

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN LISAN DEWAN RAKYAT
MESYUARAT KEDUA, PENGGAL KEDUA,
PARLIMEN KEEMPAT BELAS**

PERTANYAAN : LISAN

**DARIPADA : DATO' SRI DR. HAJI ISMAIL BIN
MOHAMED SAID [KUALA KRAU]**

TARIKH : 4 JULAI 2019

SOALAN : 42

Dato' Sri Dr. Haji Ismail bin Mohamed Said [Kuala Krau] minta **PERDANA MENTERI** menyatakan kenapakah wujudnya perbezaan skim gaji dan perjawatan para penjawat awam di antara satu Kementerian dengan Kementerian lain.

**JAWAPAN: YB DATUK WIRA DR. MD FARID BIN MD RAFIK
TIMBALAN MENTERI DI JABATAN PERDANA MENTERI**

Tuan Yang di-Pertua,

Untuk makluman Ahli Yang Berhormat, prinsip pembentukan dan penetapan gaji bagi sesuatu jawatan dalam Perkhidmatan Awam tidak berdasarkan kementerian atau agensi tempat bertugas seseorang penjawat awam tetapi adalah berdasarkan kepada prinsip kadar upah untuk kerja (*rate for the job*), relativiti dan pariti, serta syarat kelayakan masuk dan latihan.

Di bawah Sistem Saraan Malaysia (SSM), penentuan gaji penjawat awam adalah berdasarkan kepada skim perkhidmatan tertentu serta kelayakan akademik yang telah ditetapkan sebagai syarat lantikan ke skim perkhidmatan tersebut. Sebagai contoh, gaji bagi skim perkhidmatan

SOALAN NO. 42

Akauntan gred WA41 dengan kelayakan Ijazah Sarjana Muda Perakaunan adalah RM2,820.00 (minimum) hingga RM9,585.00 (maksimum). Gaji ini adalah seragam bagi semua kementerian dan agensi di peringkat Perkhidmatan Awam Persekutuan serta turut diguna pakai oleh Perkhidmatan Awam Negeri, Badan Berkanun Persekutuan (BBP), Badan Berkanun Negeri (BBN) dan juga Pihak Berkuasa Tempatan (PBT).

Gred gaji yang berkuat kuasa pada masa ini adalah berdasarkan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2016. Manakala dari segi aspek perjawatan, setiap jawatan diwujudkan berasaskan kepada skop fungsi tugas sesebuah kementerian atau agensi. Faktor lain yang diambil kira dalam pewujudan jawatan adalah beban tugas dan kompleksiti tugas sesuatu jawatan.

Manakala dari segi aspek perjawatan, setiap jawatan diwujudkan berasaskan kepada skop fungsi tugas sesebuah kementerian atau agensi. Faktor lain yang diambil kira dalam pewujudan jawatan adalah beban tugas dan kompleksiti tugas sesuatu jawatan.

Sekian, terima kasih.