

SOALAN NO: 19

PEMBERITAHUAN PERTANYAAN BAGI JAWAPAN LISAN
MESYUARAT PERTAMA, PENGGAL KETIGA,
PARLIMEN KETIGA BELAS,
MAJLIS MESYUARAT DEWAN RAKYAT

PERTANYAAN: LISAN

DARIPADA: Y.B. DATUK ZAHIDI BIN ZAINUL ABIDIN

TARIKH: 2 APRIL 2015

SOALAN:

Datuk Zahidi bin Zainul Abidin [Padang Besar] minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan kesan pelaksanaan gaji minimum kepada para pekerja dalam industri perkhidmatan seperti kedai runcit, gerai dan seumpamanya daripada sudut pihak majikan dan pekerja.

PR-1331-L66291

JAWAPAN:

Tuan Yang di Pertua,

1. Pelaksanaan gaji minimum adalah bermatlamat untuk memperbaiki dan meningkatkan taraf kehidupan sosial para pekerja dan ahli keluarga mereka. Dalam menjayakan matlamat ini, kesan pelaksanaan gaji minimum kepada para pekerja secara umumnya telahpun diambilkira dalam kajian yang telah dilaksanakan oleh Majlis Perundingan Gaji Negara. Dengan adanya dasar gaji minimum,

faedah yang diperolehi oleh pekerja seharusnya lebih baik dari sebelumnya.

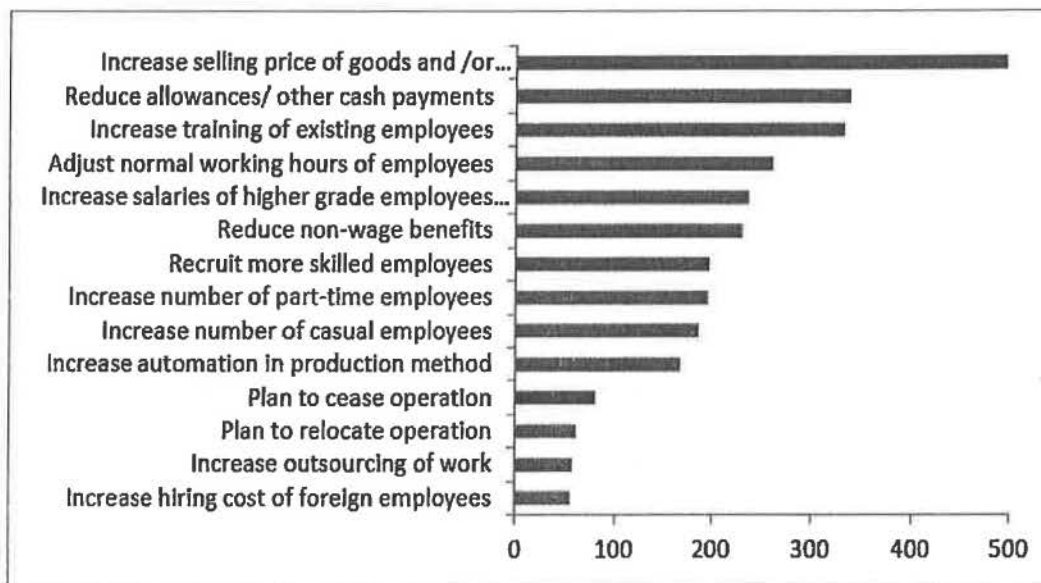
2. Kadar gaji minimum yang ditetapkan adalah RM900 bagi Semenanjung dan RM800 bagi Sabah, Sarawak dan Wilayah Persekutuan Labuan. Kadar tersebut terpakai kepada semua pekerja swasta yang diliputi di bawah Akta Kerja 1955, Ordinan Buruh (Sabah Bab 67) dan Ordinan Buruh (Sarawak Bab 76) dalam semua sektor ekonomi. Pekerja domestik seperti pembantu rumah dan pembantu kebun akan dikecualikan daripada pelaksanaan gaji minimum. Golongan tertentu yang disifatkan sebagai mudah terjejas (*vulnerable*) seperti pekerja kurang upaya, pekerja dalam tempoh percubaan dan pekerja warga emas boleh dikurangkan kadar gaji minimum mengikut peratusan tertentu agar peluang pekerjaan bagi kumpulan ini tidak terjejas.

3. Berdasarkan kajian Gaji Minimum 2014 menunjukkan satu perempat daripada responden menunjukkan gaji minimum telah menjejaskan syarikat mereka selepas pelaksanaannya. Hampir 70 peratus daripada perniagaan mendakwa bahawa mereka mempunyai peningkatan kos sebanyak antara sifar hingga 30 peratus dalam kos buruh. Ini menunjukkan bahawa pelaksanaan gaji minimum telah memberikan kesan kepada perniagaan. Secara umum, peningkatan purata dalam kos buruh telah dikira pada 26.8 peratus.

4. Sebarang perubahan dalam kos buruh akibat daripada pengenalan gaji minimum akan menjejaskan pelaburan dan pengeluaran keputusan firma. Hasil analisis ini menunjukkan bahawa, secara amnya, kesan ini adalah tinggi kepada majikan. Kos buruh menjadi agak lebih mahal, syarikat-syarikat boleh menggantikan buruh dengan modal. Pada masa yang sama, kos pengeluaran yang lebih tinggi boleh menyebabkan pengurangan jumlah pengeluaran dan pelaburan. Kos marginal menghasilkan tahap tertentu dalam output yang diberi kenaikan sektor, yang memerlukan harga yang lebih tinggi dan dengan itu mengurangkan permintaan untuk produk. Ini boleh mengurangkan permintaan bagi modal dan mengurangkan jumlah pelaburan, yang menyebabkan pengeluaran berkurangan.

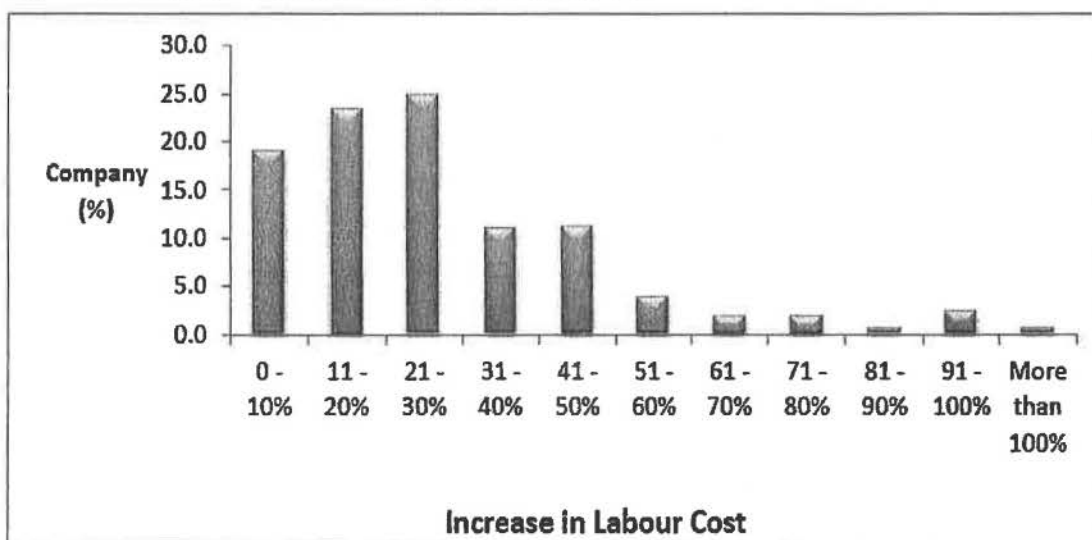
5. Kesan ke atas kumpulan-kumpulan yang berbeza daripada pekerja akan berbeza-beza bergantung kepada teknologi pengeluaran yang digunakan khususnya, kepada tahap penggantian yang mungkin di antara jenis kemahiran dan antara pekerjaan sektor rasmi dan tidak rasmi. Rajah 4.3 menggambarkan pelbagai kemungkinan kesan ke atas firma-firma dan pekerjaan untuk mengalihkan kesan kos meningkat.

Figure 4.3: Employer Measures to Implement MW Policy



Source: NER Survey, 2014

Figure 4.1: Impact of Minimum Wage on Labour Cost



Source: NER Survey, 2014