

SOALAN NO: 44

PEMBERITAHUAN PERTANYAAN BAGI JAWAPAN LISAN
MESYUARAT PERTAMA, PENGGAL KETIGA,
PARLIMEN KETIGA BELAS,
MAJLIS MESYUARAT DEWAN RAKYAT

PERTANYAAN: LISAN

DARIPADA: YB TUAN ABDULLAH SANI BIN ABDUL HAMID

TARIKH: 18 MAC 2015

SOALAN:

Tuan Abdullah Sani bin Abdul Hamid [Kuala Langat] minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan jumlah pekerja asing setakat 31hb Disember 2014.

PR-1331-L66905

JAWAPAN:

Tuan Yang Di Pertua,

1. Untuk makluman Dewan Yang Mulia ini, sehingga 31 Disember 2014, berdasarkan statistik daripada Jabatan Imigresen Malaysia, jumlah pekerja asing yang memegang Pas Lawatan Kerja Sementara aktif adalah 2.07 juta.

2. Kebergantungan negara terhadap pekerja asing adalah antaranya disebabkan faktor-faktor seperti berikut:

- permintaan tinggi daripada majikan dalam sektor-sektor yang dikategorikan sebagai kritikal dalam keperluan tenaga kerja;
- kekurangan minat pencari kerja tempatan untuk menceburi sektor pekerjaan yang tidak mempunyai nilai komersial;
- keboleh tahanan pekerja tempatan dalam sektor pekerjaan tidak kekal; dan
- majikan lebih selesa kepada intensif berasaskan buruh berbanding kepada mekanisasi dan automasi di samping kos yang lebih murah.

Tuan Yang Di Pertua,

3. Dalam usaha mengurangkan kebergantungan pekerja asing, Kerajaan telah menetapkan dasar dan syarat-syarat permohonan penggajian pekerja asing yang ketat seperti berikut:

- penggajian pekerja asing hanya diluluskan kepada 6 sektor sahaja iaitu sektor pembinaan, pertanian, perladangan, perkilangan dan perkhidmatan (sub sektor tukang masak restoran, pekerja pembersihan dan pencucian dan pekerja resort pulau peranginan) yang melibatkan jawatan pekerja am/rendah

bersifat *Dirty, Dangerous and Difficult* (3D) dan pekhidmat domestik;

- kriteria penggajian pekerja asing diselia oleh agensi kawal selia yang menentukan keperluan sebenar pekerja dalam sesebuah sub sektor yang berkaitan;
- hanya majikan berkeupayaan (*genuine*) dan mematuhi standard perburuhan seperti pematuhan gaji minimum, menyediakan kemudahan kediaman berserta kemudahan asas dan tiada rekod pelanggaran kes buruh sahaja dipertimbangkan memohon pekerja asing. Keupayaan majikan ditentukan melalui proses saringan dan pemeriksaan JTK.
- kekosongan dalam sektor-sektor berkenaan perlulah ditawarkan kepada pekerja tempatan terlebih dahulu melalui portal JobsMalaysia sebelum permohonan pekerja asing dibenarkan;
- tempoh penggajian pekerja asing adalah ditetapkan kepada 5 + 5 tahun sahaja;
- pekerja asing tidak dibenarkan bekerja di barisan hadapan (*Frontliner*).

4. Selain itu, Kerajaan juga telah mengambil inisiatif-inisiatif seperti berikut dalam usaha menarik minat pekerja tempatan seperti berikut:

- promosi dan peluang-peluang pekerjaan ditawarkan melalui Program Pekerjaan oleh Jabatan Tenaga Kerja;
- mewujudkan *National Occupational Skills Standard* sebagai standard bagi melatih pekerja bagi sesuatu bidang dan tahap pekerjaan sehingga Diploma Kemahiran Tahap 5 selaras dengan keperluan industri;
- memperkenalkan Sistem Latihan Dual Nasional untuk menyediakan tenaga kerja mahir negara melalui kaedah latihan industri yang komprehensif dan terkini bagi memastikan kemahiran tenaga kerja dipertingkatkan;
- penubuhan kira-kira 400 institusi latihan yang antaranya seperti Institut Latihan Perindustrian, Institut Kemahiran Belia Negara, Kolej Komuniti, MARA dan lain-lain yang menyediakan latihan kemahiran untuk lepasan SPM/SPMV merangkumi bidang-bidang mekanikal, elektrik dan elektronik, seni bina, perabot, binaan paip dan bukan logam di peringkat Sijil, Diploma dan Diploma Lanjutan;
- pembiayaan latihan di bawah Pembangunan Sumber Manusia Berhad melalui caruman levi majikan untuk melatih semula pekerja bagi meningkatkan kemahiran pekerja terutamanya di sektor perkilangan dan perkhidmatan; dan
- menggalakkan sektor-sektor yang menggunakan insentif buruh beralih kepada penggunaan mekanisasi dan automasi bagi

mengurangkan kebergantungan ke atas pekerja asing bagi mencapai sasaran melahirkan 50% pekerja mahir di Malaysia menjelang tahun 2020. Pada masa ini pelaksanaan dasar tersebut sedang diperhalusi dari segi kos, penetapan latihan-latihan yang khusus, implikasi kepada majikan dan lain-lain impak yang berkaitan.

Untuk makluman Dewan Yang Mulia juga,

5. Dasar penggajian pekerja asing sentiasa ditambah baik dari segi penentuan mekanisme pengambilan pekerja asing yang mesti mengutamakan *exit strategy* seperti pelan latihan kemahiran kepada pekerja tempatan untuk menggantikan pekerja asing, menetapkan ratio pekerja tempatan dan pekerja asing bagi menjamin peluang pekerjaan kepada pencari kerja tempatan, menekankan kaedah perkhidmatan layan diri (*self service approach*) di restoran, stesen minyak dan lain-lain.