

SOALAN NO: 392

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN BAGI JAWAPAN BERTULIS**  
**MESYUARAT PERTAMA, PENGGAL KEEMPAT,**  
**PARLIMEN KETIGA BELAS,**  
**MAJLIS MESYUARAT DEWAN RAKYAT**

PERTANYAAN: BERTULIS

DARIPADA: YB TUAN IDRIS BIN HAJI AHMAD

SOALAN:

**Tuan Idris bin Haji Ahmad [ Bukit Gantang ]** minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan apakah keperluan untuk Malaysia hendak menambahkan lagi 1.5 juta pekerja asing dari Bangladesh sedangkan negara sudah dibanjiri dengan pekerja asing dalam semua sektor dan kenapa tidak diguna pakai pekerja yang sudah sedia ada.

PR-1341-T72168

## **JAWAPAN:**

Tuan Yang Dipertua,

### **MOU G to G 2012**

1. Kerajaan Malaysia pada 2012 telah memutuskan untuk membuka semula pengajian pekerja Bangladesh untuk bekerja di Malaysia melalui mekanisme Kerajaan kepada Kerajaan (*G to G*) setelah ia dibekukan pada tahun 2007. Pada ketika itu, Memorandum Persefahaman (MOU) tersebut hanya dibuka untuk sektor perladangan subsektor kelapa sawit, getah dan ladang hutan sahaja.

2. Kandungan MOU tersebut juga telah **menggariskan dengan jelas tanggungjawab majikan, pekerja, Kerajaan Malaysia dan Kerajaan Republik Bangladesh** demi memastikan kelangsungan pelaksanaan mekanisme ini. Kandungan MOU terbabit turut merangkumi proses dan prosedur serta standard kontrak perkhidmatan yang perlu dipatuhi oleh semua pihak. Menerusi pelaksanaan mekanisme ini, kedua-dua Kerajaan telah **berjaya mengurangkan kos pengajian pekerja Bangladesh ke Malaysia dan menghapuskan unsur bebanan hutang ke atas pekerja.**

Tuan Yang Dipertua,

### **MOU G to G Plus 2016**

3. **Atas permintaan Kerajaan Republik Bangladesh**, Kerajaan Malaysia telah bersetuju supaya pengajian pekerja Bangladesh melalui mekanisme **G to G sedia ada ditambah baik kepada mekanisme G to G Plus** dan melalui mekanisme baharu ini, **Bangladesh dibuka sebagai negara sumber kepada semua sektor formal yang dibenarkan**. Pembukaan Bangladesh sebagai negara sumber baharu juga akan **memberi pilihan kepada majikan** untuk menggajikan pekerja asing selain daripada 14 negara sumber yang lain iaitu Filipina, India, Indonesia, Kazakhstan, Kemboja, Laos, Myanmar, Nepal, Pakistan, Sri Lanka, Thailand, Turkmenistan, Uzbekistan dan Viet Nam.

4. Rentetan daripada keputusan tersebut, Kerajaan Malaysia telah menandatangani MOU baru (*G to G Plus*) bagi menggantikan MOU *G to G* 2012 pada 18 Februari 2016 di Dhaka, Bangladesh. Kandungan MOU tersebut, **langsung tidak menyentuh sebarang jumlah bilangan pekerja Bangladesh yang akan dibawa masuk ke Malaysia**, sebaliknya hanya menyentuh kepada perkara-perkara untuk ditambah baik. Antara penambahbaikan Konsep *G to G Plus* ini masih menekankan kepada peranan kedua-dua negara baik di pihak Kerajaan Malaysia mahupun Kerajaan Republik Bangladesh serta peranan agensi pekerjaan swasta di Bangladesh yang hanya

berfungsi untuk membantu Kerajaan Republik Bangladesh di dalam merekrut dan menguruskan kemasukan warganya ke Malaysia.

5. Konsep *G to G Plus* ini juga menggunakan sepenuhnya sistem atas talian bermula dari proses permohonan pekerja bagi mengawal penglibatan ejen pekerja asing tidak sah yang menyumbang kepada kenaikan kos penggajian serta risiko kepada eksploitasi pekerja asing. Pelaksanaan *G to G Plus* melalui sistem atas talian adalah bagi **meminimumkan kos penggajian pekerja dan *cost of doing business* kepada majikan**. Selain itu, kesemua kriteria yang ditetapkan di bawah **G to G sebelum ini** seperti memastikan majikan yang memohon adalah majikan prinsipal, kewajipan menyediakan kemudahan perumahan, pembayaran gaji minimum, kontrak perkhidmatan, tapisan Imigresen dan saringan kesihatan **adalah dikekalkan**.

6. Kerajaan yakin bahawa pelaksanaan mekanisme ini akan membantu menaikkan penarafan Malaysia di dalam usaha-usaha mencegah dan memerangi aktiviti-aktiviti jenayah pemerdagangan orang, penyeludupan migran dan amalan buruh paksa.

Tuan Yang Dipertua,

### **Angka 1.5 juta Pekerja Bangladesh**

7. Berhubung angka 1.5 juta pekerja Bangladesh yang didakwa akan dibawa masuk oleh Kerajaan Malaysia, **angka tersebut adalah**

**merupakan calon-calon pekerja Bangladesh yang berdaftar dengan Kerajaan Republik Bangladesh yang bersedia untuk bekerja di luar negara.** Kerajaan Malaysia masih berpegang kepada dasar bahawa penggajian pekerja asing dari mana-mana negara sumber **hendaklah berdasarkan kepada keperluan sebenar industri** dan sektor-sektor yang dibenarkan sahaja. Dalam konteks ini, majikan masih diberi kebebasan untuk memilih pekerja asing dari negara sumber yang lain dan tidak terhad kepada pekerja dari Bangladesh semata-mata.

8. Pada 31 Disember 2015, **seramai 282,437 pekerja Bangladesh** telah dikeluarkan Pas Lawatan (Kerja Sementara) oleh Jabatan Imigresen Malaysia.