

PEMBERITAHUAN PERTANYAAN BAGI JAWAPAN LISAN
MESYUARAT PERTAMA, PENGGAL KEEMPAT,
PARLIMEN KETIGA BELAS,
MAJLIS MESYUARAT DEWAN RAKYAT

PERTANYAAN: LISAN

DARIPADA: YB PUAN HAJAH NORMALA BINTI ABDUL SAMAD

TARIKH: 14 MAC 2016

SOALAN:

Puan Hajah Normala binti Abdul Samad [Pasir Gudang] minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan adakah pihak Kementerian bercadang untuk membuat kajian semula keperluan pekerjaan asing dibawa masuk ke Malaysia bagi menjalankan kerja - kerja 3D (*Dirty, Difficult, Dangerous*) sedangkan jika dilihat masih ramai lagi pekerja asing di Malaysia yang menjalankan kerja - kerja seperti berniaga, pelayan hotel, pengawal keselamatan dan sebagainya.

PR-1341-L72480

JAWAPAN

Tuan Yang Dipertua,

1. Sehingga kini, tiada definisi khusus untuk menakrifkan pekerjaan *Dirty, Difficult, Dangerous* (3D). Konsep 3D ini diperkenalkan oleh negara Amerika di mana terma ini berasal dari konsep di Asia yang merujuk kepada pekerjaan kolar biru. Konsep asalnya adalah dari Jepun iaitu Kitanai, Kiken, Kitsui (3K) bermaksud *Dirty, Dangerous, Demanding* merujuk kepada pekerjaan yang dilakukan oleh buruh di negara tersebut.

2 *International Labour Organization* (ILO) mengklasifikasikan pekerjaan 3D di bawah program keselamatan kerja di mana keutamaan diberikan kepada jenis pekerjaan dan sektor yang paling berbahaya. Berdasarkan ILO juga, terdapat 71 jenis pekerjaan yang dikategorikan sebagai pekerjaan 3D yang meliputi pelbagai sektor. Perlu diambil perhatian bahawa pekerjaan 3D di bawah ILO adalah merangkumi pekerjaan mahir, separa mahir dan pekerjaan berkemahiran rendah. Antara contoh pekerjaan 3D adalah Akupuntur, Jurutera, Jururawat, Pemandang, Pekerja Binaan, Pemandu, Pencuci, Pengimpal, Penyelam dan Pekerja Ladang. Berdasarkan Piawaian Pengelasan Pekerjaan Malaysia (MASCO) yang dibangunkan oleh Kementerian Sumber Manusia, jenis-jenis pekerjaan tersebut terangkum di bawah kategori 2 iaitu Profesional sehingga kepada kategori 9 iaitu Pekerjaan Asas.

3. Kementerian Sumber Manusia melalui Institut Maklumat dan Analisis Pasaran Buruh (ILMIA) telah menjalankan kajian awal berhubung keperluan Penggajian Pekerja Asing Bagi Tempoh 2016 hingga 2020. Hasil kajian tersebut telah dibentangkan dalam Mesyuarat Jemaah Menteri pada 2 Mac 2016. Kajian ini adalah susulan daripada arahan Jemaah Menteri supaya satu kajian yang komprehensif dijalankan terhadap sektor yang menggajikan pekerja asing di negara ini.

Untuk makluman Ahli-Ahli Yang Berhormat

4. Penggajian pekerja asing hanya diluluskan untuk lima (5) sektor formal iaitu sektor Pembinaan, Pertanian, Perladangan, Perkilangan dan Perkhidmatan (subsektor tukang masak restoran, pembersihan dan pencucian, pulau peranginan, hotel, spa, refleksologi, kedi (lelaki) dan pembantu taman tema) yang melibatkan jawatan pekerja am dan satu (1) sektor informal iaitu Pembantu Rumah Asing (PRA).

5. Dalam sektor perhotelan, pekerja asing hanya dibenarkan untuk bekerja sebagai pengemas bilik sahaja. Mereka tidak dibenarkan bekerja di bahagian-bahagian lain terutamanya di barisan hadapan (*front liner*). Bagi sub-sektor kawalan keselamatan, dasar semasa kerajaan membenarkan pengambilan pekerja asing dalam sub-sektor tersebut dan menghadkan kepada pekerja asing dari negara Nepal sahaja.

6. Mana-mana majikan yang menggajikan pekerja asing dalam sektor atau sub-sektor yang tidak dibenarkan sebenarnya telah melakukan kesalahan di bawah Akta Imigresen.

7. Pekerja asing juga tidak dibenarkan sama sekali untuk bekerja sendiri ataupun berniaga. Mana-mana pekerja asing yang menjalankan apa-apa kegiatan perniagaan sebenarnya telah melanggar syarat-syarat permit kerja yang dikeluarkan oleh Jabatan Imigresen Malaysia.

8. Pengambilan pekerja asing adalah merupakan langkah sementara untuk mengisi kekosongan dan permintaan industri yang begitu mendesak keperluannya bagi memastikan pembangunan ekonomi negara tidak terjejas dan kekal berdaya saing dalam keadaan ekonomi dunia semasa. Enam (6) sektor yang dibenarkan adalah sektor yang berintensifkan buruh dan pekerjaan yang berkemahiran rendah. Justeru, tidak timbul isu persaingan antara pekerja asing dan graduan dalam mengisi kekosongan sesuatu jawatan dalam sektor-sektor tersebut.