

PEMBERITAHUAN PERTANYAAN LISAN DEWAN RAKYAT
MESYUARAT KEDUA PENGGAL KEDUA,
PARLIMEN KEEMPAT BELAS

PERTANYAAN : LISAN

DARIPADA : YB TUAN WONG LING BIU [SARIKEI]

TARIKH : 10 JULAI 2019 (RABU)

SOALAN NO. 72

Minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan apakah cabaran yang dihadapi oleh Kerajaan bersama dengan Jabatan Tenaga Kerja di Sarawak bagi menyelaraskan pengambilan pekerja asing.

JAWAPAN

Tuan Yang di-Pertua,

1. Dasar Pengambilan Pekerja Bukan Pemastautin di Sarawak adalah untuk memberi keutamaan peluang pekerjaan kepada pekerja tempatan. Pekerja Bukan Pemastautin merujuk kepada pekerja yang bukan berasal dari Sarawak. Mana-mana majikan yang tidak dapat merekrut pekerja tempatan yang mencukupi untuk mengisi keperluan tenaga kerja boleh memohon pekerja bukan pemastautin dari Negara Sumber yang ditetapkan oleh Kerajaan Negeri Sarawak bagi sektor yang berkenaan.
2. Pengambilan pekerja asing diurus mengikut prosedur yang ditetapkan dari masa ke semasa serta dikawal mengikut peruntukan undang-undang yang sedang dikuatkuasakan ketika ini setara dengan objektif Jabatan mengawal pengambilan dan penggajian

pekerja bukan pemastautin untuk memastikan peluang pekerjaan diutamakan kepada pekerja tempatan

3. Jabatan Tenaga Kerja (JTK) Sarawak mempunyai *Standard Operating Procedures* (SOP) bagi pengurusan pengambilan pekerja bukan pemastautin. Di samping itu, pengurusan tersebut juga tertakluk kepada sebarang dasar yang dikeluarkan oleh Kerajaan Persekutuan dan Negeri dari masa ke semasa.
4. Di Sarawak, terdapat Jawatankuasa yang bertindak sebagai *one stop committee* di mana ahlinya terdiri daripada wakil agensi-agensi yang berkaitan untuk mempertimbangkan sebarang permohonan daripada majikan. Jawatankuasa ini dipengerusi oleh Setiausaha Kerajaan Negeri Sarawak.
5. Mengikut SOP JTK Sarawak, semua majikan yang hendak menggaji pekerja dari luar Sarawak wajib mengambil tiga (3) tindakan seperti berikut sebelum permohonan boleh dipertimbangkan dengan tujuan untuk member keutamaan peluang pekerjaan kepada rakyat tempatan.
 - (i) Mengiklankan kekosongan dalam surat khabar tempatan pada hari Ahad;
 - (ii) Mengiklankan jawatan kosong dalam portal *JobsMalaysia* dan juga radio tempatan; dan
 - (iii) Mengadakan temuduga di Pejabat Tenaga Kerja yang terdekat.
6. Oleh yang demikian, pencari kerja tempatan dipelawa mendaftar untuk mendapat pekerjaan di Portal *JobsMalaysia* yang disediakan oleh Jabatan ini di semua Pejabat Tenaga Kerja di seluruh Sarawak. Jabatan Tenaga Kerja Sarawak akan merujuk para pencari yang telah berdaftar untuk pekerjaan yang bersesuaian pada bila-bila masa kepada majikan yang berkenaan.

7. Manakala bagi majikan yang ingin menggaji pekerja mahir, mereka dikehendaki menggaji pekerja tempatan sebagai pelatih (*understudy*) supaya dapat mengambil alih tugas pekerja asing kemudiannya.
8. Pekerja bukan pemastautin dibenarkan bekerja dalam 5 sektor iaitu sektor perkilangan, pertanian, perladangan, pembinaan dan perkhidmatan. Kerajaan Negeri Sarawak juga telah menetapkan tempoh seseorang pekerja asing dibenarkan bekerja di Sarawak iaitu 6 tahun sahaja kecuali untuk sektor perladangan kelapa sawit yang dibenarkan sehingga 10 tahun (maksimum). Majikan berkenaan juga diwajibkan untuk menghantar pekerja asing balik ke Negara asal selepas tempoh tersebut.
9. Pada masa ini, Jabatan Tenaga Kerja, Sarawak tiada halangan untuk mematuhi dasar dan polisi dalam mengawal selia penggajian pekerja bukan pemastautin yang ditetapkan oleh Kerajaan Negeri Sarawak dari masa ke semasa.