

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN DEWAN RAKYAT**

**PERTANYAAN : LISAN**

**DARIPADA : YANG BERHORMAT DATUK WILLIAM  
@NYALLAU ANAK BADAK [ LUBOK ANTU ]**

**TARIKH : 16 MAC 2017**

**SOALAN :**

**YB Datuk William @ Nyallau Anak Badak [ Lubok Antu ]** minta **PERDANA MENTERI** menyatakan berapa jumlah peruntukan telah disalurkan kepada kerajaan Sarawak untuk tujuan kegunaan menyukat tanah (perimeter survey) NCR dan berapakah luasnya yang berjaya siap dan diwartakan.

**JAWAPAN: YB DATO' SRI AZALINA BINTI OTHMAN SAID,  
MENTERI DI JABATAN PERDANA MENTERI.**

Tuan Yang di-Pertua,

Untuk makluman Ahli Yang Berhormat, pelaksanaan kerja-kerja pengukuran tanah NCR di Sarawak dilaksanakan oleh Jabatan Tanah dan Survei (JTS) Sarawak. Usaha-usaha pengukuran perimeter tanah NCR ini dilaksanakan secara berterusan dengan komitmen untuk memberi hak milik tanah kepada individu yang layak.

Kerajaan Persekutuan memberi peruntukan bagi pelaksanaan pengukuran tanah NCR Sarawak dalam Rancangan Malaysia Kesepuluh (RMKe-10). Sebanyak RM83.99 juta telah diperuntukkan untuk tujuan tersebut. Di bawah Rancangan Malaysia Kesebelas (RMKe-11) pula, siling peruntukan sebanyak RM90 juta telah disediakan bagi meneruskan kerja-kerja pengukuran NCR Sarawak.

Sejak dimulakan sehingga 31 Januari 2017, sejumlah 765,629 hektar tanah telah selesai diukur perimeter dan 610,339 hektar tanah telah diwartakan dan seramai 5,706 individu telah diberi hak milik meliputi 7,649 hektar.

Sekian, terima kasih.

**SOALAN (54)**

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN  
DEWAN RAKYAT, PARLIMEN MALAYSIA**

**PERTANYAAN : LISAN**

**TARIKH : 16 MAC 2017 [ KHAMIS ]**

**DARIPADA : YB DATO' ABDULLAH SANI BIN  
ABDUL HAMID [ KUALA LANGAT ]**

**SOALAN :**

**YB DATO' ABDULLAH SANI BIN ABDUL HAMID [ KUALA LANGAT ]** minta **PERDANA MENTERI** menyatakan menyatakan peratus pengangguran yang berlaku pada tahun 2016 dan kerangka untuk menyelesaikan isu ini.

## **JAWAPAN :-**

Tuan Yang di-Pertua,

Untuk makluman Ahli Yang Berhormat, kejayaan ekonomi kita menyediakan peluang pekerjaan menyebabkan kadar pengangguran kekal rendah iaitu di bawah 4%. Laporan Penyiasatan Tenaga Buruh yang dikeluarkan oleh Jabatan Perangkaan Malaysia menunjukkan kadar penyertaan tenaga buruh sehingga suku tahun keempat 2016 adalah 67.6% dan kadar pengangguran berada pada kadar 3.5% bersamaan dengan 510,800 orang. Kadar pengangguran bagi negara ini adalah stabil antara 3.1% hingga 3.7% semenjak tahun 1990an. Negara dianggap telah mencapai guna tenaga penuh sekiranya kadar pengangguran adalah 4% dan kurang yang mana selari dengan definisi *Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)*.

Tuan Yang di-Pertua,

Kerajaan telah mengambil langkah secara holistik dalam menangani isu pengangguran di peringkat nasional melalui kerangka yang disediakan di dalam Inisiatif di bawah Rancangan Malaysia Kesebelas (RMKe-11) 2016 hingga 2020 mengunjurkan pewujudan peluang pekerjaan sebanyak 1.5 juta pekerjaan baharu menjelang tahun 2020. Di dalam

kerangka tersebut Kerajaan memberi tumpuan kepada empat bidang fokus iaitu:

**Pertama, Bidang Fokus A iaitu menambah baik kecekapan pasaran buruh untuk meningkatkan pertumbuhan ekonomi** melalui usaha meminimumkan ketidakpadanan (*mismatch*) dalam pasaran buruh di mana Jawatankuasa Jurang Kemahiran Kritikal ditubuhkan bagi mengenal pasti jurang kemahiran kritikal, dalam sektor strategik bagi perancangan modal insan akan datang.

Kerajaan turut memberi tumpuan bagi mengatasi pengangguran belia menerusi program seperti Skim Kemahiran Kerjaya 1Malaysia (SKK1M), Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) dan 1Malaysia *Skills Training and Enhancement for the Rakyat* (1MASTER).

Selain itu, penyertaan wanita dalam pasaran buruh akan terus dipertingkatkan. Sebagai contoh, Kerajaan akan memperluas akses kepada pekerjaan menerusi program 1Malaysia *Support For Housewives* dan *Flexiworklife*. Kaum wanita juga digalakkan untuk menjadi usahawan menerusi program seperti Azam Niaga, *Women Entrepreneurial Incubator* dan 1Nita.

Pada ketika ini, Kerajaan menerusi Kementerian Sumber Manusia akan memperkenalkan Sistem Insurans Pekerjaan (SIP) yang merupakan program jaringan keselamatan sosial yang terdiri daripada dua komponen utama iaitu Insurans Pekerjaan dan Dasar Pasaran Buruh Aktif. Insurans Pekerjaan akan membantu pekerja kehilangan pekerjaan dengan menyediakan bantuan kewangan sementara (*temporary income replacement*) semasa mencari pekerjaan baharu. Manakala Dasar Pasaran Buruh Aktif pula menyediakan bantuan carian pekerjaan (*job search*), penempatan pekerjaan (*job placement*) dan latihan. Bantuan *reskilling* dan *upskilling* membantu pekerja kehilangan pekerjaan memiliki set kemahiran (*skills set*) yang diperlukan oleh industri seterusnya meningkatkan *employability*.

Tuan Yang di-Pertua,

Keduanya, **Bidang Fokus B** iaitu **mentransformasi TVET untuk memenuhi permintaan industri** di mana dianggarkan sebanyak 60% daripada pekerjaan yang diwujudkan dalam tempoh RMKe-11 dijangka memerlukan kelayakan TVET. Kerajaan akan mempergiat kolaborasi dengan pihak industri untuk mempertingkatkan pengambilan TVET, menambah baik kualiti program dan institusi serta memperkukuh penjenamaan dan profil TVET.

Ketiga, **Bidang Fokus C** iaitu **memperkukuh pembelajaran sepanjang hayat untuk peningkatan kemahiran** bagi membolehkan rakyat Malaysia mendapat latihan semula dan peningkatan kemahiran secara berterusan untuk memenuhi permintaan pasaran buruh. Fokus ini tidak terhad kepada tenaga kerja sedia ada, malahan meliputi individu di luar sistem pendidikan formal, yang tidak bekerja atau bersara.

Keempat, **Bidang Fokus D** iaitu **menambah baik kualiti pendidikan untuk meningkatkan outcome pelajar dan kecemerlangan institusi** melalui Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia 2015 hingga 2025 (Pendidikan Tinggi) yang dilancarkan pada tahun 2015. Pelan ini akan menjana lonjakan besar dalam pengoperasian sistem pendidikan tinggi dengan melahirkan graduan holistik, berciri keusahawanan dan seimbang.

Tuan Yang di-Pertua,

Selain itu, bagi menangani isu pengangguran ini, Kerajaan Persekutuan juga melaksanakan program untuk membantu mempertingkatkan kualiti mahasiswa dan program di universiti bagi meningkatkan kadar kebolehpasaran graduan yang majoritinya tergolong dalam umur belia.

Graduan yang mencari pekerjaan juga turut dibantu, antaranya di bawah Program Skim Latihan 1Malaysia (SL1M), *Graduate Employability Management Scheme* (GEMS), program perantisan, *Bridging Gap Programme* dan latihan keusahawanan.

Sekian, terima kasih.

16 Mac 2017