

SOALAN NO: 38

PEMBERITAHUAN PERTANYAAN DEWAN RAKYAT

PERTANYAAN: LISAN

DARIPADA: Y.B. DATUK LIANG TECK MENG

TARIKH: 26 NOVEMBER 2014

SOALAN:

Datuk Liang Teck Meng [Simpang Renggam] minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan apakah perancangan Kementerian bagi memastikan keperluan tenaga di pasaran dapat dipenuhi dengan optimum dan mengelakkan masalah lambakan pengangguran graduan dalam suatu bidang khusus seperti guru atau jururawat.

PR-1323-L63822

JAWAPAN:

Tuan Yang Di Pertua,

1. Perancangan tenaga manusia adalah penting bagi memastikan keperluan tenaga di pasaran dapat dipenuhi dengan optimum. Bagi sektor swasta, Kementerian Sumber Manusia (KSM) melalui Jabatan Tenaga Manusia (JTM) telah menjalankan kajiselidik pengesanan graduan Institusi Latihan Jabatan Tenaga Manusia (ILJTM) (tracer study) bagi mengesan dan mengukur tahap kebolehkerjaan graduan, mengenalpasti kualiti graduan dari segi perkembangan kerjaya dan impak graduan kepada sektor ekonomi. Hasil dari kajian ini, pada

Majlis Konvokesyen tahun 2013, daripada jumlah graduan seramai 5,570 didapati 83% graduan telah menerima tawaran, mendapat pekerjaan dan menyambung pelajaran. Manakala, hanya 17% graduan sahaja yang belum menerima tawaran kerja selepas 6 bulan dari tempoh konvokesyen.

2. Peratus kebolehkerjaan mengikut bidang pada tahun 2013 adalah 81.11 % telah bekerja mengikut bidang mereka manakala 18.9 % bekerja di luar bidang kemahiran mereka. Didapati, Kursus Sijil Penyelenggaraan Kapal Terbang (Mekanikal), Diploma Lanjutan Teknologi Kejuruteraan Mekatronik, Diploma Lanjutan Teknologi Kejuruteraan Elektronik, Diploma Lanjutan Teknologi Kejuruteraan Pembuatan, Diploma Lajutan Teknologi Pengeluaran dan Diploma Teknologi Penyejukbekuan & Penyamanan Udara menunjukkan peratusan tertinggi bekerja iaitu sebanyak 100%.

3. Hasil kajian ini dapat membantu ILJTM untuk membuat penilaian tentang keberkesanan latihan kemahiran dan seterusnya membuat perancangan ke arah peningkatan kualiti graduan latihan kemahiran bagi mengelakkan masalah lambakan graduan yang tidak memenuhi permintaan dan pasaran pekerjaan.

Tuan Yang Di Pertua,

4. Bagi sektor awam, perkhidmatan awam mempunyai jumlah penjawat awam yang mencukupi dan mempunyai kompetensi yang bersesuaian dan memenuhi keperluan dalam perkhidmatan awam.

Bagi memastikan keperluan ini dapat dicapai, Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) membuat perancangan secara menyeluruh agar penawaran sumber tenaga seimbang dan ini turut meliputi bidang khusus seperti guru dan jururawat. JPA juga melaksanakan program-program latihan bagi membangunkan modal insan yang kompeten untuk memenuhi keperluan strategik perkhidmatan awam.