

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN LISAN DEWAN RAKYAT
MESYUARAT KEDUA, PENGGAL KEDUA,
PARLIMEN KEEMPAT BELAS**

PERTANYAAN : LISAN

DARIPADA : DATO' SRI DR. SANTHARA [SEGAMAT]

TARIKH : 10 JULAI 2019

SOALAN

Dato' Sri Dr. Santhara [Segamat] minta **PERDANA MENTERI** menyatakan mengapakah status kuota jawatan penting dalam Syarikat Berkaitan Kerajaan yang bawa maksud Government Linked Companies (GLC) tidak lagi diberikan kepada masyarakat India yang sebelum ini dicadangkan dan diselaraskan melalui Kerajaan sebelum ini mengikut kuota kaum minoriti mahupun kaum tertentu.

**JAWAPAN: YB DATUK WIRA DR. MD FARID BIN MD RAFIK
TIMBALAN MENTERI DI JABATAN PERDANA MENTERI**

Tuan Yang di-Pertua,

Untuk makluman Ahli Yang Berhormat, Untuk makluman, pelantikan serta pengambilan pekerja dan yang dibuat di Syarikat-syarikat Berkaitan Kerajaan (GLC), termasuk kenaikan pangkat kakitangan, secara amnya dibuat berdasarkan merit, berpandukan pencapaian, pengalaman serta kepakaran yang dimiliki oleh calon atau kakitangan GLC berkenaan.

Amalan ini adalah bagi memastikan GLC, khususnya dalam kalangan syarikat-syarikat yang tersenarai awam, diterajui oleh golongan profesional yang benar-benar layak dan berkemampuan untuk memenuhi matlamat dan sasaran tinggi yang ditetapkan oleh para pemegang saham, termasuk yang mewakili kepentingan Kerajaan.

SOALAN NO. 106

Berpandukan dasar ini juga, secara amnya, GLC tidak menetapkan sebarang kuota berdasarkan kaum mahupun jantina bagi pengisian sebarang jawatan penting. Sehubungan itu, dakwaan yang mengatakan GLC tidak lagi menyediakan kuota bagi masyarakat India menduduki jawatan penting di syarikat adalah tidak berasas dan tidak benar. Tambahan pula, Kerajaan, baik yang terdahulu mahupun sekarang, tidak pernah menetapkan garis panduan atas pelantikan berdasarkan faktor kaum sebagai syarat pengambilan pekerja kepada GLC.

Sekian, terima kasih.