

SOALAN NO: 19

PEMBERITAHUAN PERTANYAAN BAGI JAWAPAN LISAN
MESYUARAT PERTAMA PENGGAL KEENAM,
PARLIMEN KETIGA BELAS,
MAJLIS MESYUARAT DEWAN RAKYAT

PERTANYAAN: LISAN

DARIPADA: YB DATO' AHMAD FAUZI BIN ZAHARI

TARIKH: 13 MAC 2018

SOALAN:

Dato' Ahmad Fauzi Bin Zahari [Setiawangsa] minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan adakah Malaysia masih dalam keadaan memerlukan tenaga kerja asing yang tinggi dan apakah yang dilakukan oleh pihak Kementerian bagi memaksimumkan penggunaan tenaga kerja tempatan berbanding tenaga kerja asing.

PR-1361-L05515

JAWAPAN

Tuan Yang Dipertua,

1. Berdasarkan statistik yang dikeluarkan oleh Jabatan Imigresen Malaysia hingga 31 Januari 2018, terdapat 1.76 juta pekerja asing di Malaysia. Kebergantungan negara terhadap pekerja asing adalah antaranya disebabkan oleh faktor-faktor seperti berikut:

- (i) permintaan tinggi daripada majikan dalam sektor-sektor yang dikategorikan sebagai kritikal serta keperluan tenaga kerja khusus bagi jawatan pekerjaan am;
- (ii) kekurangan minat pencari kerja tempatan untuk menceburi sektor pekerjaan yang tidak mempunyai nilai komersial; dan
- (iii) majikan lebih selesa kepada intensif berasaskan buruh berbanding kepada mekanisasi dan automasi di samping kos yang lebih murah.

2. Kerajaan sentiasa proaktif dalam mengambil langkah mengurangkan kebergantungan pekerja asing serta memberi keutamaan kepada pencari kerja tempatan dalam pasaran pekerjaan negara. Selaras dengan itu, antara inisiatif-inisiatif yang telah dilaksanakan oleh Kerajaan adalah seperti berikut:

- (i) menetapkan had penggajian pekerja asing di Malaysia tidak melebihi 15% daripada jumlah guna tenaga pada tahun 2020 sepertimana yang dinyatakan dalam Rancangan Malaysia ke-11;
- (ii) mempromosi dan memudah cara peluang penempatan pekerjaan melalui Program Penempatan Pekerjaan (3P) oleh Jabatan Tenaga Kerja dan memberi keutamaan kepada pencari kerja tempatan;
- (iii) penggajian pekerja asing diluluskan kepada 7 sektor sahaja iaitu, sektor pembinaan, pertanian, perladangan, perkilangan dan perkhidmatan (sub sektor tukang masak restoran, pekerja pembersihan dan pencucian, pekerja *resort* pulau peranginan, hotel, kedi, spa, urut kaki, pembantu taman tema haiwan, kargo (pelabuhan dan lapangan terbang) dan perlombongan serta yang melibatkan pekerjaan asas serta pekhidmat domestik;
- (iv) hanya majikan berkeupayaan (*genuine*) dan mematuhi standard perburuhan seperti pematuhan gaji minimum, menyediakan kemudahan kediaman berserta kemudahan asas dan tiada rekod pelanggaran kes buruh sahaja dipertimbangkan untuk memohon pekerja asing. Keupayaan majikan ditentukan melalui proses saringan dan pemeriksaan JTK;

- 21
- (v) menggalakkan sektor-sektor berintensif buruh beralih kepada penggunaan mekanisasi dan automasi bagi mengurangkan kebergantungan ke atas pekerja asing. Langkah ini dapat membantu negara mencapai sasaran melahirkan 35% pekerja mahir di Malaysia menjelang tahun 2020;
 - (vi) menetapkan *ratio* pekerja warganegara dan pekerja asing bagi menjamin peluang pekerjaan kepada rakyat Malaysia. Sebagai contoh, sektor perladangan (kelapa sawit), keluasan tanah 8 hektar untuk 1 pekerja dan getah pula keluasan tanah 4 hektar untuk 1 pekerja. Manakala, untuk sektor perkilangan, bagi syarikat dalam sub sektor elektrik dan elektronik, nisbah kelayakan yang ditetapkan adalah 2 pekerja warganegara bagi 1 pekerja asing;
 - (vii) pelaksanaan Surat Aku Janji Majikan (*Employers Undertaking*) mulai 1 Januari 2017 yang mengehendaki majikan bertanggungjawab sepenuhnya kepada pekerja asingnya bermula dari peringkat kemasukan, penggajian sehinggalah penghantaran pulang pekerja tersebut ke negara asal;
 - (viii) mengutamakan *exit policy* penggajian pekerja asing dengan menyediakan pelan latihan kemahiran kepada pekerja warganegara, memberi keutamaan kepada

mekanisme IBS dalam sektor pembinaan, restoran berkonsepkan *self service* dan sebagainya;

- (ix) memperkenalkan Sistem Latihan *Dual* Nasional untuk menyediakan tenaga kerja mahir negara melalui kaedah latihan industri yang komprehensif dan terkini bagi memastikan kemahiran tenaga kerja dipertingkatkan; dan
- (x) pembiayaan latihan di bawah Pembangunan Sumber Manusia Berhad melalui caruman levi majikan untuk melatih semula pekerja bagi meningkatkan kemahiran pekerja terutamanya dalam sektor pembuatan, pembinaan dan perlombongan.

Tuan Yang Di Pertua,

3. Inisiatif-inisiatif yang telah diambil ini telah berjaya mengurangkan pengambilan pekerja asing dan ini dapat dilihat melalui perbandingan jumlah penggajian pekerja asing sejak tahun 2015, 2016 dan 2017 kepada tahun 2018. Pada tahun 2015, statistik Jabatan Imigresen Malaysia telah merekodkan jumlah pengambilan pekerja asing adalah seramai 2.1 juta dan mengalami penurunan pada tahun 2016 kepada 1.79 juta dan 1.79 juta pada tahun 2017. Sekiranya dilihat pada jumlah Pas Lawatan (Kerja Sementara) yang dikeluarkan sehingga 31 Januari 2018, jumlah bilangan pekerja asing semakin menurun iaitu 1.76 juta orang.

4. Kerajaan juga telah memperkenalkan dasar TVET negara untuk warga tempatan bagi melahirkan individu berkemahiran tinggi selaras dengan hasrat negara untuk beralih kepada industri berintensif buruh kepada *high end industry* dan mencapai objektif negara berpendapatan tinggi. Kerajaan juga akan mempergiatkan lagi Sistem Latihan *Dual Nasional* atau skim perantisan untuk menyediakan tenaga kerja mahir negara melalui kaedah latihan industri yang komprehensif dan terkini bagi memastikan kemahiran tenaga kerja dipertingkatkan. Selain itu, Kerajaan juga akan melaksanakan kajian mengenai kadar baharu bayaran levi secara progresif mengikut bilangan pekerja asing yang diperlukan oleh majikan yang dijangka akan mengurangkan kebergantungan industri terhadap pekerja asing. Oleh itu, pelaksanaan mekanisme ini juga secara langsung akan menggalakkan peralihan industri ke arah mekanisasi dan automasi.