

**DEWAN RAKYAT PEMBERITAHUAN PERTANYAAN LISAN
MESYUARAT KETIGA, PENGGAL KEDUA
PARLIMEN KEEMPAT BELAS (2019)**

PERTANYAAN : LISAN

**DARIPADA : YB TUAN AHMAD FADHLI BIN SHAARI
[PASIR MAS]**

TARIKH : 4 NOVEMBER 2019 (ISNIN)

SOALAN

Minta **PERDANA MENTERI** menyatakan perkembangan kod etika berpakaian untuk pekerja wanita Islam sektor swasta yang telah dinyatakan oleh Menteri di Jabatan Perdana Menteri pada tahun lepas yang akan dilaksanakan selewat-lewatnya hujung tahun 2018.

**JAWAPAN: (YB PUAN HAJJAH FUZIAH SALLEH, TIMBALAN
MENTERI DI JABATAN PERDANA MENTERI)**

Tuan Yang di-Pertua,

1. Untuk makluman Ahli Yang Berhormat, kerajaan pada hari ini yang membawa pendekatan Rahmatan Lil Alamin mengambil berat dan memandang serius hak semua pekerja. Dan dalam hal ini, khusus berkaitan hak pekerja wanita Islam di dalam mematuhi Kod Etika Pakaian di tempat kerja. Justeru itu, Deraf Garis Panduan Etika Berpakaian Di Tempat Kerja Bagi Sektor Swasta telah dibangunkan oleh Jabatan Tenaga Kerja, Kementerian Sumber Manusia secara bersama dengan Jabatan Kemajuan Islam Malaysia (JAKIM) telah selesai disemak dan diperakui oleh Panel Pakar Syariah JAKIM yang bersidang pada 12 dan 13 September 2018. Garis Panduan ini hanya terpakai kepada pekerja Muslim di sektor swasta dan tidak tertakluk kepada pekerja bukan Islam.

2. Sebagaimana yang telah dimaklumkan oleh YB Timbalan Menteri Sumber Manusia dalam dewan yang mulia ini pada 29 Oktober 2019

NO. SOALAN : 10

yang lalu, Kementerian Sumber Manusia dan JAKIM sedang membuat semakan akhir terhadap deraf garis panduan tersebut sebelum ianya dimuktamadkan untuk pemakaian dan pelaksanaan di sektor swasta. Oleh kerana perkara ini perlu melalui beberapa peringkat perundingan selanjutnya dengan pihak-pihak berkepentingan, JAKIM akan terus bekerjasama dengan Kementerian Sumber Manusia bagi membolehkan Garis Panduan ini dilaksanakan.

3. Dalam hal ini, JAKIM turut memastikan diskriminasi terhadap wanita Islam untuk berpakaian menutup aurat dapat diatasi selaras dengan artikel 8 yang menyatakan bahawa “semua orang adalah sama rata di sisi undang-undang dan berhak mendapat perlindungan yang sama rata di sisi undang-undang kecuali sebagaimana yang dibenarkan dengan nyata oleh Perlembagaan ini tidak boleh ada diskriminasi terhadap warganegara semata-mata atas alasan agama, ras, keturunan, tempat lahir atau jantina dalam mana-mana undang-undang atau dalam pelantikan kepada apa-apa jawatan atau pekerjaan”.
4. Dalam hal ini, JAKIM juga akan meneliti untuk mencadangkan kepada Kementerian Sumber Manusia (KSM) bahawa Kod etika berpakaian dan amalan syarikat hendaklah patuh syariah dan tidak bertentangan dengan Perlembagaan Persekutuan, Undang-Undang Bertulis atau apa-apa perkara yang menyentuh sensitiviti agama, kaum, bangsa, budaya, dan kawasan. Seseorang pekerja wanita hendaklah memakai pakaian tertakluk kepada kod etika berpakaian di tempat kerja yang diamalkan di tempat masing-masing selagi ia tidak bertentangan dengan syariat. Justeru, semua pihak hendaklah menghormati hak-hak yang terkandung dalam Perlembagaan Persekutuan demi menjaga perpaduan dalam kalangan masyarakat yang berbilang kaum.

Sekian, terima kasih.