

**SOALAN NO: 11**

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN BAGI JAWAPAN LISAN MESYUARAT**  
**KEDUA, PENGGAL KETIGA,**  
**PARLIMEN KETIGA BELAS,**  
**MAJLIS MESYUARAT DEWAN RAKYAT**

**PERTANYAAN: LISAN**

**DARIPADA: YB DATO' ABD. AZIZ BIN HAJI SHEIKH FADZIR**

**TARIKH: 21 MEI 2015**

**SOALAN:**

**Dato' Abd. Aziz bin Haji Sheikh Fadzir [ Kulim Bandar Baharu ] minta MENTERI SUMBER MANUSIA menyatakan adakah negara kita masih lagi memerlukan khidmat pekerja asing sebagai pekerja kasar dan berapakah jumlah keperluan pekerja asing pada masa kini hingga menjelang 2020 serta adakah pihak kerajaan bercadang untuk menaikkan lagi tangga gaji atau memberi inisiatif lain kepada pekerja kasar bagi rakyat Malaysia sahaja agar dapat menarik lebih ramai rakyat Malaysia menceburि bidang pekerjaan tersebut.**

**PR-1332-L68193**

**JAWAPAN:**

**Tuan Yang Di Pertua,**

1. Bagi tempoh 2011 hingga 2014 Keluaran dalam Negara Kasar Malaysia bertumbuh secara purata sebanyak 5.29% setahun, dan dianggarkan menjelang tahun 2020 gunatenaga di Malaysia akan mencapai 15.7 juta orang. Berdasarkan unjuran, Negara mampu

menyediakan tenaga kerja tempatan sebanyak 85%. Oleh itu Negara memerlukan sebanyak 15% tenaga kerja asing yang dianggarkan lebih kurang 1.8 juta pada tahun 2020.

2. Unjuran keperluan pekerja asing mengikut sektor pada tahun 2020 adalah seperti dalam Jadual 1 dibawah.

**Jadual 1 : Unjuran Keperluan Pekerja Asing menjelang tahun 2020, Malaysia**

Industri	2014	2015	2020	('000 orang)
Pertanian/Perladangan	488.09	476.49	450.79	
Pembuatan	747.87	728.46	780.62	
Pembinaan	411.82	390.26	377.9	
Perkhidmatan	270.05	244.01	268.26	
<b>Jumlah</b>	<b>1,917.83</b>	<b>1,839.22</b>	<b>1,877.57</b>	

Tuan Yang Di Pertua,

3. Kadar pengangguran yang direkodkan bagi suku pertama tahun pertama tahun 2014 adalah sebanyak 2.9% dan ini menunjukkan ekonomi negara berada pada tahap gunatenaga penuh. Untuk makluman, kebanyakan pekerja asing yang diambil bekerja tertumpu dalam bidang pekerjaan 3D (*Dirty, Dangerous & Difficult*) yang tidak diceburi oleh pekerja tempatan. Pergantungan ekonomi negara kepada buruh asing, terutamanya dalam sektor pembuatan, pembinaan dan pertanian memang

tidak dapat dielakkan. Namun, Kerajaan sentiasa berusaha dalam memastikan pekerja tempatan tidak dipinggirkan dan dinafikan hak mereka untuk bekerja di dalam sektor-sektor ini.

Tuan Yang di-Pertua,

4. Setiap majikan yang hendak mengambil pekerja asing adalah diwajibkan untuk menawarkan kekosongan jawatan di dalam Portal JobsMalaysia. Sekiranya majikan gagal menggaji pekerja tempatan, surat sokongan akan dikeluarkan kepada majikan melalui Sijil Perakuan Pengesahan Majikan menggunakan Perkhidmatan Sistem JobsMalaysia (Sijil JobsMalaysia). Ini bertujuan memastikan keutamaan untuk mengisi kekosongan jawatan diberikan kepada rakyat tempatan. Pendekatan ini adalah perlu bagi memastikan tiada penafian terhadap hak rakyat tempatan bagi mendapatkan peluang pekerjaan yang ditawarkan. Selain itu, bagi mengurangkan kebergantungan kepada pekerja asing dan menggalakkan pekerja tempatan untuk bekerja di sektor-sektor ini, Kerajaan telah merangka beberapa langkah jangka pendek dan jangka panjang seperti berikut :

a) Automasi

Di sektor perladangan, Kerajaan menggalakkan penggunaan teknologi automasi seperti mesin cantas, alat pembungkusan secara mekanikal dan struktur jaring kalis serangga untuk aktiviti pembungkusan buah;

**b) Sistem Self Service**

Di sektor perkhidmatan, penggunaan mesin mencuci pinggan mangkuk di restoran dan sistem *self service* di restoran dan pam minyak telah mengurangkan kebergantungan terhadap tenaga kerja asing;

**c) Industrial Building System (IBS)**

Di sektor pembinaan, penggunaan teknologi berdasarkan *Industrial Building System* (IBS) digalakkan bagi mengurangkan kebergantungan terhadap tenaga buruh asing;

**d) Meningkatkan Bayaran Upah**

KSM melalui Jabatan Tenaga Kerja (JTK) mengadakan rundingan dengan majikan supaya bayaran upah yang lebih tinggi dan lain-lain kemudahan ditawarkan kepada pekerja sebagai tarikan kepada pekerja tempatan;

**e) Penempatan Industri Pembuatan Dan Perkilangan**

Penempatan industri pembuatan dan perkilangan di kawasan-kawasan yang mempunyai ramai tenaga kerja seperti di luar bandar bagi mengatasi masalah kekurangan pekerja dalam sektor perkilangan dan pembuatan;

**f) Latent Workforce**

Galakan kepada golongan suri rumah, ibu tunggal, pesara, orang kurang upaya dan pelajar institusi pengajian tinggi yang boleh bekerja secara separa masa. Majikan digalakkan untuk mengambil

*latent workforce* bagi memberi peluang pekerjaan serta mengurangkan kebergantungan terhadap pekerja asing dan memperbanyakkan program *home working*;

**g) Membekukan Pengambilan Pekerja Asing**

Membekukan pengambilan pekerja asing dalam sektor perkhidmatan kecuali dalam sub-sektor tukang masak, pekerja pembersihan, pencucian dan pekerja resort peranginan; dan

**h) Program Penempatan Pekerjaan**

Mengadakan Program Penempatan Pekerjaan (3P) di tempat-tempat dimana ramai tenaga kerja yang boleh didaftar dan ditemuduga oleh majikan-majikan yang menyertai program 3P.