

SOALAN NO: 66

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN BAGI JAWAPAN LISAN**  
**MESYUARAT KEDUA PENGGAL KELIMA,**  
**PARLIMEN KETIGA BELAS,**  
**MAJLIS MESYUARAT DEWAN RAKYAT**

PERTANYAAN: LISAN

DARIPADA: YB DATO' ABDULLAH SANI BIN ABDUL HAMID

TARIKH: 7 OGOS 2017

SOALAN:

**Dato' Abdullah Sani bin Abdul Hamid [ Kuala Langat ]** minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan kebenaran pekerja asing dibenarkan bekerja di semua sektor.

PR-1352-L01802

## **JAWAPAN**

Tuan Yang Di Pertua,

1. Jumlah pemberhentian pekerja bagi tempoh Januari sehingga 7 Julai 2017 adalah seramai 19,291 orang yang melibatkan 17,213 pekerja (89%) melalui pemberhentian biasa, manakala 2,078 pekerja (11%) melalui pemberhentian sukarela. Statistik menunjukkan bahawa pemberhentian pekerja tertinggi berlaku dalam sektor pembuatan iaitu sebanyak 15,288 orang (79%), sektor penginapan, perkhidmatan makanan dan minuman sebanyak 843 orang (4%) serta sektor perlombongan dan pengkuarian sebanyak 520 orang (3%).

2. Kerajaan melalui Kementerian Sumber Manusia telah melaksanakan tindakan pemantauan secara rapi dan proaktif bagi memastikan hak-hak pekerja terjamin serta kebajikan tidak diabaikan. Bagi tujuan tersebut, majikan diwajibkan untuk melengkapkan dan mengemukakan laporan mengenai pemberhentian pekerja dalam tempoh tiga puluh (30) hari sebelum tindakan pemberhentian tersebut dilaksanakan sebagaimana peruntukan di bawah Seksyen 63, Akta Kerja 1955. Kementerian Sumber Manusia juga akan memastikan hak-hak pekerja dibayar mengikut undang-undang sedia ada, memastikan majikan mematuhi Garis Panduan Pemberhentian Pekerja dan membantu penempatan semula pekerja-pekerja yang terjejas.

3. Dalam pada itu, Kementerian Sumber Manusia turut bertanggungjawab bagi memastikan tindakan majikan yang menjalankan pemberhentian pekerja adalah mematuhi Seksyen 60M, Akta Kerja 1955 yang memperuntukkan bahawa tiada majikan boleh menamatkan perkhidmatan pekerja tempatan dengan tujuan mengambil kerja seseorang pekerja asing. Di bawah akta yang sama, Seksyen 60N, sekiranya majikan dikehendaki mengurangkan tenaga kerjanya oleh sebab lebih pekerja yang memerlukan pengurangan pekerja, maka majikan tidaklah boleh menamatkan perkhidmatan seseorang pekerja tempatan melainkan pekerja asing dalam kategori pekerjaan yang sama ditamatkan terlebih dahulu.

4. Selain itu, Kementerian Sumber Manusia juga telah menubuhkan *1Malaysia Outplacement Centre* (1MOC) melalui Pembangunan Sumber Manusia Berhad (PSMB) bagi membantu pekerja yang diberhentikan kerja khususnya kepada pekerja yang diliputi di bawah Kumpulan Wang Pembangunan Sumber Manusia. Perkhidmatan yang ditawarkan adalah khidmat maklumat portal dan aplikasi suai padan pekerjaan, kaunseling, latihan serta penempatan pekerjaan dengan bantuan dan kerjasama pihak *JobsMalaysia*, Jabatan Tenaga Kerja. 1MOC turut dibuka kepada pekerja yang telah diberhentikan daripada syarikat yang tidak berdaftar dengan PSMB.

Tuan Yang di-Pertua,

5. Mengenai penggajian pekerja asing, dasar Kerajaan adalah jelas iaitu memberi keutamaan dalam pekerjaan kepada rakyat

Malaysia terlebih dahulu. Kerajaan sentiasa berusaha untuk memastikan pekerja warganegara tidak dinafikan hak mereka untuk bekerja. Hanya jawatan-jawatan yang tidak dapat diisi oleh pekerja warganegara dalam sektor-sektor yang diluluskan sahaja dibenarkan untuk menggaji pekerja asing.

6. Kerajaan turut mengenakan syarat yang ketat ke atas majikan yang ingin mengajikan pekerja asing dengan mewajibkan mereka mengiklankan kekosongan sesuatu jawatan dalam Portal *JobsMalaysia* sebelum permohonan majikan diberikan pertimbangan. Pendekatan ini adalah bagi memastikan keutamaan mengisi sesuatu kekosongan jawatan diberikan terlebih dahulu kepada rakyat warganegara.

7. Penggajian pekerja asing hanya dibenarkan bagi jawatan tertentu sahaja dalam enam (6) sektor formal iaitu sektor pembinaan; pertanian; perladangan; perkilangan; perlombongan dan pengkuarian; dan perkhidmatan (subsektor restoran (tukang masak), pembersihan dan pencucian, pulau peranginan, hotel, spa dan refleksologi, kedi (lelaki), pengendalian kargo (pelabuhan dan lapangan terbang) dan pembantu taman tema) serta satu (1) sektor informal iaitu pekhidmat domestik.

8. Oleh itu, mengenai pandangan sesetengah pihak yang menyatakan bahawa penggajian dan kemasukan pekerja asing menyebabkan rakyat Malaysia hilang pekerjaan adalah kurang tepat kerana purata kadar pengangguran bagi tempoh 2012 hingga 2016

adalah sekitar 3.1%. Ini bererti bahawa pengisian kekosongan jawatan oleh pekerja asing bukanlah menggantikan pekerja warganegara dan berdasarkan data yang diperoleh kebanyakan penganggur adalah terdiri daripada kalangan belia dan graduan universiti yang tidak berminat dan kurang sesuai untuk mengisi kekosongan jawatan sebagai pekerja am.

9. Berdasarkan statistik *JobsMalaysia* sepanjang tahun 2016, hanya seramai 4,304 rakyat Malaysia yang berdaftar sebagai pencari kerja dalam kategori pekerjaan asas, manakala permintaan majikan bagi kategori pekerjaan asas adalah jauh lebih tinggi iaitu sekitar 85,257 kekosongan jawatan sehingga 31 Disember 2016. Keadaan ini telah menyebabkan Kerajaan membenarkan penggajian pekerja asing oleh majikan dan tertakluk kepada keperluan sebenar pihak industri.