

SOALAN NO: 10

PEMBERITAHUAN PERTANYAAN BAGI JAWAPAN LISAN
MESYUARAT KEDUA PENGGAL KELIMA,
PARLIMEN KETIGA BELAS,
MAJLIS MESYUARAT DEWAN RAKYAT

PERTANYAAN: LISAN

DARIPADA: YB PUAN NURUL IZZAH BINTI ANWAR

TARIKH: 24 JULAI 2017

SOALAN:

Puan Nurul Izzah binti Anwar [Lembah Pantai] minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan jumlah tindakan yang diambil oleh pihak Kementerian ke atas majikan yang enggan melaksanakan dasar gaji minima, dan adakah Kementerian akan mengikut langkah negara berpendapatan tinggi di Asia yang menyelaraskan gaji minima berpandukan kos sara hidup semasa.

PR-1352-L02021

JAWAPAN

Tuan Yang di-Pertua,

1. Untuk makluman Dewan Yang Mulia, Kerajaan sentiasa memastikan bahawa dasar gaji minimum dipatuhi oleh semua majikan di negara ini supaya para pekerja mendapat manfaat daripada dasar ini. Bagi memastikan majikan-majikan membayar gaji minimum sebagaimana ditetapkan, pihak Kementerian melalui Jabatan Tenaga Kerja menjalankan pemeriksaan berkanun ke premis-premis majikan di seluruh negara.

2. Bagi tempoh 1 Januari 2014 sehingga 31 Mei 2017, sebanyak 419 fail pendakwaan atas pertuduhan tidak membayar gaji minimum telah dibuka yang mana 268 kes (64%) telah diberi izin dakwa oleh Penasihat Undang-Undang Jabatan Tenaga Kerja untuk dibawa ke peringkat perbicaraan. Daripada jumlah ini, 189 (71%) kes pendakwaan telah selesai dibicarakan dengan denda yang telah dikenakan oleh mahkamah kepada majikan-majikan terbabit adalah berjumlah RM633,700.00. Baki sebanyak 79 (29%) kes masih menunggu tarikh perbicaraan.

Tuan Yang di-Pertua,

3. Di bawah Akta Majlis Perundingan Gaji Negara 2011 (Akta 732), majikan-majikan yang gagal membayar gaji minimum boleh dikenakan hukuman seperti berikut:

- i) Bagi kesalahan pertama, hukuman denda tidak melebihi RM10,000 bagi setiap seorang pekerja. Mahkamah juga boleh perintahkan majikan untuk membayar perbezaan gaji pokok termasuk sebarang tunggakan gaji pokok dan bayaran-bayaran lain;
- ii) Bagi kesalahan berterusan, majikan boleh dikenakan hukuman denda tidak melebihi RM1,000 sehari;
- iii) Bagi kesalahan berulang, majikan boleh dikenakan hukuman denda tidak melebihi RM20,000 atau hukuman penjara tidak melebihi 5 tahun; dan
- iv) Bagi kesalahan-kesalahan yang tidak dinyatakan dalam Akta, majikan boleh dikenakan hukuman denda tidak melebihi RM10,000.

Dalam hal ini, Kementerian menyeru kepada para pekerja yang tidak dibayar gaji minimum agar tampil ke Pejabat Tenaga Kerja yang berhampiran untuk membuat aduan supaya tindakan lanjut dapat diambil oleh pihak Jabatan Tenaga Kerja (JTK).

Tuan Yang di-Pertua,

4. Untuk makluman Dewan Yang Mulia, berhubung isu penyelarasan gaji minimum mengikut kos sara hidup semasa, secara amalannya Kajian Semula Perintah Gaji Minimum akan dibuat oleh Majlis Perundingan Gaji Negara (MPGN) sekurang-kurangnya sekali

11

dalam tempoh 2 tahun selaras dengan peruntukan Akta Majlis Perundingan Gaji Negara 2011 (Akta 732). Kajian Semula Perintah Gaji Minimum 2016 akan dibuat pada tahun 2018 dan sebarang syor MPGN akan diputuskan oleh Kerajaan dengan teliti.

Tuan Yang di-Pertua,

5. Dalam menetapkan kadar gaji minimum sedia ada, MPGN telah pun mengambil kira aspek perubahan kos sara hidup iaitu Indeks Harga Pengguna/*Consumer Price Index (CPI)* sebagai indikator utama dalam membuat pertimbangan. Selain itu, indikator-indikator lain juga turut diambil kira seperti kadar pertumbuhan produktiviti, gaji penengah (keupayaan majikan untuk membayar gaji minimum), kadar pengangguran sebenar, pendapatan garis kemiskinan dan sebagainya. Di samping itu, sebab-sebab lain juga perlu diambil kira dalam menetapkan kadar gaji minimum baharu, antaranya adalah pandangan semua pihak melalui pendekatan berhemah iaitu *balanced approach* dengan mengimbangi kepentingan majikan, pekerja dan juga Kerajaan.

6. Kesimpulannya, pendekatan yang diambil oleh Kerajaan pada masa sekarang bagi memastikan apa-apa keputusan yang dibuat berhubung kenaikan kadar gaji minimum adalah agar ianya tidak membebankan majikan sehingga membawa mudarat kepada pekerja seperti pembuangan pekerjaan akibat ketidakmampuan majikan membayar gaji minimum tersebut. Selain itu, pertimbangan yang diambil oleh Kerajaan juga adalah langkah secara berperingkat dan

bukan atas dasar ingin meraih populariti semata-mata. Melalui pendekatan ini Kerajaan percaya daya saing negara dapat dikekalkan sama ada di peringkat domestik mahupun antarabangsa dan hasrat menjadi negara berpendapatan tinggi tetap menjadi keutamaan.