

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN LISAN DEWAN RAKYAT**  
**MESYUARAT KETIGA PENGGAL KEDUA,**  
**PARLIMEN KEEMPAT BELAS**

**PERTANYAAN : BERTULIS**

**DARIPADA : YB DATO' DR. SHAMSUL ANUAR BIN  
HAJI NASARAH [ LENGGONG ]**

**SOALAN**

Minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan apakah implikasi cadangan pihak Kerajaan untuk meningkatkan had umur bersara mandatori daripada 60 kepada 65 tahun kepada akses peluang pekerjaan golongan muda terutamanya golongan graduan yang baru menamatkan pengajian di universiti.

**JAWAPAN**

Tuan Yang di-Pertua,

1. Berdasarkan Akta Umur Persaraan Minimum 2012 (Akta 753) yang berkuatkuasa pada 1 Julai 2013 ke atas semua majikan di seluruh Malaysia, menyatakan bahawa umur persaraan minimum seseorang pekerja adalah apabila seseorang pekerja itu mencapai umur 60 tahun. Ini bermakna seseorang pekerja itu masih boleh terus bekerja walaupun telah melebihi 60 tahun dan ia juga tertakluk kepada tawaran oleh majikan yang ingin menggaji mereka.

2. Cadangan meningkatkan had umur persaraan merupakan cadangan daripada Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia (MTUC) dan Kerajaan telah pun membuat keputusan bahawa had umur persaraan

## SOALAN NO : 285

adalah kekal pada umur 60 tahun kepada sektor awam dan umur persaraan minimum 60 tahun bagi sektor swasta.

3. Kementerian berpandangan, sekiranya had umur persaraan dinaikkan ke 65 tahun, ia berkemungkinan akan menjejaskan peluang pekerjaan terutamanya kepada golongan belia di mana seperti yang diketahui ketika ini kadar pengangguran belia di Malaysia ialah 10.9 peratus. Terdapat juga faktor-faktor yang boleh mempengaruhi produktiviti negara sekiranya umur bersara dinaikkan kepada 65 tahun, contohnya faktor-faktor kesihatan yang boleh menjejaskan keupayaan seseorang itu bekerja dan juga persekitaran kerja yang tidak sesuai bagi individu yang sudah berusia yang boleh menjejaskan produktiviti. Sehubungan itu, tiada keperluan untuk meningkatkan umur persaraan kepada 65 tahun seperti yang diusulkan oleh MTUC.

Tuan Yang di-Pertua,

4. Kerajaan sentiasa berusaha membantu rakyat terutama golongan muda mendapatkan akses kepada peluang pekerjaan dengan melaksanakan usaha-usaha berikut:-

- (i) Menyediakan perkhidmatan pekerjaan *JobsMalaysia* yang memberi kemudahan kepada pencari kerja untuk mendapatkan kerja yang bersesuaian melalui pendekatan pepadanan kerja. Bagi memenuhi keperluan semasa dan menambahbaik kecekapan pasaran buruh, Portal *JobsMalaysia* telah dirombak serta dinaik taraf dan dikenali sebagai Portal JM2.0 yang telah dilancarkan pada September 2018;
- (ii) Menganjurkan Program Penempatan Pekerjaan yang merangkumi Karnival Kerjaya, penempatan melalui *Client Account*, Temuduga Terbuka, Program Kerjasama Antara

## SOALAN NO : 285

Agensi, *Holiday Placement For Students* (HOPS), Penempatan Dengan Kerjasama APS, Program Penempatan Golongan Khasserta Program Penyesuaian Kerjaya (2PK). Program-program ini telah diadakan dari semasa ke semasa bagi menemukan pencari kerja dengan majikan yang sepadan. Bagi tempoh Januari-Jun 2019, seramai 22,563 orang pencari kerja telah berjaya mendapat penempatan;

- (iii) Mewujudkan pusat sehenti menggabungkan agensi seperti *JobsMalaysia*, Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO), Pembangunan Sumber Manusia Berhad (PSMB) dan Unit Peneraju Agenda Bumiputera (TERAJU) di UTC bagi menyediakan khidmat nasihat profesional untuk mendapatkan pekerjaan dan latihan;
- (iv) Melaksanakan program *Graduates Enhancement Programme For Employability* (GENERATE 2.0) bertujuan membantu golongan muda di kalangan graduan menganggur untuk mengikuti latihan dalam bidang berimpak tinggi bersesuaian dengan keperluan industri dan seterusnya diberikan jaminan penempatan pekerjaan di syarikat yang berdaftar dengan Pembangunan Sumber Manusia Berhad (PSMB). Semenjak diperkenalkan pada tahun 2016 sehingga tahun 2018, seramai 4,030 graduan telah dilatih dengan bantuan kewangan diluluskan berjumlah RM76.95juta. Daripada jumlah tersebut, seramai 2,991 pelatih telah berjaya mendapat pekerjaan di mana gaji permulaan bagi pemegang diploma ialah minimum RM 2,000 sebulan manakala bagi pemegang ijazah RM 3,000 sebulan;
- (v) Mengukuhkan dan memperkasakan Program Sistem Latihan *Dual* Nasional (SLDN) melalui pelbagai program dan kerjasama bagi mengurangkan jurang

## SOALAN NO : 285

ketidakpadanan kemahiran dengan keperluan industri. Program SLDN menawarkan latihan berasaskan industri dengan 70% latihan praktikal di syarikat dan 30% teori di institusi latihan;

- (vi) Melaksanakan program *Structured Internship Programme* (SIP) yang diterajui Talent Corp dengan kerjasama Kementerian Pendidikan Malaysia (KPM). Di bawah SIP, graduan akan mendapat pendedahan awal kepada dunia pekerjaan sebelum menamatkan pengajian supaya mereka lebih berdaya saing dan memiliki kemahiran yang memenuhi keperluan industri. Seramai 76,000 belia di kalangan pelajar universiti dan pelatih TVET telah menerima manfaat di bawah program ini;
- (vii) Memperluas akses kepada warga negara untuk mendapat Latihan dan Pendidikan Teknikal dan Vokasional (TVET). Sehingga kini, terdapat 567 buah Institusi Latihan Kemahiran Awam (ILKA) yang telah ditubuhkan di seluruh negara dengan pelbagai kursus kemahiran ditawarkan mengikut keperluan industri; dan
- (viii) Menyediakan program *upskilling* dan *reskilling* kepada golongan pelajar kemahiran dan pekerja bagi mempertingkatkan kemajuan sendiri dalam menyesuaikan diri dengan perubahan keperluan kerja masa hadapan (*future jobs*) serta persekitaran yang semakin kompetitif dan dinamik.

5. Kerajaan yakin semua langkah yang telah dilaksanakan dijangka dapat membantu meningkatkan peluang siswazah mendapatkan pekerjaan dan mengurangkan lagi kadar pengangguran negara.