

SOALAN NO. 67

PEMBERITAHUAN PERTANYAAN BAGI JAWAPAN LISAN**MESYUARAT KEDUA, DEWAN RAKYAT****PENGGAL KELIMA, PARLIMEN KETIGA BELAS****MAJLIS MESYUARAT DEWAN RAKYAT**

PERTANYAAN : JAWAB LISAN

DARIPADA : DATUK KOH NAI KWONG [ALOR GAJAH]

TARIKH : 10 OGOS 2017 (KHAMIS)

SOALAN :

Datuk Koh Nai Kwong [Alor Gajah] minta MENTERI PEMBANGUNAN WANITA, KELUARGA DAN MASYARAKAT menyatakan apakah kemudahan- kemudahan serta insentif yang diberikan untuk menarik ibu-ibu yang mempunyai anak kecil untuk kembali ke tempat kerja supaya dapat menyumbang dalam pembangunan ekonomi negara dan apakah keberkesanannya.

**JAWAPAN: YB DATO' SRI ROHANI ABDUL KARIM, MENTERI
PEMBANGUNAN WANITA, KELUARGA DAN
MASYARAKAT**

Tuan Yang Dipertua,

Kerajaan sentiasa memberi komitmen untuk meningkatkan penglibatan wanita dalam pembangunan negara antaranya menarik ibu-ibu yang mempunyai anak kecil untuk kembali ke tempat kerja supaya dapat menyumbang dalam pembangunan ekonomi negara.

Kerajaan melalui Rancangan Malaysia Kesepuluh (RMKe-10) telah menetapkan sasaran untuk meningkatkan kadar penyertaan tenaga kerja wanita dari 47.9% pada tahun 2011 kepada 55% pada tahun 2015. Sasaran berikutan strategi untuk menjadikan Malaysia sebuah negara berpendapatan tinggi menjelang 2020 di bawah Program Transformasi Ekonomi.

Objektif untuk meningkatkan kadar penyertaan tenaga kerja wanita ini telah diteruskan dalam Rancangan Malaysia Kesebelas (2016-2020) di mana sasaran baru adalah untuk mencapai penyertaan 59% wanita dalam tenaga kerja pada tahun 2020.

Antara inisiatif yang telah dirangka oleh Kerajaan dalam usaha untuk meningkatkan peningkatan penyertaan wanita dalam tenaga kerja adalah seperti berikut:

(i) Meningkatkan akses kepada Penjagaan dan Pendidikan Awal Kanak-kanak (ECCE) dengan menggalakkan penambahan pusat jagaan dan pendidikan awal kanak-kanak yang berkualiti di komuniti, tempat kerja awam dan swasta. Apabila terdapat ECCE yang efektif, wanita akan dapat menyertai pasaran tenaga kerja dengan tenang. Bagi mempertingkatkan sistem sokongan ini, Kerajaan telah melaksanakan pelbagai inisiatif untuk menggalakkan pihak majikan serta pengusaha TASKA untuk menyediakan perkhidmatan ini. Antara inisiatif tersebut adalah:

(a) peruntukan geran pelancaran sebanyak RM200,000 kepada kementerian atau jabatan untuk menubuhkan TASKA di tempat kerja sektor awam;

(b) pengecualian cukai 10% setahun bagi majikan di sektor swasta ke atas kos keseluruhan pembinaan atau pembelian bangunan untuk penubuhan TASKA di tempat kerja bagi tempoh 10 tahun;

- (c) pengecualian cukai pendapatan bagi tempoh lima tahun dan elaun bangunan industri pada kadar 10% setahun kepada pengusaha TASKA dan pusat jagaan kanak-kanak swasta; dan
 - (d) insentif kepada majikan dalam sektor swasta melalui pemotongan cukai sebanyak dua kali ke atas elaun atau subsidi yang diberikan kepada pekerja dan perbelanjaan penyelenggaraan kemudahan TASKA dan pusat jagaan kanak-kanak.
- (ii) Melipatgandakan persekitaran kerja yang lebih kondusif dengan memastikan sistem sokongan terhadap wanita dalam menyertai bidang pekerjaan dapat dipenuhi dengan menggalakkan amalan kerja dan kehidupan yang seimbang (*work life balance*), amalan kerja anjal (*flexible working arrangements*) termasuk pilihan untuk bekerja dari rumah;
- (iii) Memperluaskan akses kepada pekerjaan melalui Program *1Malaysia Support for Housewives (1MS4H)* yang merupakan salah satu initiative *National Blue Ocean Strategy (NBOS)*. Program ini bertujuan untuk mewujudkan peluang pekerjaan bagi suri rumah

daripada isi rumah berpendapatan rendah (LIH) melalui program Pendaftaran dan Penempatan Suri Rumah Melalui Portal Jobs Malaysia;

- (iv) Memperluas program “kembali bekerja” seperti yang dilaksanakan oleh *TalentCorp* untuk menggalakkan wanita yang berkecualan yang telah keluar dari tenaga kerja disebabkan komitmen keluarga untuk kembali bekerja melalui kerjasama dengan pihak swasta;
- (v) Insentif pengecualian cukai bagi majikan yang menyertai program “kembali bekerja” seperti yang dilaksanakan oleh *TalentCorp*. Kemudahan diberikan kepada majikan yang berjaya mewujudkan persekitaran kerja yang *women-friendly*. Antara kemudahan yang ditawarkan ialah:
 - a) Potongan cukai berganda bagi kos latihan yang ditanggung untuk melatih wanita yang kembali kerja;
 - b) Potongan cukai berganda bagi perundingan dan kos latihan yang ditanggung oleh majikan untuk melaksanakan dan meningkatkan amalan FWA dalam organisasi mereka; dan

- c) Pemberian geran sebagai sokongan dan insentif kepada majikan yang ingin menyediakan program untuk melantik wanita yang kembali kerja selepas *career break*.

- (vi) Penganugerahan Life at Work Awards yang dilaksanakan dengan kerjasama, Talent Corp bagi mengiktiraf majikan yang mempunyai amalan kerja mesra keluarga di tempat kerja.

Dengan adanya inisiatif-inisiatif seumpama ini, Kerajaan menasarakan kadar penyertaan wanita dalam tenaga kerja dapat terus ditingkatkan dan seterusnya membantu ibu-ibu muda yang mempunyai anak kecil untuk kembali bekerja dan menyumbang dalam pembangunan ekonomi negara. Ini dibuktikan dengan data penglibatan wanita dalam pasaran buruh yang menunjukkan peningkatan dari tahun ke tahun iaitu 52.4% pada tahun 2013, 53.6% pada tahun 2014, 54.1% bagi tahun 2015 dan bagi tahun 2016 data menunjukkan peningkatan kepada 54.3%. Peningkatan ini menunjukkan sistem sokongan yang disediakan oleh kerajaan berjaya menarik wanita untuk kembali ke tempat kerja untuk menyumbang dalam pembangunan ekonomi negara.