

PEMBERITAHUAN PERTANYAAN DEWAN RAKYAT

PERTANYAAN : JAWAB BUKAN LISAN

**DARIPADA : DATO' NORAINI BINTI AHMAD
[PARIT SULONG]**

TARIKH : 10 MAC 2015 (SELASA)

SOALAN :

**Dato' Noraini binti Ahmad (Parit Sulong) minta MENTERI
PEMBANGUNAN WANITA, KELUARGA DAN MASYARAKAT
menyatakan:-**

- (a) bilangan penjawat awam wanita dan antara itu, berapakah yang di peringkat pengurusan dan profesional; dan
- (b) apakah langkah-langkah yang dilakukan oleh Kementerian untuk menggalakkan lebih ramai wanita kembali ke pasaran tenaga buruh.

JAWAPAN:

Wanita Dalam Perkhidmatan Awam

Berdasarkan statistik tahun 2014, penjawat awam wanita dalam Perkhidmatan Awam adalah seramai 662,636 orang iaitu 55.9% daripada keseluruhan penjawat awam. Daripada jumlah ini, 235,121 (63.8%) orang wanita adalah di peringkat pengurusan dan profesional. Selaras dengan Dasar Sekurang-kurangnya 30 Peratus Wanita di Peringkat Pembuat Keputusan dalam Sektor Awam yang telah ditetapkan oleh Kerajaan pada tahun 2004, peratusan wanita yang menyandang Jawatan Utama Sektor Awam (JUSA) pada tahun 2014 pula adalah seramai 1,237 orang iaitu 32.5% daripada jumlah penyandang JUSA.

Inisiatif Bagi Mengembalikan Wanita ke Pasaran Tenaga Buruh

Kerajaan melalui Kementerian Pembangunan Wanita, Keluarga dan Masyarakat (KPWK) dan pelbagai agensi lain telah melaksanakan pelbagai inisiatif bagi menggalakkan kaum wanita termasuk suri rumah untuk menyertai, kembali dan kekal di dalam pasaran pekerjaan. Antaranya ialah:

a) Pusat Jagaan dan Taman Asuhan Kanak-Kanak

Pusat Jagaan dan Taman Asuhan Kanak-Kanak merupakan satu sistem sokongan penting yang membantu wanita-wanita yang mempunyai anak kekal dalam pasaran pekerjaan. Sehingga bulan Februari 2015, sebanyak 3,802 buah TASKA yang dibuka telah berdaftar dengan Jabatan Kebajikan Masyarakat (JKM). Di samping itu, 6 buah TASKA OKU yang diuruskan oleh pihak NGO juga telah ditubuhkan.

Bagi mempertingkatkan sistem sokongan ini, Kerajaan telah melaksanakan pelbagai inisiatif untuk menggalakkan pihak majikan serta pengusaha TASKA untuk menyediakan perkhidmatan ini. Antara inisiatif tersebut adalah:

- i. peruntukan geran pelancaran sebanyak RM200,000 kepada kementerian atau jabatan untuk menubuhkan TASKA di tempat kerja sektor awam;
- ii. pengecualian cukai 10% setahun bagi majikan di sektor swasta ke atas kos keseluruhan pembinaan atau pembelian bangunan untuk penubuhan TASKA di tempat kerja bagi tempoh 10 tahun;

- iii. pengecualian cukai pendapatan bagi tempoh lima tahun dan elaun bangunan industri pada kadar 10% setahun kepada pengusaha TASKA dan pusat jagaan kanak-kanak swasta;
- iv. insentif kepada majikan dalam sektor swasta melalui pemotongan cukai sebanyak dua kali ke atas elaun atau subsidi yang diberikan kepada pekerja dan perbelanjaan penyelenggaraan kemudahan TASKA dan pusat jagaan kanak-kanak; dan
- v. subsidi Kursus Asuhan Permata sebanyak RM500 bagi seorang pengasuh.

b) *Flexible Work Arrangements*

Flexible Work Arrangements (FWA) atau pengaturan kerja fleksibel merupakan kemudahan yang dapat membantu pekerja wanita yang mempunyai anak. Di bawah Bajet 2014, majikan dicadangkan melaksanakan pengaturan kerja fleksibel yang memberi kelonggaran tempoh, tempat dan waktu berada di tempat kerja. Skim ini boleh dilaksanakan dalam bentuk seperti *compressed work week*, *flexi hours* dan *weekend work*. Bagi menarik lebih banyak syarikat Malaysia melaksanakan pengaturan kerja fleksibel, perbelanjaan

latihan dan fi konsultasi yang ditanggung oleh majikan dalam melaksanakan skim ini diberi potongan cukai tambahan di bawah Bajet 2014.

Selain itu, portal FlexWorkLife.my yang dilancarkan pada bulan 8 Julai 2013 dengan kolaborasi antara Jabatan Pembangunan Wanita iaitu sebuah agensi di bawah KPWKM, TalentCorp Malaysia dan MyStarJob, berperanan:

- i) memaparkan pekerjaan yang berdasarkan FWA (*flexijobs*);
- ii) menyediakan repositori amalan terbaik FWA dan kemudahan yang mesra keluarga bagi rujukan dan kegunaan syarikat; dan
- iii) menyediakan platform permohonan insentif cukai bagi majikan menyokong pelaksanaan FWA.

Pada 31 Disember 2014, sejumlah 684 flexi jobs telah diiklankan oleh lebih 120 majikan sementara bilangan pemohon pekerjaan ialah 5,547.

c) Insentif Cukai Berganda dan Geran Bagi menggalakkan Wanita untuk Kembali Bekerja (*Career Comeback Grant*)

Kemudahan diberikan kepada majikan yang berjaya mewujudkan persekitaran kerja yang *women-friendly*. Antara kemudahan yang ditawarkan ialah:

- i) Potongan cukai berganda bagi kos latihan yang ditanggung untuk melatih wanita yang kembali kerja;
- ii) Potongan cukai berganda bagi perundingan dan kos latihan yang ditanggung oleh majikan untuk melaksanakan dan meningkatkan amalan FWA dalam organisasi mereka; dan
- iii) Pemberian geran sebagai sokongan dan insentif kepada majikan yang ingin menyediakan program untuk melantik wanita yang kembali kerja selepas *career break* (Bajet 2015)

d) Program *Housewives Enhancement and Reactivate Talent Scheme* (HEARTS)

Pembangunan Sumber Manusia Berhad (PSMB), sebuah agensi kerajaan di bawah Kementerian Sumber Manusia, turut menyokong *1Malaysia Support For Housewives* (1MS4HW) dengan melaksanakan program *Housewives Enhancement and Reactivate Talent Scheme* (HEARTS) di bawah Dana Khas Kerajaan bermula tahun 2013. Program ini bertujuan untuk melatih suri rumah berpelajaran tetapi

pendam dengan kemahiran khusus bagi membolehkan mereka kembali ke alam pekerjaan.

TEKUN

Selain itu, Kerajaan juga akan meneruskan Program Teras Pembangunan Wanita yang akan meningkatkan jumlah usahawan wanita di Malaysia. TEKUN Nasional juga diperuntukkan RM50 juta bagi Program Pembangunan Usahawan Wanita Muda Profesional yang akan memberi manfaat kepada 5,000 peminjam wanita serta Amanah Ikhtiar Malaysia diberikan peruntukan khusus sebanyak RM30 juta untuk pembiayaan usahawan wanita India.