

PEMBERITAHUAN PERTANYAAN LISAN DEWAN RAKYAT
MESYUARAT KETIGA, PENGGAL KEDUA,
PARLIMEN KEEMPAT BELAS

PERTANYAAN : LISAN

DARIPADA : TUAN SU KEONG SIONG
[KAMPAR]

TARIKH : 7 OKTOBER 2019 (ISNIN)

SOALAN

Minta **PERDANA MENTERI** menyatakan perancangan Kerajaan untuk membawa Rang Undang-Undang (RUU) Suruhanjaya Bebas Aduan Salah Laku Polis (IPCMC) 2019. Nyatakan langkah-langkah untuk memastikan dan meningkatkan kebajikan pasukan polis dalam menjamin integriti dan ketelusan PDRM.

JAWAPAN : **YB DATUK LIEW VUI KEONG, MENTERI DI
JABATAN PERDANA MENTERI**

Tuan Yang di-Pertua,

1. Rang Undang-Undang Suruhanjaya Bebas Aduan Salah Laku Polis 2019 (RUU IPCMC) telah dibacakan untuk kali yang pertama di Dewan Rakyat ini pada 18 Julai 2019 yang lalu. Bacaan kali kedua dan ketiga di Dewan Rakyat dijangka pada 7 Oktober 2019 dan kemudian akan dibacakan di Dewan Negara.
2. Akta IPCMC akan berkuat kuasa pada tarikh yang ditetapkan oleh Perdana Menteri melalui pemberitahuan dalam Warta. Bagi IPCMC ini menjadi sebuah badan bebas yang efektif untuk meningkatkan akauntabiliti PDRM, Kerajaan telah mengadakan beberapa siri libat urus (*engagement*) bersama pihak-pihak berkepentingan, pemegang taruh dan media bertujuan untuk memberikan penjelasan dan bertukar-tukar pandangan.
3. Kementerian Dalam Negeri (KDN) dan Polis Diraja Malaysia (PDRM) secara berterusan membuat kajian untuk menambahbaik skim perkhidmatan, elaun-elaun serta kemudahan asas yang lain untuk membantu anggota-anggota PDRM yang berpangkat rendah menangani kos sara hidup yang kian meningkat untuk pertimbangan pihak berwajib.
4. Antara tindakan-tindakan yang telah diambil bagi tujuan mengurangkan bebanan anggota dalam PDRM seperti berikut:-
 - i) Bagi memberikan keselesaan dan mengurangkan bebanan membayar sewa rumah yang tinggi terutama di bandar-bandar besar, PDRM telah diperuntukan sebanyak RM 21,824 juta di bawah objek (OS) 32000 untuk penyelenggaraan kuarters kediaman dan pembaikan pejabat dan kemudahan lain. Disamping itu, tiga projek baru telah diluluskan dalam Rancangan Malaysia Kesebelas (RM Ke-11), *Rolling Plan Pertama* (RP1) dan memberi fokus

kepada penyiapan sebanyak tiga belas projek sambungan tahun 2016 yang melibatkan pembinaan kuarters baru.

- ii) Untuk mengurangkan kos perubatan kepada anggota selain daripada kemudahan rawatan percuma yang diterima di hospital kerajaan, pihak PDRM telah mendirikan Pusat Saringan Kesihatan (PSK) sebagai projek perintis di Bukit Aman bagi anggota mendapatkan rawatan awal atau merawat penyakit yang bukan kronik. Antara pemeriksaan yang dijalankan di Pusat Saringan Kesihatan adalah pemeriksaan berat badan, tekanan darah, kandungan gula dalam darah, *pap smear* dan konsultasi doktor. Pada tahun 2017 seramai 4,269 warga kerja PDRM telah melakukan pemeriksaan. Sehingga 31 Ogos 2018 seramai 1,593 warga kerja PDRM telah mendapat manfaat dari kewujudan pusat Saringan Kesihatan PDRM. Langkah ini dapat mengurangkan kebergantungan kepada klinik swasta untuk mendapatkan rawatan. Inisiatif ini akan dikemukakan kepada pihak kerajaan untuk diperluaskan ke seluruh negara di masa hadapan.
- iii) Menyediakan TASKA di tempat kerja dan kompleks perumahan PDRM bagi mengurangkan kos penjagaan anak-anak. Disamping itu juga rumah transit turut disediakan bagi kaum keluarga mengiringi pesakit yang menerima rawatan di hospital. Langkah ini juga dapat mengurangkan bebanan kewangan anggota PDRM.
- iv) Menyediakan pusat Hemodialisis kepada anggota PDRM yang mengidap sakit buah pinggang. Sehingga kini terdapat 19 buah pusat telah didirikan diseluruh negara. Rawatan yang diberikan adalah secara percuma.
- v) Menyediakan bantuan kepada anak-anak yatim, anak kurang upaya (OKU), bantuan pelajaran, hadiah perkahwinan dan bantuan khairat kematian melalui tabung kebajikan PDRM dan tabung-tabung lain yang ada dalam PDRM.

- vi) Menyediakan secara percuma pengangkutan pergi dan balik ke sekolah untuk anak-anak pegawai dan anggota Pasukan Gerakan Am (PGA).
5. Skim gaji perkhidmatan PDRM yang digunakan masa kini adalah berdasarkan Rasionalisasi Skim Perkhidmatan Bagi Polis Diraja Malaysia Tahun 2016 (Rujukan: Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 2016). Susulan daripada permohonan Ketua Polis Negara kepada Perdana Menteri baru-baru ini untuk menaikkan gaji Pegawai Polis PDRM dalam usaha meningkatkan taraf hidup dan menjaga kebajikan Pegawai Polis, Jabatan Pengurusan PDRM telah mengadakan bengkel sebagai usaha untuk mendapatkan input-input daripada semua bahagian yang berkenaan dalam merealisasikan permintaan Ketua Polis Negara. Pada 20 Ogos 2019, hasil akhir kertas kerja Permohonan Kenaikan Gaji PDRM 2019 telah diangkat kepada Ketua Setiausaha Kementerian Dalam Negeri untuk semakan dan kelulusan. Cadangan PDRM kini berada di peringkat JPA.
6. Jabatan Integriti dan Pematuhan Standard (JIPS) telah mengambil inisiatif bagi merealisasikan Pemantapan Integriti dan Pematuhan Standard warga PDRM. Antara inisiatif yang telah di ambil ialah:-
- i. Mengeluarkan Manual Pematuhan Standard PDRM yang akan menjadi mekanisma “kawal selia” dalam memastikan pematuhan kepada semua arahan, peraturan dan undang-undang;
 - ii. Mengeluarkan Pelan Integriti 2016-2020 yang bertindak sebagai pemacu budaya organisasi berpaksikan Integriti dan Pematuhan Standard;
 - iii. Mewujudkan kod Etika PDRM bagi memastikan setiap tingkah laku hendaklah berasaskan nilai-nilai murni yang telah diperaku dan diterjemahkan melalui Kod Etika PDRM ini;
 - iv. Menjalankan pemeriksaan dan *integrity testing* ke atas semua warga kerja PDRM di semua penugasan dalam pasukan bagi

memastikan pematuhan kepada undang-undang, peraturan, arahan pentadbiran dan prosedur kerja yang berkuat kuasa serta menepati standard yang ditetapkan;

- v. Mengambil tindakan yang tegas ke atas warga PDRM yang melakukan kesalahan tatatertib sehingga boleh dikenakan hukuman buang kerja atau turun pangkat bagi kesalahan yang serius;
- vi. Mengeluarkan *Lesson learned* bagi memberi iktibar dan pengajaran serta mengelakkan kejadian yang sama berulang di masa akan datang; dan
- vii. Membuat pemantauan dan penyeliaan yang rapi ke atas anggota yang menerima gaji bersih di bawah 40% dan anggota yang bertugas di bahagian yang terdedah kepada gejala rasuah dan salah guna kuasa.
- viii. Menjalankan program-program yang menggunakan pendekatan psikologi dan spiritual serta memberi fokus kepada peranan dalam usaha meningkatkan mutu kehidupan dan integriti warga PDRM melalui Bahagian Agama dan Kaunseling (BAKA).

Sekian, terima kasih.