti berikut:
 - i. Elaun Mencari Pekerjaan (EMP)
 - ii. Elaun Bekerja Semula Awal (EBSA)
 - iii. Elaun Pendapatan Berkurangan (EPB)
 - iv. Elaun Latihan
 - iv. Fi Latihan (Dibayar kepada Penyedia Latihan)
9. Selain daripada itu, PERKESO juga akan mempergiatkan Karnival Kerjaya atau *Job Carnival* di beberapa negeri agar program pengambilan pekerja dapat dilaksanakan dengan berkesan.