

PEMBERITAHUAN PERTANYAAN LISAN DEWAN RAKYAT
MESYUARAT KEDUA PENGGAL KEDUA,
PARLIMEN KEEMPAT BELAS

PERTANYAAN : LISAN

**DARIPADA : YB DATO' HAJI CHE ABDULLAH BIN MAT
NAWI [TUMPAT]**

TARIKH : 01 JULAI 2019 (ISNIN)

SOALAN NO. 80

Minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan langkah yang telah diambil oleh Kerajaan terhadap majikan yang berterusan secara jelas melanggar garis panduan yang dikeluarkan pihak Kementerian dengan tidak membenarkan pekerja Islam menunaikan solat pada waktu bekerja terutamanya solat Jumaat.

JAWAPAN

Tuan Yang Di-Pertua,

1. Kementerian Sumber Manusia menyedari bahawa terdapat segelintir kecil daripada pekerja yang dinafikan hak untuk menunaikan solat dalam waktu kerja. Kekurangan maklumat yang tepat telah menimbulkan salah faham antara majikan dan pekerja seterusnya menjejaskan suasana harmoni di tempat pekerjaan.

2. Selaras dengan tuntutan agama Islam mewajibkan penganutnya menunaikan solat sebanyak lima kali sehari, manakala setiap hari Jumaat hanya pekerja lelaki diwajibkan solat Jumaat di masjid pada waktu zohor. Melalui kerjasama Jabatan Kemajuan Islam Malaysia (JAKIM) telah mengambil kira pandangan mufti-mufti menerusi Mesyuarat Panel Pakar Syariah pihak jabatan telah

SOALAN NO : 80

menyediakan Garis Panduan Solat Dalam Waktu Kerja sebagai panduan kepada majikan bagi memudahkan pelaksanaan penyelarasan komitmen kerja dengan kewajipan pekerja menunaikan solat dan juga keperluan majikan untuk menyediakan tempat solat yang sesuai.

3. Penyelarasan garis panduan tersebut juga telah mengambil kira terdapat Akta dan Enakmen-enakmen Jenayah Syariah Wilayah/Negeri yang menyatakan kesalahan tidak menunaikan solat Jumaat sebagai satu kesalahan yang boleh dikenakan hukuman denda dan penjara.

4. Garis panduan tersebut hanya terpakai kepada pekerja-pekerja beragama Islam sebagai langkah untuk mewujudkan keharmonian perusahaan serta persekitaran komuniti industri yang majoritinya beragama Islam bahawa terdapatnya keperluan untuk pekerja menunaikan solat dalam waktu-waktu tertentu. Dalam masa yang sama, ia juga boleh dijadikan sebagai rujukan supaya pekerja tidak menyalahgunakan kepercayaan dan pelepasan yang diberikan oleh majikan. Majikan juga di gesa untuk memberikan kelonggaran dan menyusun atur waktu bekerja bagi membolehkan pekerja beragama Islam untuk menunaikan solat Jumaat dan selesai solat boleh balik bekerja.

Tuan Yang di Pertua,

5. Undang-undang perburuhan tidak mengariskan secara spesifik hal-hal berkaitan keagamaan. Walaupun begitu, aduan boleh dikemukakan secara bertulis atau hadir ke Pejabat-Pejabat Tenaga Kerja berhampiran sekiranya terdapat larangan menunaikan solat di tempat kerja untuk siasatan dan tindakan lanjut oleh pihak jabatan.