

SOALAN NO: 17

PEMBERITAHUAN PERTANYAAN BAGI JAWAPAN LISAN
MESYUARAT KEDUA, PENGGAL KEEMPAT,
PARLIMEN KETIGA BELAS,
MAJLIS MESYUARAT DEWAN RAKYAT

PERTANYAAN: LISAN

DARIPADA: YB DATO' ABDUL MANAN BIN ISMAIL

TARIKH: 19 MEI 2016

SOALAN:

Dato' Abdul Manan bin Ismail [Paya Besar] minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan dakwaan mengenai penggajian dan kemasukan pekerja asing yang menyebabkan rakyat tempatan hilang pekerjaan dan purata pengangguran lebih 6 peratus.

PR-1342-L73688

JAWAPAN

Tuan Yang Di Pertua,

1. Dasar Kerajaan adalah untuk memberi keutamaan kepada rakyat Malaysia bagi mendapatkan pekerjaan terlebih dahulu. Kerajaan sentiasa berusaha untuk memastikan pekerja warganegara tidak dinafikan hak mereka untuk bekerja. Hanya jawatan-jawatan yang tidak dapat diisi oleh pekerja warganegara dalam sektor-sektor yang diluluskan sahaja dibenarkan untuk menggaji pekerja asing.
2. Kerajaan turut mengenakan syarat yang ketat ke atas majikan yang ingin menggajikan pekerja asing dengan mewajibkan mereka mengiklankan kekosongan sesuatu jawatan dalam Portal JobsMalaysia sebelum dikeluarkan Sijil Perakuan Pengesahan Majikan. Pendekatan ini adalah bagi memastikan keutamaan mengisi sesuatu kekosongan jawatan diberikan terlebih dahulu kepada rakyat warganegara.
3. Selain itu, penggajian pekerja asing hanya dibenarkan bagi jawatan tertentu dalam lima (5) sektor formal iaitu sektor pembinaan, pertanian, perladangan, perkilangan dan perkhidmatan (subsektor tukang masak restoran, pembersihan dan pencucian, pulau perangan, hotel, spa, refleksologi, kedi (lelaki) dan pembantu taman tema).

4. Antara usaha-usaha yang telah dilaksanakan oleh Kerajaan untuk mengurangkan kebergantungan terhadap pekerja asing dan menarik minat pekerja warganegara untuk memasuki pasaran kerja adalah seperti berikut:

- (i) mempromosi dan memudahcara peluang penempatan pekerjaan melalui Program Penempatan Pekerjaan (3P) oleh Jabatan Tenaga Kerja;
- (ii) menggalakkan sektor-sektor yang berintensifkan buruh beralih kepada penggunaan mekanisasi dan automasi bagi mengurangkan kebergantungan ke atas pekerja asing. Langkah ini dapat membantu negara mencapai sasaran melahirkan 35% pekerja mahir di Malaysia menjelang tahun 2020. Di samping, dapat memastikan pekerja asing tidak melebihi 15% daripada jumlah guna tenaga negara menjelang tahun 2020 selaras dengan RMK-11;
- (iii) menetapkan ratio pekerja warganegara dan pekerja asing bagi menjamin peluang pekerjaan kepada rakyat Malaysia. Sebagai contoh, sektor perladangan (kelapa sawit), keluasan tanah 8 hektar untuk 1 pekerja dan getah pula keluasan tanah 4 hektar untuk 1 pekerja. Manakala, untuk sektor perkilangan, bagi syarikat dalam subsektor elektrik dan elektronik, nisbah kelayakan yang ditetapkan adalah 2 pekerja warganegara bagi 1 pekerja asing;

- (vi) mengutamakan *exit policy* penggajian pekerja asing dengan menyediakan pelan latihan kemahiran kepada pekerja warganegara;
- (v) pembekuan pengambilan semua pekerja asing baharu dari semua negara sumber ke Malaysia yang diumumkan oleh Kerajaan pada 19 Februari 2016; dan
- (vi) pelaksanaan Program Penggajian dan Penempatan Semula PATI (Program *Rehiring*) oleh Kementerian Dalam Negeri.

5. Oleh itu, pandangan sesetengah pihak yang menyatakan bahawa penggajian dan kemasukan pekerja asing menyebabkan rakyat Malaysia hilang pekerjaan adalah kurang tepat kerana purata kadar pengangguran bagi tempoh 2010 hingga 2015 adalah dibawah paras 3%. Ini bererti bahawa pengisian kekosongan jawatan oleh pekerja asing bukanlah menggantikan pekerja warganegara dan berdasarkan data yang diperolehi kebanyakan penganggur adalah terdiri daripada kalangan belia dan graduan universiti yang tidak berminat dan kurang sesuai untuk mengisi kekosongan jawatan sebagai pekerja am.

6. Berdasarkan statistik JobsMalaysia sepanjang tahun 2015, hanya seramai 1,945 rakyat Malaysia yang berdaftar sebagai pencari kerja baharu dalam kategori pekerjaan asas dan manakala, permintaan majikan bagi kategori pekerjaan asas adalah jauh lebih tinggi dan keadaan ini telah menyebabkan Kerajaan membenarkan

penggajian pekerja asing oleh majikan demi kelangsungan pihak industri.

7. Selain itu, mengenai rakyat Malaysia yang bekerja di luar negara, faktor pertukaran mata wang dilihat merupakan faktor utama yang menyebabkan rakyat Malaysia lebih cenderung untuk bekerja di luar negara yang mempunyai nilai mata wang yang lebih tinggi berbanding nilai Ringgit Malaysia.

8. Sementara itu, dalam usaha untuk memantapkan pasaran buruh dengan tenaga kerja mahir, Kementerian Sumber Manusia juga sedang merangka Panduan Gaji untuk lulusan Sijil dan Diploma Kemahiran atau setaraf dengannya supaya pencari kerja warganegara yang mempunyai sijil kemahiran dapat menikmati gaji yang setimpal dengan kelayakkan akademik yang dimiliki.