

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN DEWAN RAKYAT**

PERTANYAAN: BERTULIS

DARIPADA: Y.B. TUAN ABDULLAH SANI BIN ABDUL HAMID

SOALAN:

Tuan Abdullah Sani bin Abdul Hamid [ Kuala Langat ] minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan tindakan terhadap syarikat yang memamatkan hak kesatuan (Union Busting).

PR-1323-T64280

**JAWAPAN:**

Tuan Yang Di Pertua,

1. Akta Perhubungan Perusahaan 1967 (Akta 177) memperuntukkan perlindungan terhadap hak-hak pekerja, majikan dan kesatuan sekerja. Pihak terbabit boleh melaporkannya kepada Ketua Pengarah Perhubungan Perusahaan di bawah Seksyen 8, Akta 177 sekiranya terdapat pelanggaran hak-hak pekerja, majikan dan kesatuan.
2. Aduan akan disiasat melalui sesi rundingan damai dan sekiranya tiada penyelesaian dicapai, ianya akan dirujuk kepada Y.B Menteri Sumber Manusia dan kes-kes yang dirujuk akan diputuskan di Mahkamah Perusahaan.

3. Di bawah sub seksyen 59(1) APP 1967, ianya turut memperuntukkan perlindungan terhadap pekerja-pekerja. Pelanggaran terhadap seksyen ini boleh dikenakan hukuman penjara tidak melebihi setahun atau denda tidak melebihi RM 2,000.00 atau kedua-duanya sekali kepada mana-mana orang yang didapati bersalah melanggar peruntukan tersebut.

4. Oleh yang demikian, mana-mana kesatuan sekerja yang merasakan mereka dianiaya oleh majikan mereka, mereka perlu dengan segera membuat laporan ke Jabatan Perhubungan Perusahaan untuk diambil tindakan sewajarnya di bawah Akta Perhubungan Perusahaan 1967.

**Berikut adalah bilangan kes yang dilaporkan di bawah Seksyen 8 bagi tempoh 3 tahun:**

<b>PERKARA</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
Kes Yang Dilaporkan	10	3	7

*Sumber : Jabatan Perhubungan Perusahaan Malaysia, Kementerian Sumber Manusia.*