

**SULIT**

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN DEWAN RAKYAT  
MESYUARAT KETIGA, PENGGAL KETIGA,  
PARLIMEN KETIGA BELAS**

---

**PERTANYAAN : LISAN**

**DARIPADA : IR. SHAHARUDDIN BIN ISMAIL  
[ KANGAR - BN ]**

**TARIKH : 5 NOVEMBER 2015 (KHAMIS)**

**SOALAN (NO. 17)**

Minta **MENTERI BELIA DAN SUKAN** menyatakan pendirian Kementerian terhadap isu kurangnya kawalan keselamatan khususnya di stadium bola sepak seperti insiden yang berlaku baru-baru ini di Stadium Shah Alam dan apakah tindakan Kementerian berhubung masa depan bola sepak negara.

**JAWAPAN**

1. Untuk makluman Ahli Yang Berhormat, Persatuan Bola Sepak Malaysia (FAM) juga telah menubuhkan sebuah Jawatankuasa Keselamatan dengan kerjasama Polis DiRaja Malaysia (PDRM) bagi meningkatkan lagi kawalan keselamatan sebelum, semasa dan selepas perlawanan.
2. Dalam memastikan insiden semasa perlawanan menentang Pasukan Arab Saudi dalam Perlawanan Pusingan Kelayakan Piala Dunia 2018 / Kelayakan Piala Asia 2019 tidak berulang, Kementerian Belia dan Sukan (KBS) akan mencadangkan kepada FAM dengan kerjasama PDRM supaya penyokong bola sepak yang mempunyai rekod terlibat dalam gejala samseng akan di senarai hitam daripada memasuki stadium dan menonton perlawanan bola sepak
3. Berikutan insiden tersebut, PDRM telah pun menahan dan menyoal siasat beberapa penyokong bola sepak yang dikenalpasti mencetuskan suasana yang mengganggu perlawanan sehingga menyebabkan pengadil membuat keputusan memberhentikan perlawanan atas sebab-sebab keselamatan.
4. Sebagai Kementerian yang bertanggungjawab kepada pembangunan dan prestasi sukan di negara ini, KBS telah menyediakan satu Pelan Pembangunan Bola Sepak Negara (PPBN) atau *National Football Development Plan* (NFDP), yang bertujuan untuk memastikan pembangunan pemain, kejurulatihan,

**SULIT**

kemudahan dan pertandingan dilaksanakan secara berterusan di peringkat akar umbi. Sasaran utama PPBN ini adalah untuk menyediakan satu landasan bagi mengilap bakat pemain-pemain yang berumur antara 7 sehingga 17 tahun ke arah melahirkan wira bola sepak negara dan memartabatkan pasukan kebangsaan satu hari nanti.

Sekian, terima kasih.

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN BAGI JAWAPAN LISAN**

**MESYUARAT KETIGA, PENGGAL KETIGA,**

**PARLIMEN KETIGA BELAS,**

**MAJLIS MESYUARAT DEWAN RAKYAT**

**PERTANYAAN : LISAN**

**DARIPADA : TUAN NIK MOHAMAD ABDUH BIN NIK  
ABDUL AZIZ [PASIR MAS]**

**TARIKH : 5 NOVEMBER 2015 (KHAMIS)**

**SOALAN :**

**Tuan Nik Mohamad Abduh bin Nik Abdul Aziz [ Pasir Mas ] minta PERDANA MENTERI menyatakan usaha Kementerian bagi menarik rakyat Malaysia yang bekerja di luar negara agar pulang berkhidmat di tanah air.**

**JAWAPAN: YB SENATOR DATO' SRI ABDUL WAHID B. OMAR,**  
**MENTERI DI JABATAN PERDANA MENTERI**

Tuan Yang di-Pertua,

Bagi memudahcara kepulangan modal insan berkemahiran tinggi Malaysia di luar negara untuk kembali berkhidmat, Kerajaan telah melancarkan *Returning Expert Programme (REP)* pada 2001. Sejak pelaksanaan Program tersebut diterajui oleh Talent Corporation Malaysia Berhad (TalentCorp) mulai 2011, beberapa penambahbaikan telah dibuat bagi memastikan kualiti pemohon yang diluluskan adalah selaras dengan keperluan sektor ekonomi utama negara di bawah Program Transformasi Ekonomi (ETP) ke arah mencapai status ekonomi berpendapatan tinggi menjelang 2020.

Dari aspek kualiti, mulai 16 April 2014 pemohon di bawah REP perlu menepati kriteria yang mengambil kira pendapatan dan pengalaman semasa di luar negara, serta kapakaran yang relevan dengan sektor ekonomi atau jurang kemahiran yang kritikal di Malaysia, termasuk pengalaman bekerja di Malaysia sebelum bekerja di luar negara, sekiranya ada. Penambahbaikan ini adalah bagi memastikan pemohon yang diluluskan mempunyai kemahiran yang dapat menyumbang sepenuhnya kepada ETP.

Di samping itu, mulai tahun ini TalentCorp turut bekerjasama dengan syarikat tempatan dalam mengetengahkan peluang-peluang pekerjaan sedia ada bagi menarik minat golongan profesional Malaysia di luar negara untuk pulang bekerja di Malaysia antaranya dengan membangunkan portal *Global Malaysians Job Board*. Pewujudan portal

tersebut adalah selaras dengan saranan Laporan *World Bank* bertajuk (dengan izin), “*Improving the Effectiveness of TalentCorp’s Initiatives: Assessment of Returning Expert Programme & Residence Pass-Talent*” pada Jun 2015. Laporan tersebut menyatakan bahawa kecenderungan pakar-pakar yang diluluskan di bawah REP untuk pulang akan meningkat apabila mereka memperolehi pekerjaan yang sedia ada di Malaysia. Oleh yang demikian, kerjasama dengan syarikat tempatan dilihat sebagai salah satu cara yang efektif untuk mengurangkan jurang kemahiran di Malaysia.

Untuk makluman Yang di-Pertua, kelulusan di bawah program ini adalah melalui proses yang teliti dan tertakluk kepada pertimbangan Mesyuarat Jawatankuasa Khas REP yang dianggotai oleh wakil daripada beberapa agensi Kerajaan termasuk Kementerian Kewangan, Lembaga Hasil Dalam Negeri, Kementerian Dalam Negeri dan Jabatan Imigresen Malaysia. Justeru, inisiatif REP akan terus diperhalusi untuk memastikan keperluan ekonomi negara untuk modal insan berkemahiran tinggi sentiasa dipenuhi dengan golongan profesional yang berkualiti tinggi.

Tuan Yang di-Pertua,

Kerajaan melalui TalentCorp turut berusaha membina jaringan perkongsian pengetahuan bersama rakyat Malaysia di luar negara yang berkemahiran tinggi bagi menyokong sumbangan pemindahan pengetahuan dan perkongsian kepakaran bersama rakyat Malaysia.

Sekian, terima kasih.