

PEMBERITAHU PERTANYAAN DEWAN RAKYAT

PERTANYAAN : LISAN

**DARIPADA : YB DATUK RAIME BIN UNGGI
(TENOM)**

**TARIKH : 17.11.2014
(ISNIN)**

SOALAN:

Minta MENTERI PERTAHANAN menyatakan kesediaan Angkatan Tentera Malaysia (ATM) untuk menghantar pasukan pengaman negara ini ke Palestin bagi usaha memulihkan konflik di rantau Asia Barat.

JAWAPAN:

Tuan Yang di-Pertua,

Malaysia sentiasa komited dalam memberi sokongan terhadap usaha mencapai keamanan sejagat di bawah Panji-panji Pertubuhan Bangsa-bangsa Bersatu (PBB). Ini terbukti semenjak 54 tahun lalu iaitu mulai tahun 1960, Malaysia melalui Angkatan Tentera Malaysia (ATM) telah menyumbang trup di dalam pelbagai misi pengaman PBB bermula di Congo, Somalia, Namibia, Cambodia, Bosnia Herzegovina, East Timor dan yang terkini adalah di Lebanon. Selain menghantar trup pengaman, kita juga telah banyak menyumbang dalam kapasiti yang lain seperti Pegawai Pemerhati, Pegawai Staf, Tim Bantuan Perubatan termasuklah Tim Pemantauan Antarabangsa seperti yang dilaksanakan di Mindanao, Filipina.

Berkenaan pergolakan di Palestin, sehingga kini masih tiada usaha-usaha oleh PBB untuk mewujudkan misi pengaman di kawasan konflik tersebut. Walau bagaimanapun, pihak kerajaan dan ATM sentiasa bersedia memberikan sokongan terhadap sebarang usaha PBB bagi mewujudkan keamanan sejagat di kawasan berkenaan.

PEMBERITAHUAN PERTANYAAN DEWAN RAKYAT

PERTANYAAN : LISAN

**DARIPADA : YB DATUK ZAHIDI BIN ZAINUL ABIDIN
[PADANG BESAR]**

TARIKH : 17 NOVEMBER 2014 (ISNIN)

SOALAN :

Datuk Zahidi bin Zainul Abidin [Padang Besar] minta **PERDANA MENTERI** menyatakan apakah kejayaan Talent Corporation Malaysia Berhad dalam Program Promosi Kepakaran Malaysia kepada Industri Internasional di negara ini.

JAWAPAN: YB SENATOR DATO' SRI ABDUL WAHID OMAR,
MENTERI DI JABATAN PERDANA MENTERI

Tuan Yang di-Pertua,

1. Sejak ditubuhkan pada 2011, TalentCorp bertindak menangani isu keperluan tenaga berkemahiran tinggi dalam negara melalui kerjasama efektif (*effective partnership*) bersama sektor awam dan swasta melalui empat inisiatif iaitu:
 - a. **Pertamanya**, meningkat kebolehpasaran graduan;
 - b. **Keduanya**, menggalakkan kepelbagaian bakat khususnya modal insan wanita;
 - c. **Ketiganya**, menarik kepulangan profesional Malaysia di luar negara; dan
 - d. **Keempatnya**, memudahcara bakat asing berkemahiran tinggi untuk terus bekerja di Malaysia.

2. Kejayaan inisiatif TalentCorp boleh dilihat melalui Laporan Tahunan Program Transformasi Ekonomi (ETP) 2013 seperti berikut:

Bil.	KPI	Sasaran	Sebenar
1.	Bilangan permohonan yang diluluskan di bawah <i>Returning Expert Programme (REP)</i>	1,200	900
2.	Bilangan permohonan yang diluluskan di bawah <i>Resident Pass-Talent (RP-T)</i>	800	859

3.	Pemegang biasiswa Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) di bawah inisiatif <i>Scholarship Talent Attraction & Retention (STAR)</i>	400	424
4.	Bilangan tempat latihan yang diisi di bawah <i>Structured Internship Programme (SIP)</i>	10,000	10,824

3. Walaupun TalentCorp lebih dikenali dengan usaha memudahkan kepulauan profesional warga Malaysia di luar negara, peranan dan usaha yang lebih besar sebenarnya diberikan untuk membangun dan memanfaatkan secara optimum bakat yang tersedia di tanahair. Sebagai contoh, melalui inisiatif peningkatan kebolehpasaran (*employability*) graduan universiti tempatan, fokus diberikan kepada 3 aspek penting iaitu untuk meningkatkan kesedaran (*awareness*), pendedahan (*exposure*) dan kebolehpasaran graduan. Pencapaian melalui program *Graduate Employability Management Scheme (GEMS)* dan *Upskilling* dapat dilihat apabila lebih 85% daripada peserta kedua-dua program ini mendapat pekerjaan yang sesuai dengan kelayakan selepas menamatkan program. Daripada lebih 500 majikan yang mengambil bahagian dalam program GEMS, hampir 30% adalah syarikat multinasional.

4. Selain daripada itu, TalentCorp juga giat menggalakkan kepelbagaian gender dan penyertaan dalam tenaga kerja. Melalui usaha ini, portal *Flexworklife* telah dilancarkan pada bulan Julai 2013 sebagai satu repositori idea-idea dan amalan terbaik mengenai pengaturan kerja yang fleksibel dan kemudahan yang

mesra keluarga. Sehingga September 2014, lebih 70 majikan termasuk syarikat multinasional telah mengambil bahagian melalui hampir 350 iklan kerjaya separuh masa dan fleksibel.

Tuan Yang di-Pertua,

5. Bagi memudahcara kepulangan tenaga profesional Malaysia di luar negara untuk kembali berkhidmat dalam negara pula, Kerajaan melalui TalentCorp telah melaksanakan *Returning Expert Programme (REP)*. Sejak pelaksanaannya dikendalikan oleh TalentCorp pada 2011, hampir 3,000 profesional warga Malaysia telah diluluskan di bawah program ini sehingga Ogos 2014.
6. Usaha TalentCorp dalam memanfaatkan pengetahuan profesional Malaysia dari luar negara tidak hanya terhad dengan memudahcara kepulangan mereka ke tanah air. Jaringan modal insan berkemahiran tinggi iaitu *Global Malaysian Network (GMN)* juga telah diwujudkan. Jaringan ini merupakan platform yang memudahcara usaha rakyat Malaysia di luar negara untuk berkongsi pengetahuan dan maklumat yang memanfaatkan golongan modal insan tempatan.
7. Sebagai contoh, beberapa siri perkongsian pengetahuan telah diadakan di antara pakar-pakar Malaysia di luar negara dengan organisasi serta syarikat di Malaysia seperti berikut:
 - a. Usaha sama pakar penyelidik di antara Universiti Cambridge dengan Collaborative Research in Engineering, Science & Technology (CREST);

- b. Perkongsian pengetahuan pakar solar dari Belgium dengan syarikat semikonduktor di Pulau Pinang; dan
 - c. Usaha sama warga Malaysia yang berkhidmat di Silicon Valley dan Washington dengan agensi-agensi seperti Multimedia Development Corporation (MDeC), Malaysian Global Innovation & Creativity Centre (MaGIC) dan Small and Medium Enterprises Corporation (SMECorp) untuk membantu meningkatkan daya saing dan membuka jaringan keusahawanan yang lebih mapan kepada syarikat-syarikat tempatan.
8. TalentCorp juga memainkan peranan dengan meningkatkan kesedaran mengenai peluang-peluang kerjaya yang ditawarkan di tanahair melalui program temu seru (*outreach*) serta pameran kerjaya kepada golongan profesional dan pelajar Malaysia. Para profesional juga dihubungkan dengan majikan yang berpotensi di Malaysia melalui pelbagai platform. Pada September 2014, portal *Global Malaysian* (<http://mystarjob.com/globalmalaysians>) telah dilancarkan sebagai satu medium hebahan yang menyenaraikan peluang kerjaya di dalam negara yang disasarkan kepada profesional warga Malaysia di seberang laut.

Tuan Yang di-Pertua,

9. Bagi memudahcara bakat berkemahiran tinggi asing bekerja di Malaysia, TalentCorp juga bekerjasama dengan Jabatan Imigresen Malaysia (JIM) melalui pemberian/kelulusan kemudahan RP-T. Sebagai tambahan kepada kejayaan program RP-T, Bahagian Khidmat Ekspatriat (*Expatriate Services Division – ESD*), JIM juga

telah dirasmikan oleh YAB Perdana Menteri Malaysia pada bulan Julai 2014. Melalui ESD, ekspatriat dan pihak majikan tidak perlu lagi berurusan dengan pelbagai bahagian berlainan di JIM. ESD berperanan sebagai pusat sehenti kepada ekspatriat dalam menyediakan semua urusan imigresen melalui satu platform data bersepadu dan secara talian.

10. Dalam mendepani cabaran *talent war*, dengan izin, yang dihadapi di peringkat global pada hari ini, TalentCorp akan terus melipatgandakan usaha melalui pelbagai pendekatan dalam melaksanakan mandat untuk memudahcara keperluan modal insan berkemahiran tinggi yang diperlukan dalam sektor ekonomi utama negara bagi memacu ETP dalam mencapai matlamat menjadikan negara berpendapatan tinggi menjelang 2020.

Sekian, terima kasih.