

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN DEWAN RAKYAT**

PERTANYAAN: LISAN

DARIPADA: Y.B. TUAN TAN KOK WAI

TARIKH: 3 NOVEMBER 2014

SOALAN:

**Tuan Tan Kok Wai [ Cheras ]** minta **MENTERI SUMBER MANUSIA** menyatakan apakah pelanggaran hak pekerja yang biasa berlaku ke atas pekerja-pekerja asing di negara ini. Apakah peruntukan undang-undang atau perlindungan-perlindungan untuk menjamin kepentingan dan melindungi hak mereka jika timbul aduan mengenai penganiayaan atau salah layanan oleh majikan mereka.

PR-1323-L63627

JAWAPAN:

Tuan Yang di-Pertua,

1. Secara umumnya kebanyakan majikan di Malaysia mematuhi undang-undang Negara terutamanya undang-undang perburuhan. Namum begitu tidak dapat dinafikan ada segelintir majikan yang cuba mengambi kesempatan ke atas pekerja-pekerja asing dengan melanggar hak pekerja sebagaimana ditetapkan oleh undang-undang perburuhan. Di antara perlanggaran hak yang biasa dilakukan oleh majikan adalah seperti berikut:

- i. Tidak membayar atau lewat membayar gaji;
- ii. memaksa pekerja asing bekerja dalam masa yang panjang tetapi tidak membayar kerja lebih masa atau membayar dengan kadar yang tidak betul;
- iii. memotong gaji pekerja secara tidak sah;
- iv. tidak memberi faedah-faedah berkanun seperti cuti tahunan, cuti sakit dan cuti am; dan
- v. tidak melindungi pekerja asing dengan insuran pampasan pekerja.

2. Untuk makluman Dewan yang mulia, di bawah peruntukan undang-undang semua pekerja semua pekerja samada tempatan atau asing adalah mempunyai hak yang sama. Oleh itu jika ada aduan mengenai penganiayaan atau salah layanan majikan terhadap pekerja asing, Kementerian Sumber Manusia (KSM) melalui Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia (JTKSM) akan membuat siasatan mengenai perkara tersebut, jika ada pelanggaran kepada peruntukan Akta yang dikuatkuasa jabatan, JTKSM akan mengeluarkan Notis Pembetulan supaya majikan mengambil tindakan segera dalam mematuhi peruntukan tersebut dan mengemukakan bukti pelaksanaan dalam tempoh yang ditetapkan.

3. Sekiranya notis tidak dipatuhi atau pelanggaran yang dilakukan merupakan kesalahan yang berulang, tindakan pendakwaan atau kompaun akan diambil ke atas majikan tersebut. Tindakan yang sama juga akan diambil jika pelanggaran berlaku ke atas pekerja tempatan.