SOALAN NO: 145

PEMBERITAHUAN PERTANYAAN BAGI JAWAPAN BERTULIS
MESYUARAT KEDUA, PENGGAL KELIMA,
PARLIMEN KETIGA BELAS,
MAJLIS MESYUARAT DEWAN RAKYAT

PERTANYAAN: BERTULIS

DARIPADA: DATO' ABDULLAH SANI BIN ABDUL HAMID

SOALAN:

Dato' Abdullah Sani bin Abdul Hamid [Kuala Langat] minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan langkah Kerajaan untuk mengawal syarikat yang tidak membayar gaji minima.

PR-1352-T00719

JAWAPAN

Tuan Yang di-Pertua,

1. Untuk makluman Dewan Yang Mulia, Kerajaan sentiasa memastikan bahawa dasar gaji minimum dipatuhi oleh semua majikan di negara ini supaya para pekerja mendapat manfaat daripada dasar ini. Bagi memastikan majikan-majikan membayar gaji minimum sebagaimana ditetapkan, pihak Jabatan Tenaga Kerja menjalankan pemeriksaan berkanun ke premis-premis majikan di seluruh negara.

2. Bagi tempoh 1 Januari 2014 hingga 31 Mei 2017, pihak Jabatan Tenaga Kerja telah membuat sebanyak 137,623 pemeriksaan berkanun. Daripada jumlah ini didapati sebanyak 98% majikan telah mematuhi Perintah Gaji Minimum yang dikuatkuasakan.

3. Jabatan Tenaga Kerja juga menyiasat tuntutan kes buruh dan aduan yang difailkan berhubung kegagalan majikan membayar gaji minimum. Dari 1 Januari 2014 hingga 31 Mei 2017, sebanyak 2,349 tuntutan kes buruh telah difailkan oleh pekerja-pekerja yang mana 738 kes (31%) telah diselesaikan manakala 1,611 kes (69%) masih dalam tindakan Jabatan Tenaga Kerja.

4. Aduan kegagalan majikan membayar gaji minimum yang difailkan di Jabatan Tenaga Kerja mulai 1 Januari 2014 sehingga 31

Mei 2017 ialah sebanyak 2,495 yang mana 2,476 aduan (99%) telah diselesaikan dan baki 19 kes (1%) masih dalam tindakan Jabatan Tenaga Kerja.

5. Bagi tempoh 1 Januari 2014 sehingga 31 Mei 2017, sebanyak 419 fail pendakwaan atas pertuduhan tidak membayar gaji minimum telah dibuka yang mana 268 kes (64%) telah diberi izin dakwa oleh Penasihat Undang-Undang Jabatan Tenaga Kerja untuk dibawa ke peringkat perbicaraan. Daripada jumlah ini, 189 (71%) kes pendakwaan telah selesai dibicarakan dengan denda yang telah dikenakan oleh mahkamah kepada majikan-majikan terbabit adalah berjumlah RM633,700.00. Baki sebanyak 79 (29%) kes masih menunggu tarikh perbicaraan.

6. Jabatan Perhubungan Perusahaan pula mengendalikan kes-kes pertikaian perusahaan yang berkaitan gaji minimum (melibatkan kebuntuan Perjanjian Kolektif mengenai isu caj perkhidmatan di sektor perhotelan dan restoran susulan pelaksanaan dasar gaji minimum). Bilangan kes pertikaian perusahaan berhubung gaji minimum mulai 1 Januari 2014 hingga 31 Mei 2017 ialah sebanyak 64 kes di mana 18 kes (28%) telah diselesaikan di peringkat rundingan damai di Jabatan Perhubungan Perusahaan dan 46 kes (72%) telah dirujuk ke Mahkamah Perusahaan untuk perbicaraan.

Tuan Yang di-Pertua,

7. Di samping itu juga, mekanisme-meknaisme lain bagi memantau Pelaksanaan Gaji Minimum yang telah diambil antaranya adalah penubuhan Pasukan Khas Penguatkuasaan (PKP). PKP ini adalah ini unit kecil yang berpusat di Jabatan Tenaga Kerja (JTK) Pusat Putrajaya. Peranan pasukan ini adalah untuk membuat pemeriksaan mengejut ke atas premis-premis dan seterusnya mengambil tindakan sewajarnya. Antara operasi yang dijalankan di bawah PKP ini adalah Ops Gaji dan Ops Jerit yang mana kedua-dua operasi ini banyak membantu aktiviti penguatkuasaan.

Tuan Yang di-Pertua,

Di bawah Akta Majlis Perundingan Gaji Negara 2011 (Akta 732), majikan-majikan yang gagal membayar gaji minimum boleh dikenakan hukuman seperti berikut:

i) Bagi kesalahan pertama, hukuman denda tidak melebihi RM10,000 bagi setiap seorang pekerja. Mahkamah juga boleh memerintahkan majikan untuk membayar perbezaan gaji pokok termasuk sebarang tunggakan gaji pokok dan bayaran-bayaran lain;

ii) Bagi kesalahan berterusan, majikan boleh dikenakan hukuman denda tidak melebihi RM1,000 sehari;

iii) Bagi kesalahan berulang, majikan boleh dikenakan hukuman denda tidak melebihi RM20,000 atau hukuman penjara tidak melebihi 5 tahun; dan

iv) Bagi kesalahan-kesalahan yang tidak dinyatakan dalam Akta, majikan boleh dikenakan hukuman denda tidak melebihi RM10,000.

Tuan Yang di-Pertua,

9. Kementerian Sumber Manusia turut mengadakan sesi penerangan mengenai pelaksanaan gaji minimum dalam program-program Kementerian di seluruh negara bagi meningkatkan kesedaran dan pemahaman mengenainya. Sebagai contoh, selepas pewartaan Perintah Gaji Minimum 2016 pada 29 April 2016, Kementerian Sumber Manusia telah mengadakan sesi *roadshow* di seluruh negara untuk memberi penerangan mengenai Perintah Gaji Minimum baharu ini sebelum ia dikuatkuasakan mulai 1 Julai 2016. Sesi ini telah dihadiri oleh majikan, pekerja, wakil persatuan majikan dan wakil kesatuan sekerja.

10. Kementerian menyeru kepada para pekerja yang tidak dibayar gaji minimum agar tampil ke Pejabat Tenaga Kerja yang berhampiran untuk membuat aduan agar tindakan siasatan dapat dijalankan oleh pihak Jabatan Tenaga Kerja.