

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN LISAN DEWAN RAKYAT  
MESYUARAT KEDUA, PENGGAL KEDUA,  
PARLIMEN KEEMPAT BELAS**

---

**PERTANYAAN : LISAN**

**DARIPADA : DATO' SERI HAJI IDRIS BIN JUSOH [ BESUT ]**

**TARIKH : 09 JULAI 2019 (SELASA)**

**SOALAN NO. 28**

Minta **MENTERI PENDIDIKAN** menyatakan apakah langkah-langkah penambahbaikan terbaharu dalam mengukuhkan peranan Akademi Kepimpinan Pendidikan Tinggi (AKEPT) khasnya dari aspek pemilihan Naib-naib Canselor dan Timbalan-timbalan Naib Canselor di Universiti Awam (UA).

**JAWAPAN**

Tuan Yang di-Pertua,

Untuk makluman Ahli Yang Berhormat, pada masa kini, Kementerian Pendidikan Malaysia (KPM) telahpun melaksanakan Program Penilaian Bakat Kepimpinan Pengurusan Tertinggi yang dikendalikan oleh pihak Akademi Kepimpinan Pendidikan Tinggi (AKEPT). Ini merupakan usaha KPM dalam mengenal pasti bakat-bakat yang berpotensi untuk menerajui Universiti Awam. Laporan *profiling* calon-calon yang telah disaring di peringkat universiti dan KPM digunapakai sebagai instrumen dan panduan bagi Jawatankuasa Pemilihan Naib Canselor dan Timbalan Naib Canselor semasa sesi temu bual.

AKEPT menjalankan program pengurusan dan pembangunan bakat bagi staf akademik universiti terpilih secara tersusun berdasarkan tema *Competency-based Framework* kepimpinan universiti. Kesemua Naib Canselor dan Timbalan Naib Canselor universiti awam (UA) yang dilantik telah mendapat manfaat dengan melalui program latihan di

## NO. SOALAN : 28

AKEPT secara berterusan. Untuk mengenalpasti calon-calon bagi lantikan jawatan-jawatan utama universiti bagi masa akan datang pula, AKEPT menggunakan kaedah profiling bagi calon-calon yang dikenalpasti dari seluruh negara.

Sehingga ini, AKEPT telah memprofil seramai 494 calon-calon yang dikenalpasti berpotensi tinggi dan berada di bawah program *National Top Talents* (NTT) di mana 89 peratus calon-calon Naib Canselor dan Timbalan Naib Canselor (UA) telah diprofil oleh AKEPT. Senarai ini dikemaskini dari masa ke semasa dan proses profiling dibuat secara berterusan.

Dalam pada itu, AKEPT juga mengadakan program dan kursus untuk meningkatkan kompetensi yang direka khusus bagi NTT, bakat-bakat muda (*Emerging Talent* yang terdiri dari staf akademik dan staf pengurusan, professional dan pelaksana - PPP), termasuk warga akademia dari institusi pendidikan tinggi swasta (IPTS) dan politeknik secara umum. Dalam mendepani cabaran masa hadapan dalam pendidikan tinggi, program di AKEPT turut memberi pendedahan kepada *Industrial Revolutions 4.0*, MOOCs, *Digital Leadership* dan *Global Megatrends*. Program pemantapan kepimpinan untuk kelestarian kewangan, minda *entrepreneurial*, kampus pintar, keterlihatan antarabangsa, pengurusan strategik dan kepimpinan berasaskan nilai dilaksanakan bagi memantapkan barisan kepimpinan IPT.

Sekian, terima kasih.

RJM47