

PEMBERITAHUAN PERTANYAAN DEWAN RAKYAT

PERTANYAAN : BERTULIS

**DARIPADA : YB TUAN SYED IBRAHIM BIN SYED NOH
(LEDANG)**

SOALAN NO. 444

Minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan adakah Kementerian berminat untuk mengaplikasikan “*workfare policy*” di negara ini seperti yang dilaksanakan di sesetengah negara maju.

JAWAPAN

Tuan Yang di-Pertua,

1. ‘*Workfare policy*’ merupakan insentif kewangan tambahan yang diberikan kepada golongan sasaran tertentu seperti Orang Kurang Upaya (OKU), warga emas, Orang Asal dan lain-lain tertakluk kepada syarat seperti mereka ini bekerja dan sebagainya. Pelaksanaan ini tertakluk kepada dasar di negara-negara yang melaksanakannya. Pada masa ini, terma *workfare* tidak diguna pakai dalam mana-mana program Kerajaan, walau bagaimanapun, Kerajaan sedang melaksanakan program-program yang berkonsepkan *workfare* yang mana antara insentif-insentif yang diberikan sebagai bantuan kewangan dan latihan tambahan adalah seperti berikut:

- (i) Bantuan Sara Hidup (BSH) kepada golongan isi rumah berpendapatan 40 peratus terendah dengan menyalurkan peruntukan secara lebih bersasar iaitu RM1,000 akan diberikan kepada golongan isi rumah berpendapatan bulanan RM2,000 ke bawah, RM750 bagi isi rumah berpendapatan RM2,001 hingga RM3,000 dan RM500 bagi isi rumah yang berpendapatan RM3,001 hingga RM4,000. Kadar tambahan BSH sebanyak RM120 untuk setiap anak berumur 18 tahun ke

SOALAN NO: 444

bawah juga disediakan, namun terhad kepada empat orang. Selain itu, BSH sebanyak RM100 turut diberikan kepada golongan yang mendaftar di bawah kategori bujang;

(ii) Elaun Pekerja Cacat dengan kadar RM400 sebulan seorang bagi yang berpendapatan RM1,200 ke bawah. Elaun ini bertujuan untuk menggalakkan OKU terus bekerja serta mampu hidup berdikari dan menjadi ahli masyarakat yang produktif; dan

(iii) Insentif latihan kemahiran bagi program *upskilling* dan *reskilling* di bawah *Industry4WRD* kepada golongan pekerja bertujuan mempertingkatkan kemahiran mereka untuk menyesuaikan diri dengan perubahan keperluan kerja masa hadapan serta persekitaran global yang semakin kompetitif dan dinamik. Program *upskilling* dan *reskilling* dijalankan secara berterusan supaya kemahiran yang diperoleh sentiasa bersesuaian dengan keperluan industri semasa.