

SOALAN NO: 29

PEMBERITAHUAN PERTANYAAN DEWAN RAKYAT

PERTANYAAN: LISAN

DARIPADA: Y.B. TUAN HAJI NASRUDIN BIN HASSAN

TARIKH: 5 NOVEMBER 2014

SOALAN:

Tuan Haji Nasrudin bin Hassan [Temerloh] minta MENTERI SUMBER MANUSIA menyatakan langkah-langkah yang telah dibuat bagi meningkatkan keupayaan sumber manusia dan kebolehpasaran graduan.

PR-1323-L63859

JAWAPAN:

Tuan Yang Di Pertua,

1. Kementerian Sumber Manusia melalui Jabatan Tenaga Manusia (JTM) menjalankan program latihan yang ditawarkan kepada rakyat melalui 32 institusi latihan (ILJTM). Bidang latihan yang ditawarkan adalah merangkumi bidang-bidang kemahiran seperti Mekanikal dan Pengeluaran, Elektrikal dan Elektronik, ICT, Sivil dan Bangunan, Bukan Logam dan Percetakan selari dengan permintaan industri.

2. Diantara langkah-langkah yang telah diambil oleh JTM bagi meningkatkan keupayaan sumber manusia dan kebolehpasaran graduan adalah seperti berikut:

- a. Bekerjasama dengan badan-badan profesional untuk *Professional Licencing* seperti dengan Suruhanjaya Tenaga untuk kursus Juruelektrik, pelaksanaan latihan bagi kursus Teknologi Kimpalan berdasarkan *Welding Prosedur Specification* (WPS) JTM, pelaksanaan Peperiksaan Pentauliahan Jurukimpal (3G dan 6G – ASME IX) dan peperiksaan *Welding Inspector 3.0*. Bagi Kursus Teknologi Penyelenggaraan Kapal Terbang, pelaksanaan latihan adalah berasaskan standard EASA Part 66 (Cat A).
- b. Community Employment Support Services (CESS) diwujudkan di ILJTM untuk menghubungkan ILJTM dengan komuniti setempat termasuk pihak industri. Bagi Keluaran 2013, peratus kebolehkerjaan bagi graduan ILJTM adalah sebanyak 83%.
- c. JTM memberi khidmat sokongan kepada syarikat dalam mengenalpasti dan menganalisa kepakaran pekerja industri menggunakan kaedah Curriculum Development Based on Ability Structure (CUDBAS).

- d. Kerjasama yang erat sentiasa diadakan antara ILJTM dan industri setempat untuk penempatan pekerjaan selepas graduan menamatkan latihan.
- e. Program Skim Kemahiran & Kerjaya 1 Malaysia (SKK1M) bagi penempatan pekerjaan bagi graduan ILJTM yang menganggur.

Tuan Yang Di Pertua,

3. Kementerian Sumber Manusia juga melalui Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) mentauliahkan sejumlah 398 buah pusat latihan awam dan 806 buah pusat latihan swasta di seluruh negara dengan menawarkan sejumlah 6,531 program yang merangkumi Sijil Kemahiran Malaysia (SKM), Diploma Kemahiran Malaysia (DKM) dan Diploma Lanjutan Kemahiran Malaysia (DLKM).

4. Program latihan kemahiran yang ditawarkan di pusat-pusat bertauliah JPK adalah berpandukan Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (NOSS) yang dibangunkan dengan kerjasama industri. Dengan yang demikian, graduan yang keluar daripada institusi latihan kemahiran mempunyai nilai pasaran kerja yang tinggi dalam bidang masing-masing disebabkan latihan yang dilaksanakan memenuhi keperluan dan standard yang dikehendaki oleh industri. Sehingga September 2014, lebih kurang 1.3 juta SKM, DKM dan DLKM telah dikeluarkan kepada pelatih yang berjaya menamatkan latihan berdasarkan Standard yang ditetapkan.

5. Selain itu, program latihan kemahiran melalui pelaksanaan Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) juga diperluaskan. Objektif latihan ini adalah untuk menghasilkan pekerja berkemahiran dan berpengetahuan melalui satu kaedah latihan komprehensif yang memenuhi kehendak industri semasa. SLDN menekankan penglibatan langsung industri dalam latihan dan menetapkan 70%-80% daripada latihan perlu dijalankan di tempat kerja manakala 20%-30% latihan teori di pusat latihan.

6. Disamping itu, Pembangunan Sumber Manusia Berhad di bawah KSM telah melaksanakan beberapa program antaranya:

- 1) *Train & Place*;
- 2) Skim Latihan Graduan (SLG);
- 3) *Accelerated Skills Enhancement Training (ASET)*; dan
- 4) *Specialised Training and Advanced Recruitment (STAR)*.

Perlaksanaan program-program ini adalah antara lainnya bertujuan untuk meningkatkan tahap kebolehpasaran para lepasan graduan dengan membekalkan mereka kelayakan tambahan dan kemahiran yang diperlukan oleh industri di samping memberi pendedahan terhadap senario sebenar alam pekerjaan. Bagaimanapun, perlaksanaan inisiatif-inisiatif ini adalah bergantung kepada dana yang diberikan oleh Kerajaan.