

PEMBERITAHUAN PERTANYAAN LISAN DEWAN RAKYAT
MESYUARAT KEDUA PENGGAL KEDUA,
PARLIMEN KEEMPAT BELAS

PERTANYAAN : LISAN

**DARIPADA : YB TUAN NIK MOHAMAD ABDUH BIN NIK
ABDUL AZIZ [BACHOK]**

TARIKH : 10 JULAI 2019 (RABU)

SOALAN NO. 78

Minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan apakah usaha Kerajaan untuk menggalakkan waktu bekerja fleksibel bagi golongan wanita di sektor awam dan swasta sebagaimana amalan di negara-negara maju yang lain.

JAWAPAN

Tuan Yang di-Pertua,

1. Kerajaan juga telah mewujudkan Peraturan-peraturan Kerja (Pekerja Separa Masa) 2010 di bawah Akta Kerja 1955 yang bertujuan untuk menggalakkan lebih ramai rakyat khususnya wanita menyertai pasaran pekerjaan. Peraturan Kerja ini bertujuan untuk:

- a) memberi alternatif kepada sistem bekerja separuh masa;
- b) menggalakkan penyertaan tenaga kerja rentan (*Latent Workforce*) seperti suri rumah dan pesara;
- c) menggalakkan fleksibiliti dalam pasaran buruh;
- d) waktu kerja yang mesra pekerja (*flexible working hour*) terutamanya kepada wanita; dan
- e) menjana peluang pekerjaan yang lebih luas.

SOALAN NO : 78

2. Dalam memastikan pelaksanaan *flexible working hours* ini dapat dilaksanakan, Kerajaan bercadang untuk mewujudkan bahagian baharu berkaitan *flexible working arrangement* di bawah Akta Kerja 1955. Bahagian ini akan memperincikan berhubung permintaan bertulis seorang pekerja kepada majikannya untuk mengubah terma dan syarat pekerjaan pekerja berhubung dengan fleksibiliti kerja pekerja berkenaan termasuklah jam kerja atau hari kerja dan tempat pekerjaan mengikut syarat-syarat tertentu yang dipersetujui oleh kedua-dua pihak iaitu majikan dan pekerja.

3. Walau bagaimanapun, waktu kerja fleksi hanya sesuai untuk kerja-kerja dalam pejabat sahaja. Kerja-kerja operasi, pengeluaran produk dan pembinaan tidak sesuai kerja fleksi.

Tuan Yang di-Pertua,

4. Kerajaan sentiasa mengiktiraf sumbangan dan peranan wanita dalam memajukan Negara serta sentiasa prihatin terhadap keperluan pegawai terutama dalam menyeimbangkan antara komitmen kerja juga sebagai ibu dalam sesebuah keluarga.

5. Untuk makluman Yang Berhormat, usaha-usaha yang telah dilaksanakan oleh Kerajaan berhubung isu yang Yang Berhormat bangkitkan adalah seperti berikut:

- i. Berkuat kuasa mulai 1 Januari 2018 (Pekeliling Perkhidmatan Bil. 4 Tahun 2017), Kerajaan telah memperkenalkan satu lagi Waktu Peringkat dalam jadual Waktu Bekerja Berperingkat (WBB) bagi Perkhidmatan Awam iaitu dari pukul 9.00 pagi hingga 6.00 petang. Ini antara lainnya dapat memberi fleksibiliti waktu bekerja terutamanya kepada pegawai wanita menguruskan keluarga sebelum datang ke pejabat.

SOALAN NO : 78

- ii. Berkuat kuasa 1 Januari 2018 juga (Pekeliling Perkhidmatan Bil. 11 Tahun 2017), Kerajaan telah bersetuju memperkenalkan satu lagi inisiatif iaitu memberi kebenaran pulang awal satu (1) jam kepada pegawai Perkhidmatan Awam wanita yang mengandung lima (5) bulan dan ke atas. Kemudahan ini bertujuan supaya pegawai Perkhidmatan Awam wanita yang mengandung dapat pulang lebih awal tanpa perlu mengharungi kesesakan lalu lintas pada waktu petang. Ini membuktikan bahawa Kerajaan bukan sahaja memberikan perhatian terhadap aspek kebajikan pegawai Perkhidmatan Awam wanita, malah Kerajaan turut komited memastikan pembangunan institusi kekeluargaan diberikan perhatian yang sewajarnya.

- iii. Sebagai usaha penambahbaikan berterusan, berkuat kuasa mulai 1 Januari 2018 (Pekeliling Perkhidmatan Bil. 5 Tahun 2017), Kerajaan telah bersetuju untuk menambah tempoh Cuti Bersalin bergaji penuh yang dinikmati pegawai Perkhidmatan Awam wanita daripada 300 hari kepada 360 hari sepanjang tempoh perkhidmatan. Selain itu, Kerajaan turut memberi kemudahan Cuti Menjaga Anak (CMA) bagi membolehkan pegawai wanita menyusukan dan menjaga anaknya. Tempoh keseluruhan kemudahan CMA termasuk yang tidak terikat dengan tempoh cuti bersalin terhad sehingga lima (5) tahun sepanjang tempoh perkhidmatan (Pekeliling Perkhidmatan Bil. 5 Tahun 2014).

SOALAN NO : 78

- iv. Bagi menjaga keharmonian institusi kekeluargaan dalam konteks penjagaan kesihatan anak akibat kepada jangkitan penyakit berjangkit, Kerajaan juga telah meluluskan Cuti Kuarantin berkuat kuasa 1 Januari 2017 (Pekeliling Perkhidmatan Bil. 11 Tahun 2016) kepada ibu dan bapa yang sah iaitu terhad kepada maksimum lima (5) hari bagi setiap satu kes. Ini membolehkan ibu bapa terutamanya pegawai wanita menumpukan kepada keperluan penjagaan anak pada waktu tersebut.
- v. Selain itu, semenjak 1 Januari 2014 lagi (Pekeliling Perkhidmatan Bil 8 Tahun 2013), Kerajaan telah melaksanakan pemberian Subsidi Yuran Pengasuhan Taman Asuhan Kanak-kanak (TASKA) di tempat kerja sektor awam bagi pegawai yang berpendapatan isi rumah tidak melebihi RM5,000 sebulan. Subsidi sebanyak RM180 sebulan ini dapat mengurangkan bebanan kewangan keluarga sekali gus dapat memberi peluang pegawai wanita untuk menyusukan anak dan sebagainya sekiranya anak berada di taska di tempat kerja.