

PEMBERITAHUAN PERTANYAAN LISAN DEWAN RAKYAT
MESYUARAT KEDUA, PENGGAL KETIGA
PARLIMEN KEEMPAT BELAS

PERTANYAAN : JAWAB LISAN

DARIPADA : DATO' SERI DR. WAN AZIZAH WAN ISMAIL [PANDAN]

TARIKH : 21 JULAI 2020 (SELASA)

SOALAN

Dato' Seri Dr. Wan Azizah Wan Ismail [Pandan] minta **MENTERI PEMBANGUNAN WANITA, KELUARGA DAN MASYARAKAT** menyatakan bilakah Kementerian akan membentang Rang Undang-Undang berkaitan Gangguan Seksual bagi melindungi hak mangsa yang terlibat, dan apakah perkembangan tindakan bagi memastikan kes mangsa dicabuli kehormatan atau gangguan seksual ditangani secara berkesan sebelum RUU ini dibentangkan.

JAWAPAN

Tuan Yang di-Pertua,

Draf RUU GS telah disediakan oleh Kementerian dengan mengambil kira pandangan pelbagai pihak melalui penubuhan pasukan projek khas yang terdiri daripada pihak berkepentingan meliputi pelbagai Kementerian dan Agensi, ahli akademik, Pertubuhan Bukan Kerajaan (NGO), dan individu-individu yang mempunyai pengalaman dan pengetahuan berkenaan isu-isu gangguan seksual serta perundangan. Penglibatan dan konsultasi dengan pelbagai pihak ini telah banyak membantu dalam mempercepatkan lagi proses penyediaan draf RUU GS.

Sebelum RUU ini diluluskan dan dapat dikuatkuasakan, kes-kes gangguan seksual ditangani melalui pelbagai Akta dan peraturan lain seperti Kanun Keseksaan [Akta 574], Akta Kerja 1995 [Akta 265], Peraturan 4A, Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Kelakuan dan Tatatertib) 1993 [P.U (A) 395/1993], Kod Amalan Untuk Mencegah dan Membasmi Gangguan Seksual di Tempat Kerja 1999 dan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 5 Tahun 2018 iaitu Garis Panduan Pengendalian Kes Gangguan Seksual di Tempat Kerja Dalam Perkhidmatan Awam.

Merujuk kepada kes-kes khusus dalam sektor awam, Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) kini sedang membangunkan Modul Intervensi Gangguan Seksual di Tempat Kerja untuk kegunaan Pegawai Psikologi/Kaunselor Organisasi dalam mengendalikan kes gangguan seksual di tempat kerja.

JPA turut mengadakan beberapa siri taklimat secara berterusan bagi mewujudkan kesedaran dan memberi kefahaman kepada kementerian, jabatan dan agensi kerajaan dari semasa ke semasa mengenai Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 5 Tahun 2018: Garis Panduan Pengendalian Kes Gangguan Seksual Di Tempat Kerja yang telah dikeluarkan pada 12 Disember 2018. Antaranya Taklimat kepada Unit Integriti/ Pengurusan Sumber Manusia/ Unit Pengurusan Psikologi di Peringkat Kementerian/ Jabatan, Taklimat kepada Pegawai Awam di Peringkat Negeri dan

SOALAN NO. : 12

Taklimat kepada Pegawai Awam di Peringkat Kementerian/ Jabatan/ Agensi Kerajaan.

Bagi kes dalam sektor swasta, Kementerian Sumber Manusia (KSM) melalui Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia (JTKSM) telah menguatkusakan Akta Kerja 1955 [Akta 265] dengan mensyaratkan majikan menjalankan siasatan terhadap aduan gangguan seksual di tempat kerja yang dilaporkan oleh pekerja tanpa mengira upah pekerja berkenaan.