

**SOALAN NO: 67**

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN BAGI JAWAPAN LISAN**  
**MESYUARAT KEDUA, PENGGAL KEEMPAT,**  
**PARLIMEN KETIGA BELAS,**  
**MAJLIS MESYUARAT DEWAN RAKYAT**

**PERTANYAAN: LISAN**

**DARIPADA:** YB PUAN HAJAH NORMALA BINTI ABDUL SAMAD

**TARIKH:** 18 MEI 2016

**SOALAN:**

**Puan Hajah Normala binti Abdul Samad [ Pasir Gudang ] minta MENTERI SUMBER MANUSIA menyatakan adakah pihak Kementerian bercadang untuk membuat kajian dalam menentukan mekanisme bagi meletakkan gaji minima pekerja tempatan lebih tinggi berbanding pekerja warga asing seperti mana kaedah yang dijalankan bagi menentukan penglibatan pekerja asing dalam Kesatuan Sekerja seperti di Perjanjian Perkongsian Trans-Pasifik.**

PR-1342-L74183

## **JAWAPAN**

Tuan Yang di-Pertua,

1. Untuk makluman Dewan Yang Mulia, Kementerian Sumber Manusia melalui Majlis Perundingan Gaji Negara (MPGN) telah menjalankan kajian dan mendapati bahawa pelaksanaan gaji minimum dengan membezakan mengikut kewarganegaraan adalah tidak sesuai dilaksanakan.
2. Pendirian Kerajaan dalam menetapkan kadar gaji minimum yang seragam antara pekerja tempatan dan pekerja asing adalah berdasarkan sebab-sebab berikut:
  - (i) Pertamanya, dasar gaji minimum hendaklah tidak mendiskriminasi seseorang pekerja atas alasan kewarganegaraan, selaras dengan Konvensyen ILO No.100: *Equal Remuneration* yang mana telah diratifikasi oleh Malaysia pada tahun 1997;
  - (ii) Keduanya, seksyen 60L Akta Kerja 1955, seksyen 118B Ordinan Buruh Sabah atau seksyen 119B Ordinan Buruh Sarawak tidak membenarkan sebarang bentuk diskriminasi antara pekerja tempatan dan pekerja asing. Ini adalah juga selaras dengan keputusan Mahkamah Perusahaan dalam

kes Chong Wah Plastics Sdn. Bhd. melawan Idris & Lain-Lain pada tahun 2001, yang mana diputuskan bahawa pekerja asing layak mendapat gaji yang sama dengan pekerja tempatan bagi melakukan kerja yang sama; dan

- (iii) Ketiganya, bagi menjamin dan memelihara peluang pekerjaan rakyat tempatan agar tidak terjejas. Sekiranya dari segi dasar, pekerja asing dikecualikan dari gaji minimum bakal timbul suatu keadaan di mana majikan akan cenderung untuk terus menggaji pekerja asing berbanding pekerja tempatan kerana dapat membayar gaji yang lebih rendah. Ini adalah bertentangan dengan salah satu objektif pelaksanaan gaji minimum iaitu untuk mengurangkan kebergantungan majikan kepada pekerja asing yang kurang mahir.