

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN JAWAB LISAN DEWAN RAKYAT
MESYUARAT KE DUA, PENGGAL KE DUA,
PARLIMEN KE EMPATBELAS**

PERTANYAAN : JAWAB LISAN

DARIPADA : YB TUAN WONG CHEN (SUBANG)

TARIKH : 15 JULAI 2019

SOALAN :

Tuan Wong Chen [Subang] minta MENTERI DALAM NEGERI menyatakan untuk memberi laporan dasar terkini tentang pemutihan pekerja asing tanpa permit sah dan jumlah pekerja yang telah disahkan sejak Kerajaan Pakatan Harapan memegang jawatan.

JAWAPAN

Tuan Yang Di-pertua,

Kerajaan telah beberapa kali memperkenalkan program khas bagi menangani isu kebanjiran Pendatang Asing Tanpa Izin (PATI) dan penyelesaian kepada keperluan pekerja asing.

Antara program pemutihan yang telah dijalankan oleh Kerajaan ialah Program Penyelesaian Menyeluruh (*Total Package Solution*) atau Program 6P dari tempoh 10 Oktober 2011 sehingga 30 November 2012, Program Khas Pengurusan PATI (PKPP) yang telah berlangsung pada 21 Oktober 2013 dan tamat pada 20 Januari 2014, serta Program Penggajian dan Penempatan Semula PATI atau Program *Rehiring* dari tempoh 15 Februari 2016 sehingga 31 Disember 2017.

Sejumlah besar PATI telah berjaya diputihkan dan diserap menjadi pekerja asing dengan izin iaitu dengan jumlah berikut:

- i. Program 6P dengan pemutihan sebanyak 521,734 orang PATI;

SOALAN NO : 39

- ii. Program PKPP dengan pemutihan sebanyak 29,810 orang PATI;
- iii. Program *Rehiring* dengan pemutihan sebanyak 325,905 orang PATI.

Kementerian Dalam Negeri berpandangan bahawa satu isyarat tegas dan jelas hendaklah diperlihatkan kepada pihak berkaitan bahawa tiada lagi kompromi di pihak Kerajaan ke atas mana-mana PATI dan Majikan yang ingkar dan degil dalam mematuhi undang-undang negara dengan menggaji PATI.

Sejak bulan Mei 2018, Kerajaan tidak melaksanakan sebarang program pemutihan memandangkan bahawa peluang kepada Majikan untuk menggaji pekerja asing adalah terbuka luas dengan kemudahan permohonan secara dalam talian (*online*) yang kini telah diperkenalkan. Kadar bayaran juga telah diterapkan secara telus seperti levi, pemeriksaan kesihatan dan sebagainya yang sentiasa dipantau oleh Kerajaan.

Oleh itu, Kementerian menasihatkan kepada Majikan-majikan agar sentiasa mematuhi undang-undang dan peraturan sedia ada dalam menggaji pekerja asing tanpa penglibatan ejen-ejen haram. Pusat Kelulusan Setempat (OSC) yang menempatkan semua agensi-agensi kawal selia bersedia untuk memudahcarakan semua permohonan penggajian pekerja asing bagi memenuhi keperluan dan permintaan ke atas pekerja asing secara teratur.

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN LISAN DEWAN RAKYAT
MESYUARAT KEDUA, PENGGAL KEDUA,
PARLIMEN KEEMPAT BELAS**

PERTANYAAN : LISAN

DARIPADA : DATO' SERI HAJI IDRIS BIN JUSOH [BESUT]

TARIKH : 15 JULAI 2019 (ISNIN)

SOALAN NO. 40

Minta **MENTERI PENDIDIKAN** menyatakan apakah status terkini pelaksanaan program CEO@Faculty; khasnya dalam usaha menggalakkan lebih banyak sumbangan kepakaran dari pihak industri untuk meningkatkan kadar kebolehpasaran graduan di Universiti Awam (UA).

JAWAPAN

Tuan Yang di-Pertua,

Untuk makluman Ahli Yang Berhormat, Kementerian Pendidikan Malaysia (KPM) telah mewujudkan pelbagai inisiatif untuk meningkatkan kadar kebolehpasaran graduan di Universiti Awam. Antara inisiatif yang dilaksanakan adalah *Academia Industry Talent Exchange Programme* atau AlxCHANGE. Program AlxCHANGE merupakan program bagi menggalakkan perkongsian ilmu pengetahuan dan kepakaran yang boleh dimanfaatkan secara bersama antara pihak akademik dan industri.

Di bawah inisiatif AlxCHANGE terdapat tiga (3) sub inisiatif iaitu CEO @ Faculty Programme 1.0, CEO @ Faculty Programme 2.0 dan *Academia Industry Expert Exchange Program* (AlxPERT).

CEO @ Faculty Programme 1.0 dengan tema “*Learn From The Pros*” bertujuan untuk memperhebatkan penyertaan daripada pelbagai tokoh syarikat-syarikat Berkaitan Kerajaan (GLC) dan syarikat multinasional (MNC) dalam industri-industri terkemuka. Tokoh-tokoh ini akan menyumbang perkongsian pengalaman dan kepakaran kepada warga university di antara 20 hingga 30 jam dalam tempoh dua tahun pelantikan. Objektif utama *CEO @ Faculty Programme 1.0* adalah:

- a. CEO tersebut menjadi ikon kepada pelajar melalui sesi perkongsian ilmu dan pengalaman, syarahan dan sesi soal jawab antara CEO dan pelajar.
- b. Memperbaiki kurikulum sedia ada melalui perkongsian amalan terbaik dan kepakaran bersama pensyarah dan staf Universiti Awam (Lonjakan 2: Kecemerlangan Bakat); dan
- c. Mewujudkan integrasi dan sinergi antara pakar industri dengan penyelidik dan pelajar di universiti.

Pada fasa pertama pelaksanaan (sesi 2015-2016) seramai 22 orang CEO daripada pelbagai tokoh Syarikat-syarikat Berkaitan Kerajaan

NO. SOALAN: 40

(GLC), syarikat multinasional (MNC) dalam industri-industri terkemuka. Pada fasa kedua (sesi 2017-2018) pula seramai 72 orang CEO telah terlibat merangkumi sektor awam dan swasta. Pada fasa ketiga (sesi 2019-2020) seramai 64 orang CEO telah bersetuju untuk memberikan komitmen dalam program ini.

Antara impak positif *CEO Faculty Programme* 1.0 ialah pelajar berpeluang mengikuti program berkualiti yang berteraskan model pembelajaran berasaskan pengalaman (*experimental learning*) dan pembelajaran berasaskan teknologi (*technology-enabled learning*). Secara tidak langsung kebolehpasaran graduan dapat ditingkatkan melalui *first hand exposure* kepada pemain industri supaya graduan tersebut lebih bersifat global serta memiliki kemahiran berfikir kritikal dan kemahiran insaniah.

Seterusnya, *CEO @ Faculty Programme 2.0* dilancarkan dengan tema '*Coached By The Pros*' adalah program yang memberi tumpuan kepada penerapan unsur-unsur kepimpinan di peringkat universiti di kalangan pensyarah muda yang berkelulusan Phd di bawah umur 40 tahun dalam mempersiapkan diri sebagai pemimpin yang akan menerajui pengurusan tertinggi universiti pada masa hadapan.

Para pensyarah ini dipilih daripada Universiti Awam dan ditempatkan di organisasi CEO selama enam (6) bulan bagi memberi peluang kepada pensyarah muda tersebut untuk mengikuti dan mempelajari pengoperasian sesebuah syarikat serta mendalami ilmu kepemimpinan CEO.

Pada fasa pertama pelaksanaan (sesi 2017-2018) seramai 54 orang pensyarah muda telah ditempatkan di 26 syarikat terkemuka bersama CEO dan Pengurusan Kanan organisasi. Pada fasa kedua (sesi 2018-2019) pula seramai 48 orang pensyarah muda telah ditempatkan di 26 syarikat terkemuka bersama CEO dan Pengurusan Kanan organisasi.

Objektif utama program *CEO @ Faculty Programme 2.0* adalah seperti berikut:

NO. SOALAN: 40

- a) Menyediakan platform pendedahan industri kepada pensyarah muda;
- b) Memperoleh pengalaman dan pengetahuan secara bimbingan peribadi daripada CEO; dan
- c) Mendalami kemahiran rundingan, kemahiran rangkaian perhubungan dan kemahiran kepemimpinan daripada CEO.

Program *AixCHANGE* telah diperluaskan dengan pelaksanaan *Academia Industry Expert Exchange Program (AixPERT)*. Program AixPERT ini melibatkan pertukaran kepakaran dan pengalaman antara pihak industri dan universiti dalam usaha untuk meningkatkan kebolehpasaran graduan. Sebagai langkah permulaan, seramai 12 orang pensyarah dari enam (6) universiti awam iaitu UniMAP, USM, UTM, UPM, UiTM dan UTHM telah dipilih dalam program *visiting faculty member* di INTEL bermula dari 24 Jun hingga 30 Ogos 2019 di Intel Malaysia.

Pada bulan September 2019 pula, seramai 30 pakar daripada pelbagai industri akan dilantik untuk menyertai program AixPERT di mana mereka akan menyumbangkan kepakaran mereka di Universiti Awam.

CEO @ Faculty Programme 1.0, *CEO @ Faculty Programme 2.0* dan AixPERT akan diletakkan di bawah *Academia Industry Talent Exchange Programme* atau *AixCHANGE* memandangkan terdapat penambahan skop dalam program sedia ada.

Sekian, terima kasih.

RJM 99