SOALAN NO : 339

PEMBERITAHUAN PERTANYAAN LISAN DEWAN RAKYAT
MESYUARAT KETIGA PENGGAL KEDUA,
PARLIMEN KEEMPAT BELAS

PERTANYAAN : BERTULIS

DARIPADA : YB DATO' SERI ANWAR BIN IBRAHIM [PORT DICKSON]

SOALAN

Minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan berapakah kadar pengangguran belia yang menganggur di bandar berbanding dengan kawasan luar bandar, dan langkah-langkah baru Kementerian yang diambil bagi menangani jurang perbezaan kadar pengangguran belia di bandar dan luar bandar.

JAWAPAN

Tuan Yang di-Pertua,

1. Berdasarkan Survei Tenaga Buruh (STB) 2018, kadar pengangguran belia (15 hingga 24 tahun) di Malaysia ialah 10.9 peratus. Kadar pengangguran belia mengikut strata di bandar ialah 11.1 peratus manakala di luar bandar ialah 10.5 peratus.

2. Sebagai usaha bagi mengatasi kadar pengangguran, Kerajaan telah mengambil langkah-langkah berikut :

(i) Menyediakan perkhidmatan pekerjaan *JobsMalaysia* yang memberi kemudahan kepada pencari kerja untuk mendapatkan kerja yang bersesuaian melalui pendekatan

pemadanan kerja. Bagi memenuhi keperluan semasa dan menambahbaik kecekapan pasaran buruh, Portal *JobsMalaysia* telah dirombak serta dinaik taraf dan dikenali sebagi Portal JM2.0 yang telah dilancarkan pada September 2018;

(ii) Menganjurkan Program Penempatan Pekerjaan yang merangkumi Karnival Kerjaya, penempatan melalui *Client Account*, Temuduga Terbuka, Program Kerjasama Antara Agensi, *Holiday Placement For Students* (HOPS), Penempatan Dengan Kerjasama APS, Program Penempatan Golongan Khas serta Program Penyesuaian Kerjaya (2PK). Program-program ini telah diadakan dari semasa ke semasa bagi menemukan pencari kerja dengan majikan yang sepadan. Bagi tempoh Januari-Jun 2019, seramai 22,563 orang pencari kerja telah berjaya mendapat penempatan;

(iii) Mewujudkan pusat sehenti menggabungkan agensi seperti *JobsMalaysia,* Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO), Pembangunan Sumber Manusia Berhad (PSMB) dan Unit Peneraju Agenda Bumiputera (TERAJU) di UTC bagi menyediakan khidmat nasihat profesional untuk mendapatkan pekerjaan dan latihan;

(iv) Melaksanakan program *Graduates Enhancement Programme For Employability* (GENERATE 2.0) bertujuan membantu golongan muda di kalangan graduan menganggur untuk mengikuti latihan dalam bidang berimpak tinggi bersesuaian dengan keperluan industri dan seterusnya diberikan jaminan penempatan pekerjaan di syarikat yang berdaftar dengan Pembangunan Sumber Manusia Berhad (PSMB). Semenjak diperkenalkan pada tahun 2016 sehingga tahun 2018, seramai 4,030 graduan telah dilatih dengan bantuan kewangan diluluskan

berjumlah RM76.95 juta. Daripada jumlah tersebut, seramai 2,991 pelatih telah berjaya mendapat pekerjaan di mana gaji permulaan bagi pemegang diploma ialah minimum RM 2,000 sebulan manakala bagi pemegang ijazah RM 3,000 sebulan;

(v) Mengukuhkan dan memperkasakan Program Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) melalui pelbagai program dan kerjasama bagi mengurangkan jurang ketidakpadanan kemahiran dengan keperluan industri. Program SLDN menawarkan latihan berasaskan industri dengan 70% latihan praktikal di syarikat dan 30% teori di institusi latihan;

(vi) Melaksanakan program *Structured Internship Programme* (SIP) yang diterajui Talent Corp dengan kerjasama Kementerian Pendidikan Malaysia (KPM). Di bawah SIP, graduan akan mendapat pendedahan awal kepada dunia pekerjaan sebelum menamatkan pengajian supaya mereka lebih berdaya saing dan memiliki kemahiran yang memenuhi keperluan industri. Seramai 76,000 belia di kalangan pelajar universiti dan pelatih TVET telah menerima manfaat di bawah program ini;

(vii) Memperluas akses kepada warga negara untuk mendapat Latihan dan Pendidikan Teknikal dan Vokasional (TVET). Sehingga kini, terdapat 567 buah Institusi Latihan Kemahiran Awam (ILKA) yang telah ditubuhkan di seluruh negara dengan pelbagai kursus kemahiran ditawarkan mengikut keperluan industri; dan

(viii) Menyediakan program *upskilling* dan *reskilling* kepada golongan pelajar kemahiran dan pekerja bagi mempertingkatkan kemajuan kendiri dalam menyesuaikan diri dengan perubahan keperluan kerja

masa hadapan *(future jobs)* serta persekitaran yang semakin kompetitif dan dinamik;

Tuan Yang di-Pertua,

3. Berdasarkan Belanjawan Tahun 2020 yang diumumkan oleh Menteri Kewangan, Kerajaan akan melancarkan beberapa inisiatif bertujuan membantu belia dan siswazah mendapatkan pekerjaan seperti berikut :

(i) Memperkenalkan inisiatif #GraduanKerja (*Graduates@Works)* untuk pengambilan graduan yang menganggur melebihi 12 bulan. Graduan yang menerima tawaran kerja akan menerima insentif gaji selama dua tahun sebanyak RM500 sebulan sebagai tambahan kepada gaji yang diterima. Manakala majikan pula akan menerima insentif pengambilan pekerja sebanyak RM300 sebulan juga bagi tempoh yang sama;

(ii) Melaksanakan insentif PerantisKerja (*Apprentice@Work*) iaitu Program Pendidikan dan Latihan Teknikal dan Vokasional (TVET) dalam bentuk elaun tambahan sebanyak RM100 sebulan untuk pelajar semasa menjalani latihan industri dalam kursus TVET bertujuan menggalakkan lebih ramai belia menyertai kursus TVET;

(iii) Kerajaan akan memperluaskan laluan kerjaya graduan TVET untuk melanjutkan pengajian dan mendapatkan pekerjaan. Justeru, Rangkaian Universiti Teknikal Malaysia (MTUN) akan mula menawarkan kursus ijazah sarjana muda untuk pelatih yang telah menamatkan pengajian dari Kolej Vokasional pada tahun hadapan; dan

(iv) Pembangunan Sumber Manusia Berhad (PSMB) akan bekerjasama dengan industri untuk menyediakan latihan

TVET yang dipadankan dengan pekerjaan yang bersesuaian. Bagi tujuan ini, Kerajaan akan menyediakan RM30 juta untuk melatih lebih tiga ribu belia daripada keluarga berpendapatan rendah.

4. Kerajaan yakin semua langkah yang telah dan akan dilaksanakan dijangka dapat membantu belia mendapatkan pekerjaan dan mengurangkan lagi kadar pengangguran negara.