

PEMBERITAHUAN PERTANYAAN LISAN DEWAN RAKYAT
MESYUARAT KEDUA PENGGAL KEDUA,
PARLIMEN KEEMPAT BELAS

PERTANYAAN : LISAN

**DARIPADA : YB DATO' SRI DR. HAJI ISMAIL BIN HAJI
ABD. MUTTALIB [MARAN]**

TARIKH : 10 JULAI 2019 (RABU)

SOALAN NO. 79

Minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan maklumat secara terperinci berkenaan jumlah tenaga pakar tempatan di luar negara yang berjaya dibawa kembali bekerja di Malaysia mengikut sektor dan apakah faktor pendorong yang menyebabkan mereka lebih berminat bekerja di luar negara.

JAWAPAN

Tuan Yang Di Pertua,

1. Kementerian ini melalui Program *Returning Expert Programme (REP)* yang dikendalikan oleh Talent Corporation (TalentCorp) memberi suatu bentuk pemudahan (*facilitation*) untuk pulang kepada pakar-pakar warga negara Malaysia yang berada di luar negara dan mempunyai kemahiran tinggi dalam bidang-bidang yang amat diperlukan negara.
2. Pelaksanaan REP juga telah melalui beberapa fasa penambahbaikan bagi memastikan kualiti modal insan berkemahiran tinggi yang diluluskan adalah selaras dengan keperluan semasa industri dan ekonomi negara.

SOALAN NO : 79

3. Sebanyak 5,137 modal insan berkemahiran tinggi telah diluluskan di bawah program ini dari tahun 2011 sehingga April 2019, Peningkatan permohonan kembali ke tanahair melalui REP juga meningkat sebanyak 20 peratus pada tahun 2018 berbanding tahun sebelumnya.

4. Antara Sektor Industri Teratas bagi kelulusan REP ialah:

- Minyak, Gas dan Tenaga;
- Perkhidmatan Kewangan;
- Perkhidmatan Perniagaan;
- Kandungan Komunikasi dan Infrastruktur;
- Perubatan.

Tuan Yang Di Pertua,

5. Laporan Bank Dunia yang diterbitkan dengan kerjasama Unit Perancang Ekonomi (UPE) Jabatan Perdana Menteri (JPM) dan TalentCorp pada Jun 2015 yang bertajuk, "*Assessment of Returning Expert Programme (REP) & Residence Pass-Talent*" menyatakan bahawa antara faktor-faktor utama yang telah dikenalpasti menyumbang kepada isu pengaliran keluar tenaga-tenaga pakar dan profesional tempatan ke luar negara adalah seperti berikut:

- Pertama, peluang pekerjaan yang lebih menarik;
- Kedua, kualiti dan tahap pendidikan;
- Ketiga, latihan dan pendedahan kepada prospek kerjaya; dan
- Keempat, tahap kualiti hidup yang lebih tinggi.

6. Melalui inisiatif *REP* yang ditawarkan kepada warga Malaysia yang bekerja di luar negara, ianya diharap akan menggalakkan lebih ramai pakar-pakar berkemahiran tinggi untuk menyumbang tenaga dengan kembali berkhidmat di Malaysia. Ia juga akan dapat merapatkan jurang kemahiran yang diperlukan untuk pembangunan negara di samping mengurangkan kebergantungan industri kepada ekspatriat dan pekerja asing.